

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 235 del 23/12/2021

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021-2023.

PROPONENTE: Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale

IL DIRETTORE GENERALE

- Richiamati:
 - l'art. 6 e seguenti del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 75/2017, che disciplinano l'adozione da parte delle pubbliche amministrazioni dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale (PTFP), in coerenza con la pianificazione delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del medesimo decreto;
 - il decreto 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", che, nella specifica sezione dedicata alle aziende ed enti del SSN, stabilisce alcuni indirizzi e criteri generali per la predisposizione dei PTFP da parte delle predette amministrazioni e prevede che gli stessi siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, e successivamente adottati in via definitiva;
 - la deliberazione della Giunta regionale n. 1412 del 3 settembre 2018, che ha approvato la disciplina regionale relativa al procedimento per l'adozione e l'approvazione dei PTFP, in coerenza con il contenuto del decreto sopra richiamato, affidando al Direttore Generale Cura della Persona, Salute e Welfare la definizione di indicazioni operative regionali per l'applicazione delle linee di indirizzo ministeriali e la predisposizione dei PTFP, nonché l'approvazione dei PTFP delle aziende ed enti del SSR, valutata la loro coerenza con le linee di indirizzo di cui al decreto 8 maggio 2018 prima richiamato, con le indicazioni operative regionali e con i contenuti della programmazione regionale;
 - le note della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare PG/RER/718990 del 6/8/2021 (Prot. AOU 24130/21 del 06/08/2021) e PG/RER/956640 del 14/10/2021 (Prot. AOU 30945/21 del 14/10/2021) inerenti le indicazioni operative regionali fornite alle Aziende del SSR per la redazione dei PTFP per il triennio 2021-2023 e per la presentazione degli stessi all'approvazione regionale.
- Dato atto che il PTFP, tenuto conto delle indicazioni regionali suddette, si compone secondo i format regionali, dai seguenti documenti:
 - Tabelle A recanti, per ciascuna annualità di riferimento, i fabbisogni aziendali espressi per macro-aggregazioni di profili professionali in termini di unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) e costo;
 - Tabella B recante la determinazione della Dotazione Organica Aziendale del personale dipendente in termini di teste per macro-aggregazioni di profili professionali e costo;
 - Relazione allegata ove sono declinate ed argomentate le finalità strategiche che sottendono alle summenzionate tabelle e di cui le stesse sono la declinazione quali-quantitativa in termini numerici.
- Preso atto che la trasmissione in via provvisoria del PTFP alla Regione è stata preceduta dalla preventiva informazione sindacale ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001.
- Considerato che questa Azienda con proprie note prot. AOU 27426/21 del 14/09/2021 e 31928/21 del 22/10/2021 ha trasmesso alla Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, adottato in via provvisoria, per il triennio 2021/2023.
- Preso atto che con nota PG/RER/1094885 del 29/11/2021 (Prot. AOU 35728/21 del 29/11/2021) la Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare ha approvato il PTFP presentato da questa Azienda per il triennio 2021-2023 composto

da Tabelle A, Tabella B e corredato dalla Relazione Allegata (allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale), valutata la sua coerenza con le linee di indirizzo di cui al decreto ministeriale 8 maggio 2018, del D.L. n. 35/2019 convertito con modificazioni dalla legge n. 60/2019, con le indicazioni operative e con i contenuti della programmazione regionale.

- Dato atto che in sede di predisposizione del PTFP relativo al prossimo triennio 2022-2024, la determinazione del fabbisogno potrà essere oggetto di una nuova e diversa valutazione, in relazione sia all'andamento della gestione aziendale che alle esigenze di coerenza con la cornice finanziaria per il SSR risultante dai documenti di finanza pubblica e con i vincoli legislativi sulle spese di personale;
- Considerato pertanto di procedere all'adozione in via definitiva del PTFP 2021-2023 di questa Azienda.
- Su conforme proposta del Responsabile del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, anche responsabile del procedimento ai sensi della L. n. 241/1990 e successive modificazioni.
- Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA

- a) di adottare in via definitiva il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2021-2023 composto da:
 - a) Tabelle A 2021-2022-2023 (Allegato 1);
 - b) Tabella B Dotazione Organica (Allegato 2);
 - c) Relazione Allegata di accompagnamento (Allegato 3);
 - b) di demandare al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale la trasmissione dei contenuti del PTFP al sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs. 165/2001 (SICO) entro trenta giorni dalla data di adozione del presente provvedimento;
 - c) di demandare al Servizio Prevenzione della Corruzione e Trasparenza – Relazioni Sindacali e Coordinamento nell'Attuazione delle Politiche del Personale, l'assolvimento degli obblighi di trasparenza ai sensi dell'art.16 del D.Lgs. 33/2013 attraverso la pubblicazione del PTFP sul sito web aziendale alla sezione Amministrazione Trasparente;
 - d) di dare atto che dal presente provvedimento di programmazione non derivano oneri diretti in carico al bilancio aziendale;
 - e) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 9/2018;
 - f) di pubblicare, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, il presente atto all'albo on line aziendale;
 - g) che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991;
 - h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.
-

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Lorenzo Broccoli)
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Luca Sircana)
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Claudio Vagnini)
(firmato digitalmente)

TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2021

MACROPROFILI	Personale dipendente				Personale universitario				Contratti atipici*						Specialisti ambulatoriali		Emergenza territoriale		Guardia medica		Convenzioni		Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte				
	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	di cui FINANZIATO COVID (nel limite delle risorse assegnate B.1.3)	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	di cui FINANZIATO COVID	SANITARIO		NON SANITARIO		FINANZIATO COVID (nel limite delle risorse DL 34/2020 e DL 33/2021)	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno*	COSTO	di cui costo COVID	tra aziende del SSN per consulenze		finanziate da altri		finanziate COVID (nel limite delle risorse di cui art. 1, comma 1, lett. a) legge n. 179/2020)		COSTO	di cui costo COVID	
									COSTO	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID							COSTO	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID			COSTO
PERSONALE DIRIGENTE	752,32	39.512.353	1.668.256	1.064.452	120,17	4.547.656	313,021	1.062,725	481,099	1.877,245	0	0	1.062,725	313,021	0	0	0	0	200,000	0	0	0	0	1.180,869	0	0	0
Medici ¹	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Veterinari	65,37	3.433.276	38.763	10.752	11,31	428.010	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente sanitaria	29,37	1.542.532	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	847,06	44.468.161	1.706.119	1.075.204	131,48	4.975.666	313,021	1.062,725	481,099	1.877,245	0	0	1.062,725	313,021	0	0	0	0	200,000	0	0	0	0	1.180,869	0	0	0
PERSONALE COMPARTO	193,80	10.039.271	9.965.919	3.457.936	0,92	34.816	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personale infermieristico	460,93	24.208.354	23.551,724	847,879	19,51	738,327	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personale sanitario altri	131,97	6.931.153	0	0	1,00	37,844	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personale tecnico altri	27,90	14.702,837	38,763	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personale amministrativo	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE PERSONALE COMPARTO	352,27	171.509.938	13.577.458	4.306.815	21	848,830	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FABBISOGNO PERSONALE 2021	442,62	215.998.099	14.283,373	5.376,019	153,21	5.824,496	313,021	1.062,725	481,099	1.877,245	0	0	1.062,725	313,021	0	0	0	0	200,000	0	0	0	0	1.180,869	0	0	0
ALTRI COSTI (SINONIMI CONTRATTI LOCALI) 2021		11.021.663,027																									
BUCHEGGIO 2021		1.131.238,027																									
BUCHEGGIO PERMANENTE PERMANENTE		287.754,027																									
BUCHEGGIO PERMANENTE INCLUSO IN FABBISOGNO		1.614.012,027																									
TOTALE ANNO 2021		4.097.895,099																									

TOTALE COSTO 2021 C 225.225.637

*Comprende anche gli odontoiatri
¹LP, cooco, somministrazione, prestazioni occasionali
²Calcolate in base al mese su full time (28/30 ore tolti assenze, ferie, ecc.)

TABELLA A - Scheda 1. - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2022

MACROPROFILI	Personale dipendente				Personale universitario				Contratti atipici ¹				Specialisti ambulatoriali	Emergenza territoriale	Guardia medica	Specialisti ambulatoriali, guardia medica, emergenza territoriale	Convenzioni		Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte			
	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	di cui costo COVID	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	di cui costo COVID	SANITARIO	NON SANITARIO		NON FINANZIATO					tra aziende da SSN per convenienze	di cui costo COVID	di cui costo COVID	COSTO	COSTO	
										COSTO	di cui costo COVID	COSTO										di cui costo COVID
PERSONALE DIRIGENTE																						
Medici ¹	748,32	39.192.353	1.700.000	120,17	4.547.656			1.800.000			480.000	1.020.000	300.000									
Veterinari	0,00	0	0	0,00	0																	
Dirigenza sanitaria	65,37	3.433.276	40.000	11,31	426.010																	
Dirigenza PTA	29,37	1.522.532	0	0,00	0																	
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	843,06	44.168.162	1.740.000	131,48	4.973.666			1.800.000			480.000	1.020.000	300.000									
PERSONALE COMPARTO																						
Personale infermieristico	1923,80	101.039.271	9.980.000	0,92	34.816																	
Personale sanitario altri	460,93	24.208.354	0	19,51	738.327																	
OSS/OTA	468,93	24.628.319	2.560.000	0,00	0																	
Personale tecnico altri	131,97	6.931.153	0	1,00	37.844																	
Personale amministrativo	277,00	14.602.637	40.000	0,00	37.844																	
Personale della ricerca sanitaria	0,00	0	0	0,00	0																	
TOTALE PERSONALE COMPARTO	3162,63	171.409.934	12.580.000	221	848.830			1.800.000			480.000	1.020.000	300.000									
FABBISOGNO PERSONALE 2022	4702,69	215.578.096	14.320.000	153,91	5.824.496			1.800.000			480.000	1.020.000	300.000									

¹comprende anche gli odontoiatri

^{1P} , cocco, somministrazione, prestazioni occasionali)

¹calcolate in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assente, ferie, ecc.)

TOTALE COSTO 2022 € 224.632.592

TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2023

MACROPROFILI	Personale dipendente			Personale universitario			Contratti atipici ¹				Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Specialisti ambulatoriali, guardia medica, emergenza territoriale	Convenzioni tra aziende del SSN per consulenze		Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte					
	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	SANITARIO	NON SANITARIO		FINANZIATO no COVID					NON FINANZIATO	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID
								COSTO	di cui costo COVID													
PERSONALE DIRIGENTE																						
Medici ²	748,92	39.191.333	1.700.000	120,17	4.547.656	0	1.800.000			480.000	1.020.000	300.000				200.000			1.100.000			
Veterinari	0,00	0	0	0,00	0	0	0			0	0	0				0			0			
Dirigenza sanitaria	65,37	3.433.276	40.000	11,31	428.010	0	0			0	0	0				0			0			
Dirigenza PPA	29,37	1.542.532	0	0,00	0	0	0			0	0	0				0			0			
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	843,06	44.168.162	1.740.000	131,48	4.975.666	0	1.800.000	0	480.000	480.000	1.020.000	300.000	0	0	0	200.000	0	0	1.100.000			
PERSONALE COMPARTO																						
Personale infermieristico	1923,80	101.039.271	9.980.000	0,92	34.816	0	0			0	0	0				0			0			
Personale sanitario altri	460,93	24.208.354	0	19,51	738.327	0	0			0	0	0				0			0			
OSS/OTA	468,93	24.628.519	2.560.000	0,00	0	0	0			0	0	0				0			0			
Personale tecnico altri	131,97	6.931.133	0	1,00	37.844	0	0			0	0	0				0			0			
Personale della ricerca sanitaria	277,00	14.602.637	40.000	1,00	37.844	0	0			0	0	0				0			0			
Personale amministrativo	0,00	0	0	0,00	0	0	0			0	0	0				0			0			
TOTALE PERSONALE COMPARTO	3262,63	171.009.934	12.580.000	22	848.930	0	1.800.000	0	480.000	480.000	1.020.000	300.000	0	0	0	200.000	0	0	130.000			
FABBISOGNO PERSONALE 2023	4105,69	215.578.096	14.320.000	153,91	5.824.496	0	1.800.000	0	480.000	480.000	1.020.000	300.000	0	0	0	200.000	0	0	1.230.000			

¹comprende anche gli odontoiatri

²UP, cocco, somministrazione, prestazioni occasionali

³calcolate in base al n.ore su full time (28/30 ore tole assenze, ferie, ecc.)

