



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 8 del 26/01/2024

OGGETTO: ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AZIENDALE

PROPONENTE: Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

IL DIRETTORE GENERALE

- Visti:
 - il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, il quale, all'art. 54, comma 5, dispone che ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento nazionale;
 - la legge 9 novembre 2012, n. 190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
 - il DPR 16 aprile 2013, n. 62 *"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165"*;
 - la legge della Regione Emilia-Romagna 28 ottobre 2016, n. 18 *"Testo unico per la promozione della legalità e per la valorizzazione della cittadinanza e dell'economia responsabili"*;
 - la legge della Regione Emilia-Romagna 1° giugno 2017, n. 9 *"Fusione dell'azienda unità sanitaria locale di Reggio Emilia e dell'azienda ospedaliera 'Arcispedale Santa Maria Nuova'. Altre disposizioni di adeguamento degli assetti organizzativi in materia sanitaria"*, con particolare riferimento all'art. 5 *"Politiche di prevenzione della corruzione e di promozione della trasparenza"*;
 - il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"*, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, il quale ha modificato l'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001, inserendo il comma 1-bis, che prevede l'introduzione nel Codice di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 2013 di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione e ha novellato il comma 7, prevedendo per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, su temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico;
 - il DPR 13 giugno 2023, n. 81 *"Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: 'Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165'"* che ha apportato delle modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR 62/2013 - a seguito di quanto disposto dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, come meglio sopra indicato.
- Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 100 del 29 maggio 2018, con la quale è stato adottato il codice di comportamento per il personale operante presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena a integrazione e specificazione del codice di comportamento nazionale di cui al sopracitato DPR 16 aprile 2013, n. 62, predisposto sulla base dello schema di riferimento regionale di cui alla delibera di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 96 del 29 gennaio 2018, recante *"Approvazione schema tipo del codice di comportamento per il personale operante presso le Aziende Sanitarie della Regione Emilia-Romagna"*.
- Considerato, inoltre, quanto segue in relazione alle innovazioni normative sopra richiamate:
 - la Regione Emilia-Romagna, con delibera di Giunta n. 1956 del 13.11.2023, ha approvato il documento recante il *"nuovo schema tipo del Codice di"*

comportamento per il personale operante presso le Aziende Sanitarie della Regione Emilia Romagna" - proposto dal Tavolo regionale per il coordinamento delle misure in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione delle Aziende e degli Enti del Servizio sanitario regionale;

- il nuovo schema tipo del Codice di comportamento - come stabilito dalla sopracitata DGR 1956/2023 - costituisce il documento di riferimento per l'adeguamento dei Codici di comportamento delle Aziende sanitarie e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, che dovrà essere formalmente adottato da ogni azienda entro il termine del 31 gennaio 2024;
 - nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001, dalla sopracitata DGR n. 1956/2023 e delle indicazioni fornite dall'OIV-SSR con nota PG 1184950.U del 28.11.2023 ad oggetto "*Codice di comportamento tempi e modalità del rilascio del parere dell'OIV-SSR*" (prot. AOU n. 35335 del 28.11.2023), questa Azienda ha avviato la procedura aperta di partecipazione mediante emissione di avviso pubblicato sul proprio sito istituzionale e sulla intranet aziendale, oltre alla illustrazione del relativo percorso di approvazione alle strutture aziendali, al Collegio di Direzione, alle OO.SS. della dirigenza e del comparto, al Comitato Consultivo Misto.
- Tenuto conto che:
- il Responsabile aziendale per la prevenzione della corruzione ha elaborato la relazione illustrativa di accompagnamento al Codice di comportamento del personale operante nell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, indicante, tra le altre, le fasi del percorso di adozione del Codice, le osservazioni presentate dagli stakeholder e il relativo riscontro;
 - le innovazioni normative già menzionate e il percorso sopra indicato e descritto nella relazione illustrativa del Responsabile aziendale per la prevenzione della corruzione finalizzato all'adozione del nuovo Codice di comportamento sono state illustrate, a cura del medesimo, all'Organismo Aziendale di Supporto (OAS) in data 11 gennaio 2024, il quale ha rilasciato il parere favorevole (verbale OAS - PROT. AOU 1052 del 12.01.2024);
 - è stata trasmessa - con nota del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza in data 15 gennaio 2024 (prot. AOU n. 1121 del 15.01.2024) - la richiesta di parere obbligatorio all'OIV-SSR, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001 più volte richiamato, unitamente alla suddetta relazione;
 - con nota prot. n. 16/01/2024.0036250.U (prot. AOU 1440 del 17.01.2024), l'OIV-SSR ha espresso parere favorevole all'approvazione del Codice di Comportamento proposto dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, ritenendo la struttura e i contenuti dello stesso coerenti con la normativa di riferimento sopra indicata.
- Ritenuto, pertanto, in ragione di tutto quanto sopra, di approvare il "*Codice di comportamento dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena*", allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento".
- Su proposta del dott.ssa Monica Cagarelli, Responsabile del Servizio Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, anche Responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/1990 e s.m.i..
- Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di adottare il "Codice di comportamento dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena", allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che sostituisce il codice di comportamento aziendale adottato con atto deliberativo n. 100 del 29 maggio 2018;
- b) di dare mandato al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di provvedere alla più ampia forma di diffusione e di formazione dei dipendenti e collaboratori sui contenuti del Codice;
- c) di pubblicare il nuovo Codice di comportamento - unitamente alla relazione illustrativa del Responsabile aziendale per la prevenzione della corruzione, in premessa richiamata - sul sito web aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- d) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;
- e) di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18, comma 4, della legge regionale n. 9/2018;
- f) di pubblicare, ai sensi dell'articolo 32 della legge n. 69/2009, il presente atto all'albo on line aziendale;
- g) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Lorenzo Broccoli
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Ottavio Alessandro Nicastro
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Claudio Vagnini
(firmato digitalmente)