



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 130 del 30/07/2021

OGGETTO: Approvazione del Piano delle Performance 2021-2023

PROPONENTE: Controllo di Gestione

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(atto di delega prot. n. 21591 del 14.07.2021)

- Vista la nota prot. n. 21591 del 14.07.2021, con la quale il Direttore Generale ha provveduto ad attribuire al Direttore Amministrativo, Dott. Lorenzo Broccoli, l'esercizio delle funzioni di sostituto del Direttore Generale durante il periodo di assenza, dal 19.07.2021 al 03.08.2021, in conformità a quanto disposto dal comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i..
- Richiamato il Testo Unico sul Pubblico Impiego di cui al D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i. ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche amministrazioni".
- Visto il D.lgs. n. 150/2009 il quale all'art. 10 stabilisce che ogni Pubblica Amministrazione debba adottare un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, che in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, permetta di favorire lo sviluppo di una cultura di merito e della valorizzazione della qualità, del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione, attraverso adeguati sistemi di valutazione dei risultati perseguiti.
- Preso atto, inoltre, del quadro normativo di riferimento in materia di funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli, dettati in particolare:
 - della legge 6.11.2012 n.190 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
 - del decreto legislativo n. 33 del 14.3.2013 avente ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
 - della delibera n.112/2010 del 28 ottobre 2010 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT), con la quale sono state fornite istruzioni pratiche in ordine alla struttura e alle modalità di redazione del Piano della Performance;
 - della delibera 114 del 10.11.2010 della Commissione per la Valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche.
- Richiamato, inoltre, l'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009 il quale prevede la costituzione, in ogni Pubblica Amministrazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, nonché l'art. 16 che stabilisce le modalità applicative agli enti del Servizio sanitario nazionale dei principi e delle disposizioni contenuti nel decreto stesso, prevedendo l'emanazione di specifica disciplina regionale in materia.
- Richiamato il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 26 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".
- Vista la Legge regionale n. 26/2013 "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali".
- Visti, in particolare, i commi 1, 3, 5 e 6 dell'art. 6 della sopra citata legge regionale, che sostituisce l'art. 49 della legge regionale n. 43 del 2001, avente ad oggetto "Organismi indipendenti di valutazione".
- Vista la delibera della Giunta regionale n. 1520 dell'11 settembre 2014 con la quale è stato nominato, a decorrere dal 1° ottobre 2014, l'OIV delle Aziende ed Enti del SSR della Regione Emilia-Romagna, previo parere favorevole rilasciato dall'ANAC.
- Vista la DGR n°1709 del 23/11/2020 "Costituzione di un elenco di soggetti idonei allo svolgimento delle funzioni dell'organismo indipendente di valutazione del servizio sanitario regionale. Nomina dei componenti dell'OIV-SSR" recepita con nota Prot. 02/12/2020. 0797310.U, che determina la nomina dei nuovi componenti

dell'Organismo Indipendente di Valutazione per gli Enti e le Aziende del Servizio sanitario regionale, per la durata di tre anni, a decorrere dal 23 novembre 2020.

- Vista la delibera dell'OIV n. 1/2014 "provvedimento in materia di trasparenza, anticorruzione, valutazione e ciclo di gestione delle performance" nel quale, all'allegato A, vengono declinate le "Linee guida per l'applicazione del ciclo di gestione delle performance nelle Aziende ed Enti del SSR della regione Emilia-Romagna" la quale prevede l'adozione e l'aggiornamento del Piano della Performance (PdP), definendone i contenuti e le funzioni.
- Viste, da ultimo, le delibere dell'OIV n. 2/2015 "Linee Guida ed Indirizzi Operativi per Aziende ed OAS" e n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul Sistema di misurazione e valutazione della performance", le indicazioni OIV SSR contenute nella nota "Sistema di misurazione e valutazione della performance: Aggiornamenti e nuovo Piano 2018-2020" del 14/5/2018 nonché le "Linee Guida per lo Sviluppo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nelle Aziende e negli Enti del SSR" DGR 819 del 31/05/2021.
- Recepite le modifiche apportate all'art. 14 comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124, dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "decreto rilancio"), convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, il Piano della Performance contiene, a partire dall'annualità 2021, obiettivi che - oltre a discendere dagli obiettivi strategici e di cambiamento - sono coerenti con le misure e gli obiettivi previsti nel Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2021/2023 che l'AOU di Modena procederà ad adottare entro il termine ultimo fissato al 31/07/2021.
- Tenuto conto delle indicazioni fondamentali per l'aggiornamento del Piano delle Performance 2021-2023 recepite attraverso la partecipazione al Webinar organizzato dalla Regione Emilia-Romagna in data 27/05/2021 che ha determinato in data 03/06/2021 l'avvio del Gruppo di Lavoro interno per l'aggiornamento del PdP 2021-2023.
- Vista la proposta di documento redatto dall'apposito gruppo di lavoro costituito a supporto della direzione aziendale, quale Piano della Performance Aziendale per il triennio 2021-2023, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato A).
- Ritenuto, pertanto opportuno procedere alla formale adozione del Piano della Performance per il triennio 2021 - 2023 nel testo allegato sotto la lett. A.
- Considerato altresì che in attuazione della normativa vigente, come sopra richiamata, corre l'obbligo, per la pubblica amministrazione, di pubblicare il Piano nella sezione "Amministrazione trasparente" del proprio sito istituzionale, al fine della sua consultazione da parte dei portatori di interessi esterni.
- Dato atto che il presente provvedimento non comporta spesa a carico del bilancio aziendale.
- Su proposta del direttore del Servizio Segreteria Generale, anche responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/1990 e successive modificazioni.
- Su conforme proposta del Responsabile del Servizio Controllo di Gestione, Dott. Franchini Filippo, che viene indicato anche come responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/1990 e s.m.i..
- Assente il Direttore Sanitario.

DELIBERA

- a) di adottare il Piano delle Performance 2021-2023, rappresentato nel testo allegato, quale parte integrante al presente provvedimento (All. A);
- b) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 9/2018;

c) di pubblicare, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, il presente atto all'albo on line aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
(Dott. Lorenzo Broccoli)
(atto di delega prot. n. 21591 del 14.07.2021)
(firmato digitalmente)