TOTALE COSTO 2023 € 224.632.592

TABELLA B - Dotazione organica Personale Dipendente

MACROPROFILI	Personale dipendente		Personale universitario	
	TESTE	COSTO	TESTE	COSTO
VALORI ESPRESSI IN:				
PERSONALE DIRIGENTE				
Medici ¹	741	38.917.819	117	4.427.692
Veterinari	0	-		-
Dirigenza sanitaria	60	3.151.240	13	491.966
Dirigenza PTA	28	1.470.579	1	-
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	829	43.539.638	128	4.919.657
PERSONALE COMPARTO				
Personale infermieristico	1983	104.148.495	8	37.844
Personale sanitario altri	380	19.957.856	16	37.844
OSS/OTA	419	22.006.162		-
Personale tecnico altri	154	8.088.184	1	37.844
Personale amministrativo	275	14.443.185	1	37.844
TOTALE PERSONALE COMPARTO	3211	168.643.881	26	151.374
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	4040	212.183.520	154	5.071.032

¹comprende anche gli odontoiatri

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In riferimento alla nota della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare, prot. 0718990 del 06/08/2021, avente a oggetto "Trasmissione delle indicazioni operative regionali per la redazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) per il triennio 2021-2023 da parte delle Aziende ed Enti del SSR", si rappresentano di seguito le azioni di governo sulle risorse umane, finalizzate alla definizione del PTFP suddetto.

CORNICE FINANZIARIA, OBIETTIVI E POLITICHE SULLE RISORSE UMANE

Nella Tabella A – Anno 2021 sono stati valorizzati i costi riguardanti la spesa del personale rilevati nel preconsuntivo 2021. La tabella evidenzia, inoltre, i costi dei rinnovi contrattuali 2016/2018, i costi della indennità di vacanza contrattuale e dell'elemento perequativo riferiti al triennio 2019/2021.

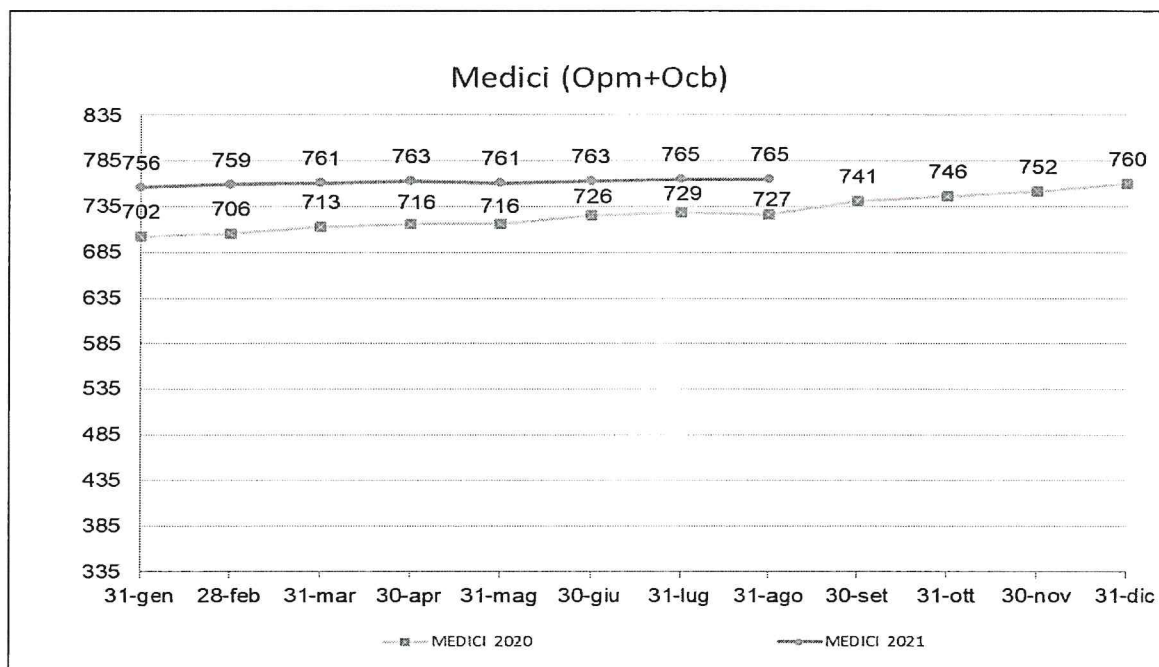
Con riferimento all'anno 2021 il costo del personale dipendente risulta pari a € 215.998.096, con una maggior spesa rispetto all'anno 2020 di oltre 10 milioni di euro di cui € 1.141.238 determinati dal riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2019/2021, € 887.254 determinati dal riconoscimento dell'elemento perequativo, al personale dell'area del comparto e € 1.834.937 determinati dall'incremento dell'indennità di esclusività di cui all'art. 1 comma 407 della Legge 178/2020, erogata alla dirigenza sanitaria.

Si evidenzia inoltre che € 14.263.975 rappresentano la stima dei costi diretti legati all'emergenza sanitaria COVID- 19 e agli ulteriori incrementi determinati dalle nuove assunzioni avviate già dall'inizio del 2020.

