

MODULO RICHIESTA CONGEDO PARENTALE

Io sottoscritto/a _____ matricola n. _____

con la qualifica di _____

in servizio presso _____

con rapporto di lavoro: tempo pieno part-time n. ore _____

E-mail: _____ Telefono: _____

CHIEDO DI USUFRUIRE DEL CONGEDO PARENTALE

per assistere **il figlio/la figlia naturale:**

Cognome _____ Nome _____

nato/a a _____ il _____ C.F. _____

residente a _____ (____) via _____ n. _____

per assistere **il figlio/la figlia adottivo/a o affidato/a:**

Cognome _____ Nome _____

nato/a a _____ il _____ C.F. _____

residente a _____ (____) via _____ n. _____

con ingresso in famiglia il _____

con la seguente modalità:

retribuito al 100% dal giorno _____ al giorno _____

n. giorni _____ opzione metà giornata

retribuito al 80% dal giorno _____ al giorno _____

30 giorni solo per chi ha terminato il congedo di maternità/paternità dopo il 31/12/23;

60 giorni solo per chi ha terminato il congedo di maternità/paternità dopo il 31/12/24;

n. giorni _____ opzione metà giornata

retribuito al 30% dal giorno _____ al giorno _____

n. giorni _____ opzione metà giornata

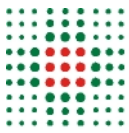
senza retribuzione dal giorno _____ al giorno _____

n. giorni _____ opzione metà giornata

Luogo e data _____

Firma del dipendente _____

Visto preventivo del responsabile _____



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

Io sottoscritto/a _____

genitore di _____ nato/a _____

Consapevole che in caso di dichiarazione mendace sar  punito ai sensi del codice penale secondo quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e che, inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicit  del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadr  dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 DPR n. 445/2000)

DICHIARO

- di non aver fruito di periodi di congedo parentale presso altri datori di lavoro;
- di aver fruito dei seguenti periodi di congedo parentale presso altri datori di lavoro:

Datore di lavoro _____

con sede a _____ (____) via _____ n. _____

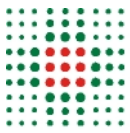
- o n. giorni retribuiti al 100%: _____
- o n. giorni retribuiti al 80%: _____
- o n. giorni retribuiti al 30%: _____
- o n. giorni non retribuiti: _____

di essere genitore solo poich  l'altro genitore:

-   deceduto in data _____ a _____ (____) *;
-   affetto da grave infermit  **;
- ha abbandonato il figlio/la figlia *** ;
- non ha riconosciuto il figlio/la figlia;
- affidamento esclusivo del figlio/a al solo genitore richiedente **** ;

Documenti da allegare a seconda del caso specifico:

<input type="checkbox"/>	*	certificato di morte dell'altro genitore o autocertificazione;
<input type="checkbox"/>	**	certificato medico comprovante la grave infermit� dell'altro genitore e la sua inidoneit� ad assistere il/la minore;
<input type="checkbox"/>	***	autocertificazione;
<input type="checkbox"/>	****	copia del provvedimento del giudice da cui risulti l'affidamento esclusivo del figlio richiedente (art. 155 codice civile);



Dati relativi all'altro genitore:

Cognome _____ Nome _____

nato/a a _____ (____) il _____ C.F. _____

residente a _____ (____) via _____ n. _____

- non è un lavoratore/una lavoratrice
 è un lavoratore/una lavoratrice
- dipendente parasubordinato/a autonomo/a

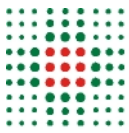
Datore di lavoro _____

con sede a _____ (____) via _____ n. _____

- non ha mai usufruito del congedo parentale;
 ha usufruito dei seguenti giorni di congedo parentale:

- o n. giorni retribuiti al 100%: _____
o n. giorni retribuiti al 80%: _____
o n. giorni retribuiti al 30%: _____
o n. giorni non retribuiti: _____

Luogo e data _____



CONGEDO PARENTALE: NOTA INFORMATIVA

Possono fruire dei congedi parentali i genitori assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato. La richiesta di congedo parentale deve essere presentata, nel rispetto dei termini della normativa vigente, almeno 5 giorni prima della decorrenza dell'assenza.

