

CODICE ETICO

TUTELA DEI LAVORATORI AFFETTI DA PATOLOGIE ONCOLOGICHE

Questa Azienda, riconoscendo in capo al lavoratore coinvolto sul piano personale o familiare da patologie oncologiche o comunque invalidanti una condizione di particolare vulnerabilità, trovandosi nella situazione di dover conservare il proprio posto di lavoro e, nel contempo, di dover conciliare le difficoltà emergenti dalla necessità di sottoposizione a cure, interventi o terapie salvavita, applica e valorizza le norme a tutela dei lavoratori che versino in tali situazioni.

1. L'azienda riconosce e sostiene, quindi, la promozione del diritto del lavoratore alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale durante tutto il periodo di difficoltà prevedendo la possibilità, al superamento dello stato di malattia, di essere reintegrato con il contratto di lavoro precedente e, pertanto, con la possibilità di rientro al lavoro a tempo pieno.
2. Questa Azienda si impegna ad informare i propri dipendenti delle misure esistenti a loro tutela in caso di patologia oncologica personale o di un familiare in stato di necessità di assistenza per malattia oncologica, nonché ad informarli di ogni ulteriore misura adottata ad integrazione di quelle in vigore.
3. Ai dipendenti affetti da patologia oncologica di questa azienda è riconosciuto il diritto all'assegnazione di mansioni più compatibili con il proprio stato di salute e con l'eventuale riduzione della capacità lavorativa.
4. Questa Azienda, riconoscendo il trattamento economico, durante l'assenza per malattia, nel periodo di comporta per intero durante i primi nove mesi, con retribuzione al 90% per i successivi tre mesi e al 50% per gli ulteriori 6 mesi, manifesta la propria disponibilità ad attuare, nei casi di patologie di natura oncologica di rilevante gravità, azioni positive per il lavoratore.
5. Ai dipendenti di Questa Azienda affetti da patologia oncologica viene riconosciuto il diritto all'esclusione dal computo dei giorni di assenza per malattia dei periodi di ricovero ospedaliero, di day hospital e di assenza per la somministrazione di terapie salvavita (quali, ad esempio, la chemioterapia o l'emodialisi).
6. Questa Azienda riconosce il diritto all'esclusione dell'obbligo di rispettare le fasce di reperibilità nei casi in cui l'assenza dal lavoro sia riconducibile a patologie gravi che richiedono terapie salvavita.
7. Questa Azienda si impegna a prevedere una gestione del rapporto di lavoro che permetta al proprio dipendente di sottoporsi alla terapia, ed a favorire un'adeguata articolazione dell'orario di lavoro per particolari esigenze di lavoratori sottoposti a terapie o follow-up clinico strumentali.
8. Questa azienda manifesta la disponibilità a prevedere la possibilità per il dipendente di richiedere la concessione di un periodo di aspettativa.
9. Questa azienda riconosce che, al termine del periodo di conservazione del posto, il dipendente ritenuto idoneo al lavoro ma non allo svolgimento delle mansioni corrispondenti al proprio profilo professionale, possa essere impiegato in mansioni equivalenti nell'ambito della stessa categoria.

10. Questa azienda si impegna a sviluppare specifiche azioni di promozione degli strumenti di conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare per assicurare ed agevolare il sostentamento della persona ammalata e del suo nucleo familiare attraverso azioni di flessibilità nell'organizzazione aziendale.
11. Questa azienda riconosce e tutela il diritto del familiare o del convivente di una persona malata ad assisterla nel periodo delle cure della malattia, rendendosi disponibile a ridisegnare l'orario di lavoro della persona interessata in modo flessibile perché possa compiere la sua opera di assistenza al malato secondo le necessità.

parere favorevole

DELIBERA N.10/0000173/2010/DG

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to (Dott. Maurizio Pirazzoli)

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to (Dott. Maurizio Miselli)

IL DIRETTORE GENERALE
F.to (Dott. Stefano Cencetti)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione viene affissa, ai sensi dell'art. 37, comma 5, della L.R. n.50/1994 e s.m.i., in forma integrale, in data odierna, all'Albo per la pubblicazione degli atti presso questa Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico di Modena e che, pertanto, da questa data, essa è esecutiva in quanto ai sensi dell'art.4, comma 8, L. n. 412/1991 atto non soggetto al controllo della Giunta Regionale.

Modena, il 23/11/2010

IL FUNZIONARIO INCARICATO

**CERTIFICATO DI CONTROLLO DELLA GIUNTA REGIONALE
E DI PUBBLICAZIONE DELL' ATTO**

Copia della presente deliberazione ai sensi dell'art. 4 comma 8 della legge 30.12.1991 n. 412, è stata inviata alla Giunta Regionale e affissa, in forma integrale, all'Albo per la pubblicazione degli atti il __/__/____ ed è esecutiva dal __/__/____.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, in forma integrale, è stata affissa a sensi dell'art.37, comma 5, della L.R. n.50/1994 e s.m.i. all'Albo per la pubblicazione degli atti dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico di Modena dal 23/11/2010 al 08/12/2010 .

Modena, il 09/12/2010

IL FUNZIONARIO INCARICATO