L'importo dei costi diretti Covid comprende gli istituti economici finanziati dai fondi contrattuali per un importo stimato pari a € 1.600.000 oltre oneri riflessi, composto per circa l'80% da personale del comparto e per il restante 20% da dirigenza sanitaria.

I grafici che seguono riportano in termini numerici il trend mensile del personale presente per l'anno 2020 e per il periodo gennaio-agosto del 2021 e offrono con immediatezza un riscontro alle succitate previsioni di spesa:

Grafico 1 – Personale Medico 2020 – 2021



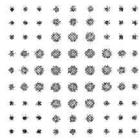


Grafico 2 – Personale Dirigente Sanitario non Medico 2020 - 2021

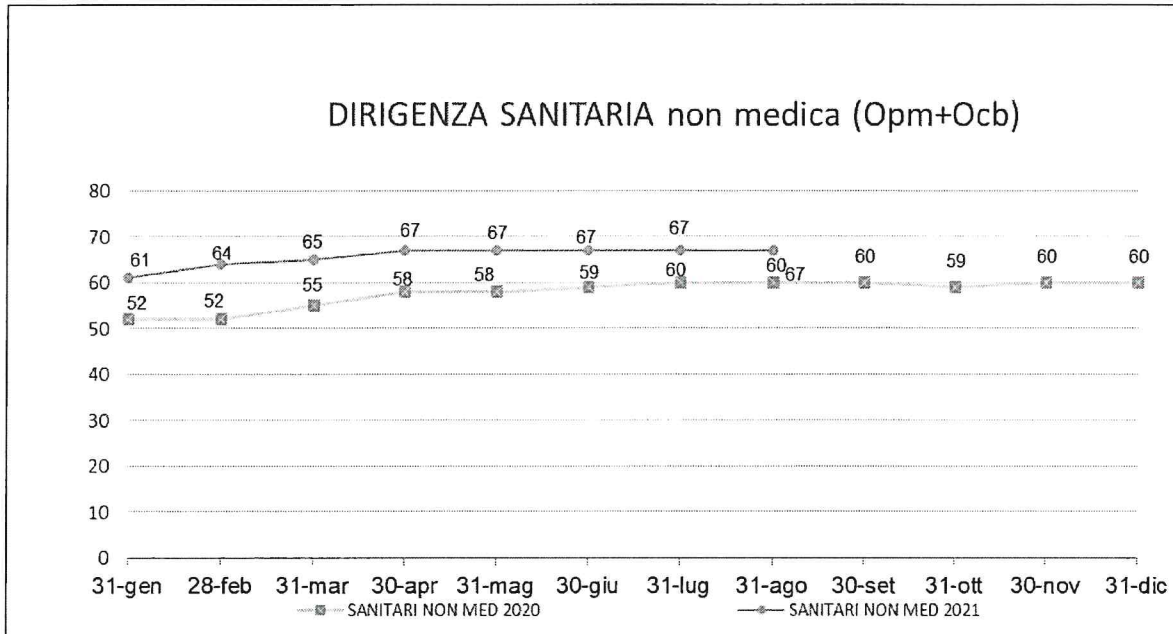


Grafico 3 – Personale del Comparto Sanitario 2020 - 2021

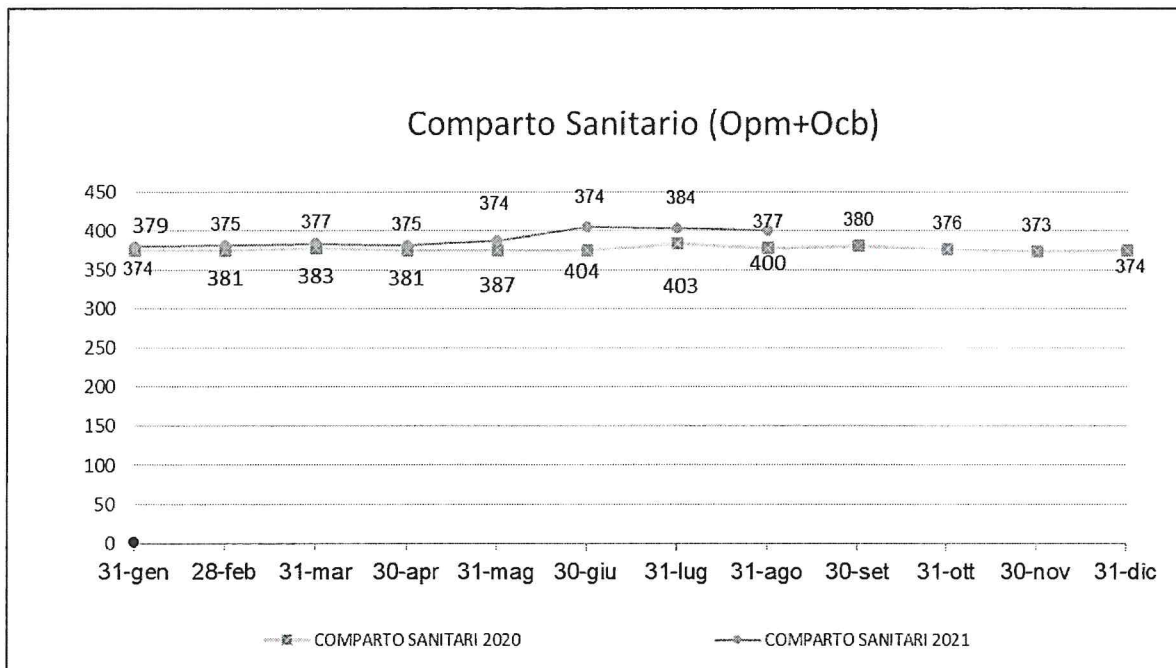
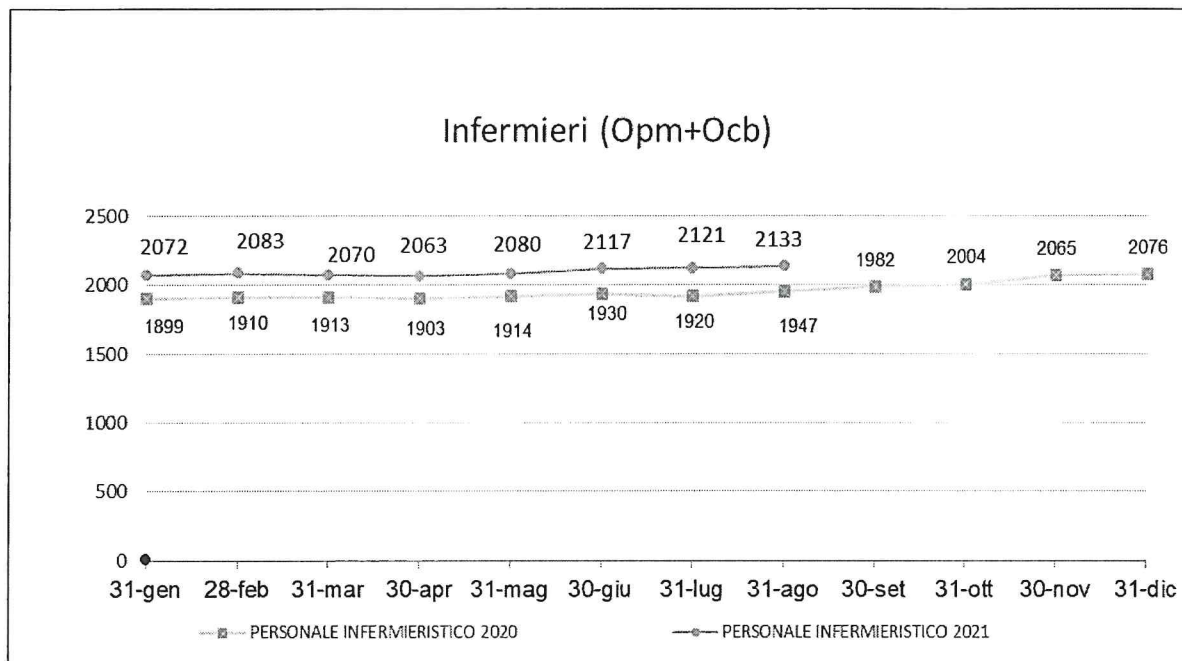


