



**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA, PER TITOLI ED
EVENTUALE COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30 MARZO
2001, N.165 e s.m.i., PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE
MEDICO DISCIPLINA DI "ANESTESIA E RIANIMAZIONE" presso la
Struttura Complessa "Anestesia, Rianimazione e Terapia Intensiva –
Ospedale Civile di Baggiovara" DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-
UNIVERSITARIA DI MODENA**

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO UNICO GESTIONE GIURIDICA DEL
PERSONALE**

In attuazione della determina n. 231 del 05/02/2025 ed ai sensi dell'art. 30, del D. Lgs. 165/01, come modificato dall'art. 49 del D. Lgs. 150/09 e dal D.L.n.90 del 24.06.2014 convertito nella L.114 /2014,

rende noto

che questa Azienda Ospedaliero-Universitaria intende selezionare possibili candidati, dipendenti a tempo indeterminato presso altre Amministrazioni Pubbliche, per l'eventuale copertura di n. 1 posto mediante mobilità volontaria tra Aziende ed Enti del Comparto Sanità e Intercompartimentale per il seguente Profilo professionale del ruolo sanitario:

**DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI "ANESTESIA E RIANIMAZIONE"
presso la Struttura Complessa "Anestesia, Rianimazione e Terapia
Intensiva – Ospedale Civile di Baggiovara" DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-
UNIVERSITARIA DI MODENA**

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ai sensi della L.125/91.

**Art. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL PRESENTE AVVISO DI
MOBILITÀ**

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti da dichiarare in forma autocertificativa:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Aziende ed Enti del SSN o in altra Pubblica Amministrazione;
- essere inquadrato nel seguente profilo professionale: **DIRIGENTE MEDICO disciplina di "ANESTESIA E RIANIMAZIONE"**;
- avere superato il relativo periodo di prova;
- essere in possesso del titolo di studio e di specializzazione richiesti per l'accesso al profilo di inquadramento cui si riferisce l'avviso di mobilità;
- essere iscritto all'Ordine/Albo professionale richiesto dal profilo professionale;
- non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente

avviso, sanzioni disciplinari né aver procedimenti disciplinari in corso per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinare superiore alla censura;

- non aver riportato condanne penali;
- possedere incondizionata idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere.

Inoltre, i candidati devono essere in possesso della seguente preparazione culturale ed esperienza professionale specifica maturata in relazione al posto da ricoprire, debitamente documentata:

- **Esperienza lavorativa almeno quinquennale presso altra Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione con expertise consolidata**
- **Esperienza lavorativa in Strutture Ospedaliere di riferimento nazionale con particolare riferimento all'ambito di emergenza urgenza, del politrauma e di chirurgia ad elevata complessità.**
- **Consolidata esperienza in ambito intensivo polispecialistico con specificità per il paziente neurochirurgico sottoposto a chirurgia elettiva ed emergente/urgente.**
- **Esperienza nella gestione anestesiologicala di casistica neurochirurgica elettiva ed emergente con specifico riferimento all'anestesia in neuroradiologia interventistica, neurochirurgia e alla gestione rianimatoria del trauma cranico e delle patologie vascolari neurochirurgiche;**
- **Conoscenza ed esperienza nel trattamento delle principali patologie tempo-dipendenti;**
- **Esperienza pratica nell'utilizzo dell'ECMO (Extracorporeal Membrane Oxygenation) per il supporto extracorporeo della circolazione e/o ossigenazione, maturata in centri di riferimento per la patologia cardiorespiratoria ed in particolare in unità di terapia intensiva o in altre aree specialistiche dove si fa uso di questa tecnologia;**
- **Esperienza riconosciuta nella gestione del potenziale donatore d'organo (DBD e DCD), con particolare riferimento alla cannulazione percutanea e alla riperfusione normotermica;**
- **Abilità nella gestione delle emorragie massive posttraumatiche con competenze specifiche nell'utilizzo del REBOA (Resuscitative Endovascular Ballon Occlusion of the Aorta) e delle coagulopatie associate al trauma;**
- **Competenze in ambito scientifico in particolare: la capacità di interpretare studi clinici e ricerche scientifiche per integrare nuove evidenze nella pratica clinica, saper pianificare e condurre studi clinici o ricerche sul campo. Competenza certificata in ambito di statistica e**

biostatistica.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di mobilità e permanere alla data dell'effettivo trasferimento.

