



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 164 del 26/09/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2018 – 2020 E
ADEMPIMENTI CONSEGUENTI

PROPONENTE: Servizio Segreteria Generale

IL DIRETTORE GENERALE

- Richiamato il Testo Unico sul Pubblico Impiego di cui al D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i. ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche amministrazioni".
- Visto il D.lgs. n. 150/2009 il quale all'art. 10 stabilisce che ogni Pubblica Amministrazione debba adottare un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, che in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, permetta di favorire lo sviluppo di una cultura di merito e della valorizzazione della qualità, del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione, attraverso adeguati sistemi di valutazione dei risultati perseguiti.
- Preso atto, inoltre, del quadro normativo di riferimento in materia di funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli, dettati in particolare:
 - della legge 6.11.2012 n.190 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
 - del decreto legislativo n. 33 del 14.3.2013 avente ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
 - della delibera n.112/2010 del 28 ottobre 2010 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT), con la quale sono state fornite istruzioni pratiche in ordine alla struttura e alle modalità di redazione del Piano della Performance;
 - della delibera 114 del 10.11.2010 della Commissione per la Valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche.
- Richiamato, inoltre, l'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009 il quale prevede la costituzione, in ogni Pubblica Amministrazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, nonché l'art. 16 che stabilisce le modalità applicative agli enti del Servizio sanitario nazionale dei principi e delle disposizioni contenuti nel decreto stesso, prevedendo l'emanazione di specifica disciplina regionale in materia.
- Richiamato il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 26 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".
- Vista la Legge regionale n. 26/2013 "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali".
- Visti, in particolare, i commi 1, 3, 5 e 6 dell'art. 6 della sopra citata legge regionale, che sostituisce l'art. 49 della legge regionale n. 43 del 2001, avente ad oggetto "Organismi indipendenti di valutazione".
- Vista la delibera della Giunta regionale n. 1520 dell'11 settembre 2014 con la quale è stato nominato, a decorrere dall'1 ottobre 2014, l'OIV delle Aziende ed Enti del SSR della Regione Emilia-Romagna, previo parere favorevole rilasciato dall'ANAC.
- Vista la delibera dell'OIV n. 1/2014 "provvedimento in materia di trasparenza, anticorruzione, valutazione e ciclo di gestione delle performance" nel quale, all'allegato A, vengono declinate le "Linee guida per l'applicazione del ciclo di gestione delle performance nelle Aziende ed Enti del SSR della regione Emilia-Romagna" la quale prevede l'adozione e l'aggiornamento del Piano della Performance (PdP), definendone i contenuti e le funzioni.
- Viste, da ultimo, le delibere dell'OIV n. 2/2015 "Linee Guida ed Indirizzi Operativi per Aziende ed OAS" e n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul Sistema di misurazione e valutazione della performance", nonché delle indicazioni OIV SSR

contenute nella nota "Sistema di misurazione e valutazione della performance: Aggiornamenti e nuovo Piano 2018-2010" del 14/5/2018.

- Preso atto della dilazione temporale per la pubblicazione del Piano della Performance 2018-2020, fissata inizialmente dall'OIV SSR al 30/7/2018 con nota prot. 0355534 del 16/05/2018, al 30/09/2018 con nota OIV SSR prot. 0510778 del 24/07/2018.
- Vista la proposta di documento redatto dall'apposito gruppo di lavoro costituito a supportato della direzione aziendale, quale Piano della Performance Aziendale per il triennio 2018-2020, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato A).
- Ritenuto, pertanto opportuno procedere alla formale adozione del Piano della Performance per il triennio 2018 - 2020 nel testo allegato sotto la lett. A.
- Considerato altresì che in attuazione della normativa vigente, come sopra richiamata, corre l'obbligo, per la pubblica amministrazione, di pubblicare il Piano nella sezione "Amministrazione trasparente" del proprio sito istituzionale, al fine della sua consultazione da parte dei portatori di interessi esterni.
- Dato atto che il presente provvedimento non comporta spesa a carico del bilancio aziendale.
- Su proposta del direttore del Servizio Segreteria Generale, anche responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/1990 e successive modificazioni.
- Acquisito il parere favorevole del direttore sanitario e del direttore amministrativo.

DELIBERA

- a) di adottare il Piano della Performance per il triennio 2018-2020 rappresentato nel testo allegato, quale parte integrante al presente provvedimento (All. A);
- b) di provvedere alla pubblicazione del Piano sul sito istituzionale aziendale nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente";
- c) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 9/2018;
- d) di pubblicare, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, il presente atto all'albo on line aziendale;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Lorenzo Broccoli)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Luca Sircana)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Ivan Trenti)