Grafico 4 – Personale Infermieristico 2020 - 2021



POLITICHE RISORSE UMANE – AREA MEDICA

L'investimento che si è inteso operare sul personale della dirigenza medica nel 2021 è fortemente correlato, come nel 2020, alla situazione di emergenza Covid-19 in essere dai primi mesi del 2020.

Per far fronte alle difficoltà generate dalla diffusione dell'infezione da Sars-Cov-2 sono proseguite, oltre alle procedure di reclutamento ordinarie, le misure straordinarie previste a livello ministeriale e regionale.

Le aree oggetto di potenziamento sono state quelle principalmente coinvolte nell'emergenza ovvero Pronto Soccorso, Malattie Infettive, Terapie Intensiva e Rianimazione, Malattie dell'Apparato Respiratorio, Medicina Interna, oltre che le aree per le quali è stato necessario rivedere l'organizzazione del lavoro al fine di assicurare la separazione tra i percorsi dei pazienti sospetti/accertati Covid e non Covid, quali la Pediatria.

A queste si sono aggiunti i potenziamenti che si sono resi necessari per il recupero delle liste d'attesa chirurgiche e delle prestazioni ambulatoriali la cui erogazione era stata fortemente limitata nei primi mesi della pandemia e ad aree in cui sussisteva una carenza di personale strutturato. Le aree che hanno reso necessario un potenziamento in tal senso sono state l'Ortopedia, la Gastroenterologia (che ha fornito supporto anche per la gestione delle degenze Covid), la Medicina Riabilitativa (in cui sussiste una carenza di personale strutturato), la Cardiologia, la Chirurgia Senologica e la Nefrologia. A queste di aggiunge la Sorveglianza Sanitaria.

Si è provveduto ad assunzioni a tempo determinato e alla stipula di contratti libero professionali, sia per specialisti, che per medici in formazione specialistica. Sono stati previsti incrementi anche nell'ambito delle integrazioni assistenziali per personale universitario.

Inoltre, sono stati portati avanti investimenti in relazione alle principali progettualità sviluppate, che hanno riguardato:

- Il settore reumatologico, a seguito dell'attivazione del Centro di Riferimento Regionale della Sclerosi Sistemica (progetto per il quale è previsto anche un finanziamento regionale)
- il settore trapiantologico in ragione dell'incremento dell'attività del centro,
- il settore senologico, per gli alti volumi delle liste d'attesa

- il settore ginecologico, con particolare riferimento alla procreazione medicalmente assistita, per il raggiungimento dell'obiettivo di incremento del numero di cicli annualmente svolti dal centro
- Il settore neurochirurgico per l'estensione dell'attività dell'equipe AOU presso l'AUSL di Reggio Emilia.

Inoltre, al fine di garantire le condizioni necessarie alla gestione dell'attività sanitaria nel suo complesso, secondo principi ed obiettivi della sperimentazione gestionale di cui alla DGR n.1004/2016 e secondo accordi economici di scambio tra le due Aziende, l'AOU mette a disposizione i propri professionisti per lo svolgimento di numerose attività per conto dell'Azienda USL (ambulatorio terapia anticoagulante orale, anestesia, cardiologia, chirurgia oncologica senologica, chirurgia plastica, endocrinologia, endoscopia digestiva, ginecologia, neurologia e neuroradiologia).

POLITICHE RISORSE UMANE - Area Professioni Sanitarie

1. Elementi che caratterizzano la programmazione, incrementi ed azioni generali

La programmazione triennale del fabbisogno di personale dell'area delle Professioni Sanitarie e del Personale di supporto non può che essere condizionata da quanto determinato dalla situazione pandemica che vede a tutt'oggi, un impegno importante per l'AOU di Modena.

