

Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale

**RICHIESTA CONGEDI PARENTALI**

Io sottoscritto: \_\_\_\_\_

Matricola n°: \_\_\_\_\_ in servizio presso: \_\_\_\_\_

Con la qualifica di: \_\_\_\_\_ a tempo pieno/part-time n. ore \_\_\_\_\_

con contratto a tempo:  Determinato  Indeterminato

E- Mail: \_\_\_\_\_ Telefono: \_\_\_\_\_

**CHIEDO**

Di usufruire del **congedo parentale**:

1. per assistere il/la **figlio/a naturale**:

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_)  
in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_;

2. per assistere il/la **figlio/a adottivo/a**:

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_)  
in Via \_\_\_\_\_ con ingresso in famiglia il \_\_\_\_\_;

3. per assistere il/la **figlio/a affidato/a**:

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_)  
in Via \_\_\_\_\_ con ingresso in famiglia il \_\_\_\_\_;

Con la seguente **modalità**:

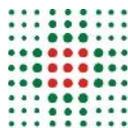
- Retribuito al 100% (30 giorni di calendario)** dal giorno \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al giorno \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ n. giorni \_\_\_\_\_;
- Retribuito al 30% (fino al 12° anno di età)** dal giorno \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al giorno \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ n. giorni \_\_\_\_\_;
- Senza retribuzione** dal giorno \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al giorno \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ n. giorni \_\_\_\_\_.

La presente istanza viene avanzata nel rispetto dei termini della normativa vigente almeno 5 giorni prima **dalla decorrenza dell'assenza**.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma del dipendente \_\_\_\_\_

Visto preventivo del Responsabile \_\_\_\_\_



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

Io sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
Genitore di \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_

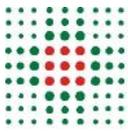
Consapevole che in caso di dichiarazione mendace sarà punito ai sensi del codice penale secondo quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e che, inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 DPR n. 445/2000)

DICHIARA

- Di non aver fruito di periodi di congedo parentale presso altri datori di lavoro;
- Di aver fruito dei seguenti periodi di **congedo parentale** presso altri datori di lavoro:
- retribuiti al 100% giorni n° \_\_\_\_\_;
  - retribuiti al 30% mesi n° \_\_\_\_\_ e/o giorni n° \_\_\_\_\_;
  - non retribuiti mesi n° \_\_\_\_\_ e/o giorni n° \_\_\_\_\_;
- alle dipendenze di \_\_\_\_\_;
- Che l'altro genitore \_\_\_\_\_ Nato/a il \_\_\_\_\_  
a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_)  
( ) non è lavoratore dipendente;  
( ) non ha fruito di periodi di congedo parentale presso altri datori di lavoro;  
( ) ha fruito dei seguenti periodi di astensione facoltativa presso il Datore Lavoro \_\_\_\_\_ con sede legale a \_\_\_\_\_:
- retribuiti al 100% giorni n° \_\_\_\_\_;
  - retribuiti al 30% mesi n° \_\_\_\_\_ e/o giorni n° \_\_\_\_\_;
  - non retribuiti mesi n° \_\_\_\_\_ e/o giorni n° \_\_\_\_\_;

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma del dipendente \_\_\_\_\_



## NOTE RELATIVE ALLE RICHIESTE DEI CONGEDI DEI GENITORI

Possono fruire dei permessi e congedi per genitori le lavoratrici/i lavoratori sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato

### Periodo

Spetta ad entrambi i genitori, per ogni figlio, con la seguente modalità:

- alla madre, fino al dodicesimo anno di anno di vita del bambino per un periodo massimo di 6 mesi (fruibili una volta esaurito il periodo di congedo di maternità);
- al padre fino al dodicesimo anno di vita del bambino per un periodo massimo di 6 mesi elevabili a 7 mesi nel caso in cui si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi (fruibili anche in contemporanea con il congedo di maternità della madre);
- Al genitore solo, sono riconosciuti 11 mesi continuativi o frazionati di congedo parentale.

Il congedo può essere usufruito in modo intero o frazionato (mesi, settimane, giorni); ogni periodo deve essere oggetto di specifica domanda.

### Adozioni e Affidamenti

I genitori adottivi/affidatari hanno diritto allo stesso periodo di congedo, da usufruire nei primi **12 anni** dall'ingresso in famiglia del minore, **e comunque entro il compimento del 18° anno di vita del figlio**.

### Trattamento economico

I periodi indennizzabili di congedo parentale sono i seguenti:

- alla madre, fino al dodicesimo anno di anno di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta un periodo indennizzabile di **3 mesi, non trasferibili all'altro genitore**;
- al padre fino al dodicesimo anno di anno di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta un periodo indennizzabile di **3 mesi, non trasferibili all'altro genitore**;
- **Entrambi i genitori** hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, a un ulteriore periodo indennizzabile della durata complessiva di **3 mesi**, per un periodo massimo complessivo indennizzabile tra i genitori di **9 mesi**.

Fino al compimento del **12° anno di vita del bambino**, spettano 30 giorni da calendario retribuiti al 100% e i restanti mesi sono retribuiti al 30%.

Al genitore solo, sono riconosciuti 11 mesi continuativi o frazionati di congedo parentale, di cui 30 giorni da calendario retribuiti al 100% della retribuzione e i restanti mesi sono retribuiti al 30%.

### Documentazione richiesta

Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà del genitore richiedente in merito ai congedi parentali eventualmente già fruiti per lo stesso figlio da lui stesso presso altre Aziende o dall'altro genitore.