

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ENTI E AZIENDE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE E PER L'AGENZIA REGIONALE
PER LA PREVENZIONE, L'AMBIENTE E L'ENERGIA (ARPAE) DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

- Alle Direzioni Generali di Enti ed Aziende del SSR e di ARPAE
- Ai Coordinatori degli Organismi Aziendali di Supporto
e p.c.
- Alla Direzione generale cura della persona, salute e welfare
- Alla Responsabile del Servizio amministrazione del servizio sanitario regionale, sociale e socio-sanitario
- Al Responsabile del Governo delle Risorse Umane del Sistema degli Enti del SSR, Organizzazione e Affari Generali Regione Emilia-Romagna

Oggetto: integrazione alla nota “nuova Guida alla valutazione aziendale del personale e Piano aziendale di avvicinamento” (PG/2018/0514272 del 25/07/2018).

Gentilissimi,

con la presente, facendo riferimento alla nostra comunicazione (PG 05142729) del 25 luglio 2018 “Nuova Guida alla valutazione aziendale del personale e Piano aziendale di avvicinamento”, e all’incontro avvenuto in data 15 novembre u.s., relativamente al punto all’O.D.G. “Sistemi di valutazione nel SSN”, si richiede di integrare il Piano di avvicinamento inviato con i seguenti due punti:

- Attivazione di un sistema di valutazione individuale annuale per tutto il personale (Dirigenza/Comparto)
- Superamento di ogni forma di «acconto periodico» nel pagamento degli incentivi con eventuale passaggio ad un sistema di «stati di avanzamento».

Per facilitare l’aggiornamento del Piano si inoltra di seguito l’allegato modificato.

Si richiede pertanto l’invio **entro il lunedì 10 dicembre** del Piano di avvicinamento (Relazione sintetica e Tabella) aggiornato secondo quanto sopra richiesto e quanto concordato nel corso dell’incontro di analisi della prima versione; successivamente questo Organismo fornirà il proprio parere definitivo per consentire l’adozione del Piano entro la fine dell’anno come già stabilito.

Cordiali saluti

OIV-SSR

OIV-SSR:

dr.ssa Bruna Masseroni, ing. Raul Ragazzoni, ing. Marco Rotondi – oiv.ssr@regione.emilia-romagna.it
Struttura regionale di supporto: dott. Fabio Sanna, tel. 051/5277460

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ENTI E AZIENDE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE E PER L'AGENZIA REGIONALE

PER LA PREVENZIONE, L'AMBIENTE E L'ENERGIA (ARPAE) DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Proposta di piano di avvicinamento allo standard previsto nella Delibera 5/2017 dell'Azienda XX

Ambito di intervento 7 punti comuni prioritari	Situazione attuale con evidenziazione dell'eventuale disallineamento rispetto al modello a tendere per i diversi profili	Strategia di intervento: azioni di miglioramento previste per i diversi profili	Cronoprogramma con fasi e tempi per i diversi profili
1. Valutazione delle competenze: esclusione di impatti sugli incentivi economici.			
2. Valutazione individuale annuale di risultato: attivazione per dirigenza e incarichi di funzione (ex PO/Coordinamenti), al fine di dare piena applicazione al CCNL;			
3. Valutazione individuale annuale di risultato e obiettivi di incarico: inclusione di una valutazione degli obiettivi di incarico tra quelli oggetto di valutazione annuale.			
4. Valutazione di prima e seconda istanza: garanzia di coerenza organizzativa dell'intero processo: per la valutazione di prima istanza il ruolo centrale deve essere svolto dal responsabile diretto, mentre l'OAS e il Collegio Tecnico devono occuparsi della coerenza/correttezza metodologica e gestire l'eventuale contraddittorio;			
5. Verifica dell'OAS sui progetti incentivati nella fase di definizione e di verifica degli stessi, sempre in termini di correttezza metodologica dei contenuti e del processo;			
6. Valutazione del periodo di prova delle Strutture			

OIV-SSR:

 dr.ssa Bruna Masseroni, ing. Raul Ragazzoni, ing. Marco Rotondi – oiv.ssr@regione.emilia-romagna.it

Struttura regionale di supporto: dott. Fabio Sanna, tel. 051/5277460



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ENTI E AZIENDE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE E PER L'AGENZIA REGIONALE
PER LA PREVENZIONE, L'AMBIENTE E L'ENERGIA (ARPAE) DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

organizzative complesse (SOC): attivazione di una valutazione esplicita e strutturata del periodo di prova per le SOC.			
7. Collegamento della valutazione delle competenze con lo sviluppo professionale e formativo.			
8. Attivazione di un sistema di valutazione individuale annuale per tutto personale (Dirigenza/Comparto).			
9. Superamento di ogni forma di "acconto periodico" nel pagamento degli incentivi.			

Note per la compilazione

1. L'Azienda inserisca le righe che ritiene necessarie per tenere separati gli interventi previsti per diversi profili valutativi rilevanti (es. dirigenti/non dirigenti, direttori di struttura, professional ecc.).

OIV-SSR:

dr.ssa Bruna Masseroni, ing. Raul Ragazzoni, ing. Marco Rotondi – oiv.ssr@regione.emilia-romagna.it
Struttura regionale di supporto: dott. Fabio Sanna, tel. 051/5277460