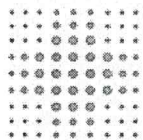
Per fronteggiare la pandemia legata all'infezione da Sars-Cov-2 sono state potenziate/attivate:

- Area pronto soccorso – attivazione turno h 24 per pre-triage in entrambi gli stabilimenti del Policlinico e dell'Ospedale di Baggiovara
- Area pediatrica – attivazione pre-triage, potenziamento OBI e ambulatorio tampone genitori
- Area ostetricia – attivazione pre-triage e settore covid
- Malattie Infettive – attivazione reparto aggiuntivo con 27 PL e ambulatorio tamponi
- Terapie Intensiva e Rianimazione – attivazione moduli 48 PL in entrambi gli stabilimenti
- Ambulatorio attività di screening Dipendenti (sierologia e tamponi)
- Malattie dell'Apparato Respiratorio – incremento area sub intensiva
- Medicina Interna – attivazione sezione straordinaria 19 pl area Covid
- MIAC – attivazione area covid
- Laboratorio Virologia – incremento attività per tamponi e attivazione turno h 24 tecnici SL
- Radiologia – incremento per rispetto percorsi e tempistiche
- Attivazione check point

Anche nel corso del 2021 per il reperimento di risorse sono state attivate tutte le procedure di reclutamento previste, allo stesso tempo è stata confermata la partecipazione alle procedure concorsuali di AVEN che ha consentito e tuttora consente di avvalersi, per i diversi profili professionali, di nuove graduatorie, nonché di iniziare a contenere il ricorso al personale interinale.

In particolare, la presenza di graduatorie permetterà di proseguire:

- nel percorso già tracciato di superamento del precariato, attraverso il "consolidamento in ruolo" di tutti quei contratti già presenti con incarico a tempo determinato;
- nella implementazione di percorsi e progetti volti a dare stabilità nelle Unità Operative in particolare in quelle con un elevato impatto formativo e di addestramento nonché nei blocchi operatori;
- nel percorso intrapreso di valorizzazione delle professionalità anche a seguito del nuovo regolamento per gli incarichi di funzione.



È necessario, inoltre, mantenere una organizzazione del lavoro volta ad assicurare flussi adeguati per i Pazienti sospetti/accertati Covid e non.

Si deve poi tener conto che le attività assistenziali rivolte ai pazienti Covid, richiedono un tempo maggiore rispetto a quelle relative a pazienti critici non Covid con un maggior tempo lavoro stimato in aumento del 20-30%.

POLITICHE RISORSE UMANE – Area Tecnico-Amministrativa

Con riferimento al personale non addetto direttamente all'assistenza nell'anno 2021, sono state poste in essere tutte le azioni necessarie per garantire la complessiva sostenibilità delle attività e delle funzioni tecnico-amministrative e di supporto. E' inoltre continuato il recupero di qualità della prestazione lavorativa del personale tecnico-amministrativo mediante la copertura delle vacanze con personale avente profilo e percorsi formativi pienamente in linea con le mansioni da svolgere.

Si evidenzia infine come su tale personale gravi, oltre alle attività connesse alla gestione dell'emergenza COVID-19 (assunzioni di personale e gestione delle misure specifiche adottate in applicazione di norme nazionali e indicazioni regionale; approvvigionamento DPI e attrezzature, contabilizzazioni, ecc.) anche una costante e complessa attività di rendicontazione e rilevazione nei confronti della Regione e di altre istituzioni (Protezione Civile, FSE, Ministero della Salute).