Costituiranno Titoli preferenziali nella valutazione:

- **Attività Scientifica congressuale e pubblicazioni scientifiche nell'ultimo quinquennio**
- **Casistica professionale certificata dal Direttore Sanitario**
- **Attestazioni di formazione post diploma di specialità**
- **Frequenza a corsi e Master**
- **Buona Conoscenza delle lingue estere**

Art. 2 - CONTENUTO, MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

La domanda dovrà essere presentata in forma telematica connettendosi al sito dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena <http://www.aou.mo.it>, nella sezione "Bandi di concorso" - sottosezione "Bandi di mobilità" - sottosezione "Bandi attivi", cliccando su "Compila la domanda online" dell'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA, PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N.165 e s.m.i PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI "ANESTESIA E RIANIMAZIONE" presso la presso la Struttura Complessa "Anestesia, Rianimazione e Terapia Intensiva - Ospedale Civile di Baggiovara" DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI MODENA

La domanda si considererà presentata nel momento in cui il candidato, **concludendo correttamente la procedura, riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda. In tal caso il candidato riceverà altresì una e-mail con il file riepilogativo del contenuto della domanda presentata.**

La domanda deve essere presentata compilando lo specifico modulo on line entro le ore 12:00 del 30° giorno non festivo successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena.

La domanda dovrà pertanto essere presentata entro il termine perentorio **del giorno:**

07 MARZO 2025 ORE 12.00

Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso dell'Azienda. Pertanto tutti coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le indicazioni previste nel presente avviso.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per disguidi derivanti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte dei concorrenti, oppure da mancata o

tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati attraverso la procedura on-line dovranno allegare alla domanda, oltre alla copia digitale (scannerizzata) di un documento di riconoscimento legalmente valido:

- un dettagliato curriculum formativo-professionale, redatto in forma di autocertificazione, datato e firmato, riferito in particolare modo alla posizione lavorativa oggetto della domanda, nonché ogni altra documentazione ritenuta opportuna al fine di consentire una adeguata valutazione dei requisiti richiesti e della professionalità posseduta;

Art. 3 - CAUSE DI SOSPENSIONE O REVOCA DELLA PROCEDURA

L'Azienda si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30 D. Lgs. n. 165/01.

Art. 4 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Le domande e i curricula pervenuti saranno esaminati dal Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione:

1. la mancanza dei requisiti di ammissione alla selezione in oggetto;
2. l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
3. la presentazione della domanda stessa oltre il termine stabilito dal bando;
4. l'omissione, in allegato alla domanda, della copia digitale del proprio documento d'identità;

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n°445/00. L'Amministrazione procederà comunque alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le sanzioni penali previste.

In caso di sopravvenuta assunzione, l'Amministrazione applicherà l'art. 55-quater del D.Lgs. 165/01.

L'interessato decadrà comunque, ai sensi dell'art. 75 D.P.R. 445/00, da tutti i benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 5 - CRITERI DI VALUTAZIONE

Le domande e i curricula pervenuti saranno esaminati sulla base dei seguenti criteri:

- *eventuali ulteriori titoli di studio, specializzazioni, master, percorsi formativi specifici inerenti il posto da ricoprire;*
- *preparazione culturale ed esperienza professionale specifica maturata in relazione al posto da ricoprire, debitamente documentata;*

L'Azienda potrà procedere quindi alla convocazione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti, per l'espletamento di un eventuale colloquio che verterà sulle materie inerenti la funzione da conferire e sarà finalizzato all'approfondimento delle competenze e delle attitudini personali rispetto al posto da ricoprire nonché delle

professionalità più idonee in relazione alla specifica posizione lavorativa.

Il giorno e l'ora dell'eventuale colloquio saranno comunicati ai candidati mediante convocazione tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) con un preavviso di almeno 10 giorni. I candidati si dovranno presentare muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura di mobilità.

Il colloquio potrà riguardare oltre agli aspetti professionali della posizione oggetto della mobilità, l'esperienza lavorativa attuale, le motivazioni al trasferimento, la professionalità acquisita, altre competenze del candidato.

L'Azienda si riserva ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche mediante la non individuazione di soggetti idonei.

Art. 6 – AVVIO MOBILITÀ

Al termine della procedura in oggetto, verranno individuati gli eventuali candidati idonei per i quali attivare la procedura di mobilità sulla base delle valutazioni espresse. La presente procedura **non determina la redazione di alcuna graduatoria di merito.**

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere alla mobilità.

L'Azienda si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze. Il rapporto di lavoro sarà perfezionato da apposito Contratto Individuale di Lavoro.

Art. 7 - PRIVACY

Ai sensi dell'articolo 13 GDPR 2016/679, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio Concorsi del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, in banca dati automatizzata, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati dal medesimo Servizio anche successivamente, a seguito di eventuale instaurazione di rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso.

Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il Dlgs 33/13.

L'indicazione dei dati richiesti è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 196/03 e degli artt. 15 e sgg. del GDPR 2016/679 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione di dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme.

L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Titolare del trattamento è l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Bando si rinvia alla normativa ed ai principi generali vigenti in materia nelle Pubbliche Amministrazioni.

Per eventuali chiarimenti e informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena tramite il seguente indirizzo di posta elettronica suapconcorsi@ausl.mo.it

Il Dirigente Responsabile
Andrea Decaroli
(firmato digitalmente)