

CRITERI E PERCENTUALI PER LIQUIDAZIONE INCENTIVI

Dirigenza Medica

Il riferimento contrattuale è il CCIA sottoscritto in data 14/05/2010. La materia è disciplinata nel punto 4) del citato contratto. Sono inoltre recepite le disposizioni contenute nei vari accordi stipulati con le OOSS.

Dal fondo complessivo viene stornata la parte destinata ai Direttori di Struttura Complessa calcolata in ragione del loro numero. La parte rimanente costituisce il fondo destinato ai Dirigenti, di cui un 3% accantonato per gli obiettivi di progetto, una quota per le prestazioni a gettone ed il rimanente per gli obiettivi di budget.

Retribuzione di risultato per i **Dirigenti**: si lavora per budget per singola U.O. in ragione del numero di medici effettivamente presenti tenuto conto che:

- La quota pro capite per la definizione del budget varia in funzione dell'appartenenza della U.O. a una delle tre fasce previste in base alle "condizioni di lavoro" delle equipe medesime, per
 - livello di coinvolgimento nel sistema di emergenza-urgenza (numero di guardie, accoglienza delle urgenze, ecc.)
 - eccedenze orarie rilevate in relazione ai volumi prestazionali definiti
 - valenza strategica
 - complessità
- si considera pari a 0 il personale neo-assunto durante il periodo di prova (6 mesi) e il personale supplente per i primi sei mesi di lavoro
- la quota pro capite tiene conto dell'effettiva presenza in servizio dei dirigenti nel corso dell'anno (assunzioni, cessazioni, assenze varie ecc.)

Viene liquidato un acconto del 25% della quota del budget annuale dovuta ad ogni dirigente nel mese di giugno e un acconto del 25% nel mese di ottobre.

Il saldo è calcolato applicando al budget dell'U.O. la percentuale della valutazione d'equipe in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati, individuati nella scheda di budget negoziata con le unità operative.

La valutazione d'equipe incide sull'80% della retribuzione di risultato attesa, mentre la valutazione individuale, prevede l'assegnazione del restante 20% della quota attesa, sulla base del punteggio raggiunto nella scheda di valutazione individuale a cura del Direttore dell' U.O. (80%, 100%, 120%)

Nel caso di una valutazione pari al 100% sarà liquidata la quota completa, se pari all'80%, la differenza della quota viene ripartita tra i Dirigenti della stessa U.O. che abbiano raggiunto una valutazione pari al 120%.

Il saldo sarà liquidato nel mese di aprile/maggio dell'anno successivo non appena pervenuta la scheda di valutazione individuale.

La quota di fondo da destinare ai **Direttori di struttura complessa, Semplice Dipartimentale e Programmi Dipartimentali** viene calcolata in ragione del loro numero, stornata al fondo destinato agli obiettivi di budget ed attribuita lavorando per budget di dipartimento.

Viene liquidato il 25% di 1/3 nel mese di Giugno e il 25% di 1/3 nel mese di Ottobre.

Il saldo sarà liquidato non appena:

- i Direttori di Dipartimento, ricevuta comunicazione sulla % di raggiungimento degli obiettivi di budget delle U.O., invieranno la scheda di valutazione dei direttori di S.C.
- I Direttori di S.C. avranno inviato la scheda di valutazione dei dirigenti medici afferenti alla loro U.O.
- La Direzione Aziendale avrà inviato le valutazioni individuali di sua competenza tra cui quelle dei Direttori di Dipartimento.

A decorrere dall' 1 Gennaio 2016, anche i Direttori di Struttura Complessa e Semplice Dipartimentale possono accedere al 3% della quota di risultato destinata ai progetti.

Non saranno liquidati acconti mensili al di fuori dei pagamenti programmati

Queste, di seguito, le quote base pro-capite, suddivise per fasce, che serviranno per la determinazione della quota di retribuzione di risultato spettante.

Tali fasce, riviste con accordo del 09/06/2016, hanno validità dal 01 Gennaio 2016:

STRUTTURA COMPLESSA	€	7.000,00
1° fascia	€	5.700,00
2° fascia	€	4.700,00
3° fascia	€	3.500,00

Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa

P.T.A. Dirigenti:

Viene liquidato un acconto del 25% nel mese di Maggio e un acconto del 25% nel mese di Settembre

Il saldo 80% viene liquidato nel mese di aprile/maggio (nel 2016, il saldo dell'anno 2015 è stato liquidato a Marzo) all'arrivo delle percentuali della valutazione d'equipe

Il saldo 20% viene liquidato mano a mano che arrivano le valutazioni individuali

P.T.A. Direttori:

Viene liquidato un acconto del 25% di 1/3 nel mese di Maggio e un acconto del 25% di 1/3 nel mese di Settembre

Il saldo 80% viene liquidato nel mese di aprile/maggio (nel 2016, il saldo dell'anno 2015 è stato liquidato a Marzo) all'arrivo delle percentuali della valutazione d'equipe

Il saldo 20% viene liquidato mano a mano che arrivano le valutazioni individuali

Per la **P.T.A.** le quote di retribuzione di risultato sono costituite da importi differenziati a seconda della tipologia di incarico:

tipologia A	direzione di struttura altamente complessa	€	11.000,00
tipologia B1	direzione di struttura complessa	€	10.500,00
tipologia B2	direzione di struttura complessa	€	9.000,00
tipologia C1	responsabile di struttura semplice	€	8.000,00
tipologia C2	responsabile di struttura semplice	€	7.500,00

tipologia D1	Incarico professionale complesso	€	7.000,00
tipologia D2	Incarico professionale semplice	€	6.500,00
tipologia D3 >5	Incarico professionale di base	€	5.000,00
tipologia D4	Incarico professionale di base	€	3.000,00

Dirigenza Sanitaria

Segue il calendario di liquidazione di acconti e saldi della Dirigenza Medica

La retribuzione di risultato è assegnata a prescindere dall'incarico, in base alla complessità dell'unità operativa di appartenenza, determinata dall'assegnazione di una fascia di valore economico diverso, come segue:

DIRETTORI	€	5.189,00
1° fascia	€	3.938,88
2° fascia	€	3.114,40
3° fascia	€	2.289,83

Comparto

Il 95% della quota di produttività viene liquidato mensilmente, come consentito dalla Regione Emilia Romagna (vedi verbale di incontro OOSS – RER del 01/02/2011).

Il saldo del 5% viene liquidato nel mese di Febbraio dell'anno successivo, a conclusione dell'iter valutativo.