Grafico 5 – personale comparto amministrativi Policlinico 2020 - 2021

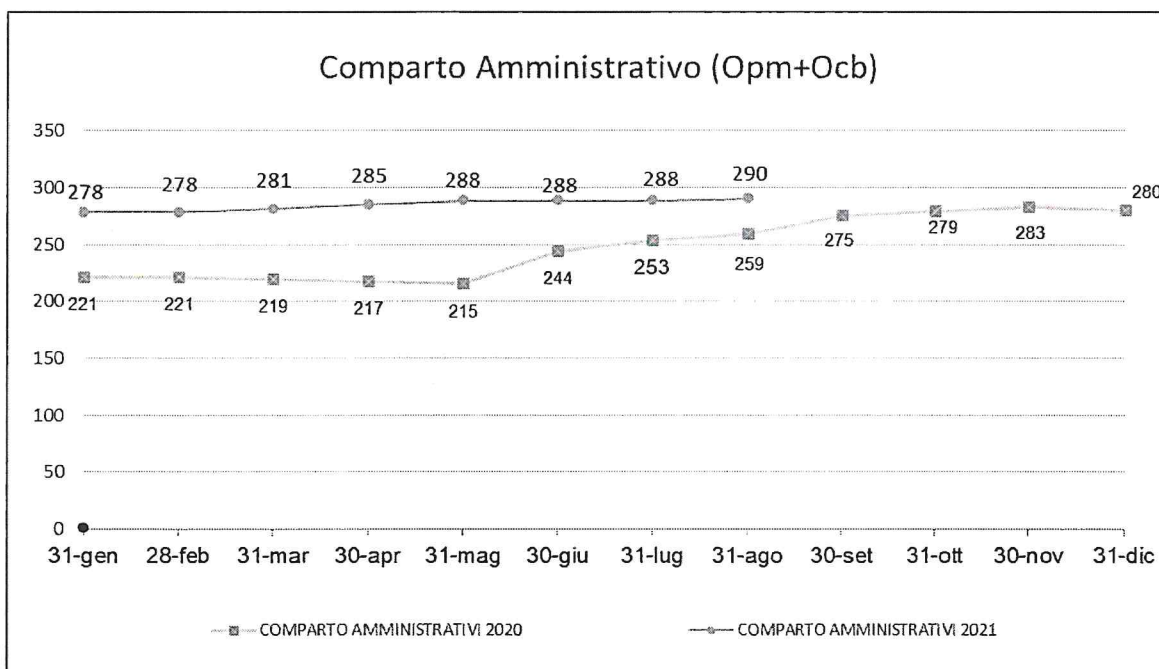
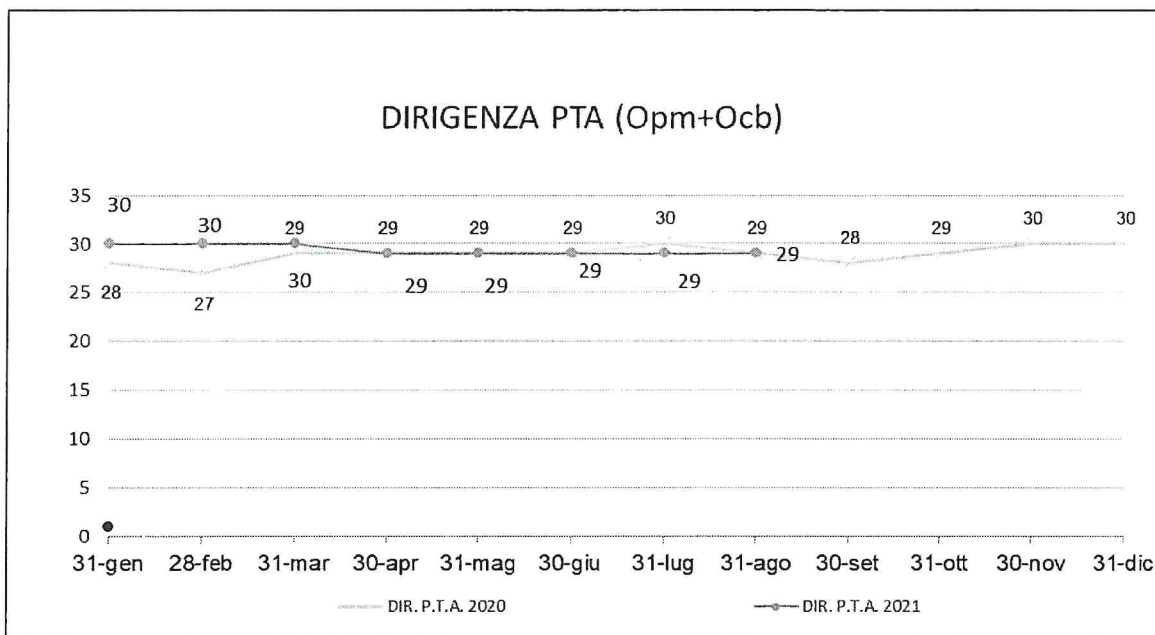


Grafico 7 – Personale Dirigente PTA 2020 – 2021



I dati riportati nelle **Tabelle A** del PTFP sono pertanto la declinazione delle ricadute in termini numerici degli obiettivi strategici per il triennio 2021/2023 finora rappresentati, tenuto conto delle possibilità assunzionali contenute nel D.L. n. 18/2020 e successivo D.L. 34/2020 in merito al potenziamento del SSN a fronte dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

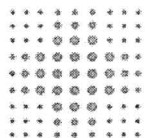
Parimenti i dati riportati nella **Tabella B** del PTFP rispecchiano i rilevanti cambiamenti degli assetti organizzativi che essendo stati di natura straordinaria hanno determinato la necessità di una revisione quantitativa delle teste di dotazione organica. La tabella in questione tiene conto anche delle procedure di stabilizzazione attivate nel corso degli anni 2019/2021, come riportato nelle seguenti tabelle.

ANALISI TI/TD

Alla luce della normativa in merito alle stabilizzazioni dei rapporti di lavoro precari (c.d. Legge Madia) si ritiene utile fornire un quadro del trend del rapporto tra personale a Tempo Indeterminato e personale a Tempo Determinato con la seguente tabella:

Analisi tempo determinato	31/12/2020		% TD	31/08/2021		% TD
	T I	T D		T I	T D	
MEDICI	657	70	10,65	710	55	7,74
DIRIGENZA SANITARIA	58	2	3,49	64	3	4,68
DIRIGENZA PTA	27	2	7,41	25	4	16,00
PERSONALE INFERMIERISTICO	1856	91	4,67	1972	161	8,16
PERSONALE SANITARIO ALTRI	353	31	8,07	388	12	3,09
OSS/OTA	371	53	14,29	371	85	22,91
PERSONALE AMMINISTRATIVO	255	4	1,57	272	18	6,62
Totale complessivo	3577	253	6,60	3802	338	8,89

Come si può evincere, i tempi indeterminati sono in aumento nei primi atto mesi del 2021 tenuto conto delle stabilizzazioni attivate per tutti i profili professionali presenti in Azienda e delle assunzioni fatte sulle



graduatorie disponibili. A questo non sempre è corrisposta una riduzione dei tempi determinati. Tale circostanza si è determinata nel 2020 e 2021 a seguito della situazione di emergenza Covid-19 per far fronte alla quale l'Azienda ha reperito personale a tempo determinato ricorrendo alle più rapide procedure selettive messe a disposizione dalla L. 27/2020 e dal D.L. 104/2020.

La tabella che segue illustra la situazione delle stabilizzazioni attuate in ottemperanza all'art. 20 c.1 e c.2 del DLgs 75/2017 con riferimento al corrente anno:

Tabella 3 - Analisi Stabilizzazioni Madia 2021

Macroprofilo	STABILIZZ.ART.20 D.LGS. 75/17 C1	STABILIZZ.ART.20 D.LGS. 75/17 C2
Medici	8	
Dirigenza sanitaria		3
Dirigenza PTA		
Personale infermieristico	1	
Personale sanitario altri	5	
OSS/OTA	3	
Personale tecnico altri	1	

Contratti Atipici - Analisi delle variazioni dei contratti e relativi costi anni 2019 – 2021.

La fotografia dei contratti atipici stipulati negli anni presi in considerazione (2019 – 2020 e primi 8 mesi del 2021) evidenzia un significativo calo dei costi imputabili alla riduzione dei contratti stessi di tipo ordinario (che passano da 141 del 2019 a 136 del 2020 ai 99 dei primi 8 mesi del 2021).