PERIODO

Il congedo spetta ad entrambi i genitori, per ogni figlio, con la seguente modalità:

- ➔ **alla madre**, fino al 12° anno di vita del bambino per un periodo massimo di 6 mesi (fruibili solamente dopo il periodo di congedo di maternità);
- ➔ **al padre**, fino al 12° anno di vita del bambino per un periodo massimo di 6 mesi elevabili a 7 mesi nel caso in cui si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi (fruibili anche in contemporanea con il congedo di maternità della madre);
- ➔ **al genitore SOLO**, sono riconosciuti **11 mesi** continuativi o frazionati di congedo parentale.

I genitori possono fruire del congedo parentale anche contemporaneamente.

Il padre può fruire del congedo parentale anche durante il congedo di maternità e/o durante i riposi giornalieri della madre. Invece, durante i periodi di congedo della madre, il padre non può usufruire dei riposi giornalieri.

Il congedo può essere usufruito in modo **intero o frazionato** (mesi, settimane, giorni): ogni periodo deve essere oggetto di specifica domanda.

Nel caso di fruizione continuativa, i periodi di assenza comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadono all'interno degli stessi. Tale modalità di computo trova applicazione anche nel caso di fruizione frazionata ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal ritorno al lavoro del lavoratore o della lavoratrice.

Nel caso in cui si susseguano, senza interruzione, un primo periodo di congedo parentale e un successivo periodo di ferie/malattia e un ulteriore periodo di congedo parentale, i giorni festivi e i sabati (in caso di settimana corta) che si collocano nei periodi devono essere conteggiati come congedo parentale.

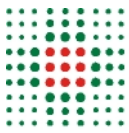
ADOZIONI E AFFIDAMENTI

I genitori adottivi/affidatari hanno diritto allo stesso periodo di congedo, da usufruire nei primi 12 anni dall'ingresso in famiglia del minore, e comunque entro il compimento del 18° anno di vita del figlio.

TRATTAMENTO ECONOMICO

I **periodi indennizzabili** di congedo parentale sono i seguenti:

- ➔ **alla madre**, fino al 12° anno di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta un periodo indennizzabile di 3 mesi non trasferibili all'altro genitore;
- ➔ **al padre** fino al 12° anno di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta un periodo indennizzabile di 3 mesi, non trasferibili all'altro genitore;
- ➔ **ad entrambi i genitori**, in alternativa tra loro, un ulteriore periodo indennizzabile della durata complessiva di 3 mesi, per un periodo massimo complessivo indennizzabile tra i genitori di 9 mesi.



Fino al compimento del 12° anno di vita del bambino, spettano:

- **30 giorni di calendario retribuiti al 100%,**
- **30 giorni di calendario retribuiti al 80% sino al compimento del 6° anno** (previsti per coloro che hanno terminato il congedo di maternità/paternità dopo il **31/12/2023**);
60 giorni di calendario retribuiti al 80% sino al compimento del 6° anno (previsti per coloro che hanno terminato il congedo di maternità/paternità dopo il **31/12/2024**);
- **i restanti mesi sono retribuiti al 30%.**

Al genitore solo, sono riconosciuti 11 mesi continuativi o frazionati di congedo parentale, di cui:

- **30 giorni da calendario retribuiti al 100 %** della retribuzione;
- **30 giorni di calendario retribuiti al 80%** sino al compimento del 6° anno (previsti per coloro che hanno terminato il congedo di maternità/paternità dopo il **31/12/2023**);
- **60 giorni di calendario retribuiti al 80%** sino al compimento del 6° anno (previsti per coloro che hanno terminato il congedo di maternità/paternità dopo il **31/12/2024**);
- **i restanti mesi sono retribuiti al 30%.**

Quali documenti allegare al modulo di richiesta:

- 1) Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà del genitore richiedente in merito ai congedi parentali eventualmente già fruiti per lo stesso figlio da lui stesso presso altre Aziende o dall'altro genitore.
- 2) Solo nel caso in cui il richiedente sia un genitore solo è necessario allegare anche il certificato o copia del provvedimento (a seconda di quanto dichiarato nel modulo stesso).