Naturalmente occorre tener conto di come l'emergenza Covid-19 abbia influito sull'istituto in oggetto. Nella fattispecie nei mesi critici dell'emergenza, in risposta alle necessità innescate dalla pandemia, si è proceduto alla stipula di un congruo numero di contratti atipici (n° 38 nel 2020 e n. 12 nei primi 8 mesi del 2021).

Nello specifico la situazione dei contratti atipici risulta essere, nel periodo 2019/2021, la seguente:

N. CONTRATTI (*)	ANNO	SANITARI POLICLINICO	SANITARI OCB	NON SANITARI	COVID 19	tot.
	2019	118	20	3	/	141
	2020	81	13	4	38	136
	2021	70	12	5	12	99

COSTO	ANNO	SANITARI POLICLINICO	SANITARI OCB	NON SANITARI	COVID 19	tot.
	2019	2.032.159,83	340.675,42	20.000,00	0	2.392.835,25
	2020	1.332.658,82	280.943,67	29.433,32	1.115.301,78	2.758.337,59
	2021	848.690,51	195.647,93	101.674,64	271.231,61	1.417.244,69

(*) sia aziendali sia finanziati

LAVORO SOMMINISTRATO

Nel 2021 l'incremento dei contratti di lavoro somministrato nell'Area Comparto rispetto al 2020 è stato determinato essenzialmente dalla emergenza epidemica da COVID-19. Come può evincersi dalla tabella sottostante, il numero degli operatori FTE agosto 2021, al netto di quelli dedicati all'emergenza COVID (pari a un FTE di 169,69), risulta essere inferiore (FTE 30,33) al dato di dicembre 2020 (FTE 44,28).

MONITOR INTERINALI	FTE 2018	FTE 2019	FTE 2020	FTE agosto 2021
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	0,92	11,63	9,97	0,80
AUTISTA	0	0	0	1,07
ASSISTENTE GEOMETRA	0,00	0,50	0,41	0
AUDIOMETRISTA	0,00	0,39	0,13	0
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	0,00	0,79	1,28	0
INFERMIERE	21,39	55,32	53,29	61,60
OPERATORE SOCIO SANITARIO	15,56	24,77	28,42	91,94
OPERATORE TECNICO SPEC NECROFORO/NECROSCOPO	2,18	3,63	3,95	4,02
OSTETRICA	4,42	8,29	5,37	17,65
DIETISTA	0	0	0	0,54
TECNICO DI CARDIOLOGIA	0	0	0	0,87
TECNICO SANIT.LABOR.BIOMEDICO	3,01	2,49	2,00	16,91
TECNICO DI RADIOLOGIA	0,00	0,00	3,78	4,62
TOTALE COMPLESSIVO	47,47	107,81	108,60	200,02
DI CUI PER EMERGENZA COVID	0,00	0,00	64,32	169,69

FABBISOGNI RELATIVI ALLA COPERTURA DI INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

Relativamente ai fabbisogni relativi alla copertura di incarichi di struttura complessa, nel rispetto degli standard previsti dal Patto per la Salute e dal D.M. 70/2015, si ritiene necessario e funzionale al raggiungimento degli obiettivi aziendali dar seguito alle seguenti procedure nel corso dell'anno triennio di riferimento del piano:

AREA SANITARIA

Allo stato attuale non si è in grado di predire la necessità di avvio di procedure; tuttavia, stante la presenza di situazioni in evoluzione, ci riserviamo di proporre integrazioni successive.

AREA AMMINISTRATIVA

Come anticipato nel PTFP 2020/2022, le aziende Sanitarie modenesi hanno ultimato la selezioni per la copertura del posto di Direttore del Servizio Unico Acquisti e Logistica e del Servizio Unico Attività Tecniche. Con delibera n. 73 del 20/05/2021 l'Azienda, di concerto con l'Azienda USL di Modena, ha provveduto ad una rimodulazione del Servizio Unico Amministrazione del Personale attraverso

l'istituzione di due Servizi, denominati "Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale" e "Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale". Al momento sono in corso di espletamento le procedure selettive per il conferimento dei relativi incarichi.

POLITICHE PER L'AREA DI EMERGENZA URGENZA

L'Azienda anche sulla base delle Linee di Indirizzo Regionali da tempo considera la specifica area dell'Emergenza Urgenza tra quelle considerate di prioritaria attenzione. Già a partire dall'anno 2017 per far fronte ai relativi fabbisogni l'Azienda si è impegnata attraverso una serrata programmazione delle procedure concorsuali specifiche, tarate secondo la tempistica il più possibile concomitante con le sessioni di diploma delle scuole di specializzazione.

La definizione dei fabbisogni e delle politiche di reclutamento del personale viene gestita a livello di Dipartimento Interaziendale di Emergenza Urgenza e pertanto coordinata con l'Azienda Usl di Modena.

Valorizzazione professionale

Nel corso del 2021, a seguito del completamento dell'accordo integrativo per l'applicazione del CCNL 2016-2018, è prevista l'attribuzione di incarichi professionali a dirigenti medici particolarmente meritevoli per il loro ruolo gestionale, oltre che clinico.

Inoltre, a seguito dell'emanazione delle nuove "Linee di Indirizzo Regionali per il Triage in Pronto Soccorso" formalizzato con Delibera di Giunta Regionale n. 1230 del 02 agosto 2021, saranno programmati eventi formativi per supportare il personale nelle fasi iniziali di applicazione delle nuove modalità operative e sarà rivalutata la struttura organizzativa delle due Unità Operative aziendali di Pronto Soccorso per meglio rispondere alle suddette modalità operative.

Rete formativa

Il DIEU si è impegnato a consolidare un modello formativo del proprio personale sia medico che infermieristico, dando opportunità di partecipazione anche al personale MET, almeno per quello che è ritenuto lo standard formativo del Dipartimento.

