

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 165 del 11/11/2020

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2020-2022.

PROPONENTE: Servizio Unico Amministrazione del Personale

IL DIRETTORE GENERALE

- Richiamati:
 - l'art. 6 e seguenti del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 75/2017, che disciplinano l'adozione da parte delle pubbliche amministrazioni dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale (PTFP), in coerenza con la pianificazione delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del medesimo decreto;
 - il decreto 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", che, nella specifica sezione dedicata alle aziende ed enti del SSN, stabilisce alcuni indirizzi e criteri generali per la predisposizione dei PTFP da parte delle predette amministrazioni e prevede che gli stessi siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, e successivamente adottati in via definitiva;
 - la deliberazione della Giunta regionale n. 1412 del 3 settembre 2018, che ha approvato la disciplina regionale relativa al procedimento per l'adozione e l'approvazione dei PTFP, in coerenza con il contenuto del decreto sopra richiamato, affidando al Direttore Generale Cura della Persona, Salute e Welfare la definizione di indicazioni operative regionali per l'applicazione delle linee di indirizzo ministeriali e la predisposizione dei PTFP, nonché l'approvazione dei PTFP delle aziende ed enti del SSR, valutata la loro coerenza con le linee di indirizzo di cui al decreto 8 maggio 2018 prima richiamato, con le indicazioni operative regionali e con i contenuti della programmazione regionale;
 - la nota della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare prot. RER n. 51205 del 17/07/2020 inerente le indicazioni operative regionali fornite alle Aziende del SSR per la redazione dei PTFP per il triennio 2020-2022 e per la presentazione degli stessi all'approvazione regionale.
- Dato atto che il PTFP, tenuto conto delle indicazioni regionali suddette, si compone secondo i format regionali, dai seguenti documenti:
 - TABELLE A recanti, per ciascuna annualità di riferimento, i fabbisogni aziendali espressi per macro-aggregazioni di profili professionali in termini di unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) e costo;
 - TABELLA B recante la determinazione della Dotazione Organica Aziendale del personale dipendente in termini di teste per macro-aggregazioni di profili professionali e costo;
 - RELAZIONE ALLEGATA ove sono declinate ed argomentate le finalità strategiche che sottendono alle summenzionate tabelle e di cui le stesse sono la declinazione quali-quantitativa in termini numerici.
- Considerato che questa Azienda con nota prot. 25546/20 del 18/09/2020 ha trasmesso alla Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, adottato in via provvisoria, per il triennio 2019/2021.
- Preso atto che la trasmissione in via provvisoria del PTFP alla Regione è stata preceduta dalla preventiva informazione sindacale ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001.
- Preso atto che con nota prot. n. PG/656528/2020 del 12/10/2020 la Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare ha approvato il PTFP presentato da questa Azienda per il triennio 2020-2022 composto da Tabelle A 2020/2022-Tabella B Dotazione Organica e corredato dalla Relazione Allegata (allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale), valutata la sua coerenza con le linee di indirizzo di cui al decreto ministeriale 8 maggio 2018, del D.L. n. 35/2019 convertito

con modificazioni dalla legge n. 60/2019, con le indicazioni operative e con i contenuti della programmazione regionale.

- Considerato pertanto di procedere all'adozione in via definitiva del PTFP 2020-2022 di questa Azienda.
- Su conforme proposta del Responsabile del Servizio Unico Amministrazione del Personale, anche responsabile del procedimento ai sensi della L. n. 241/1990 e successive modificazioni.
- Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

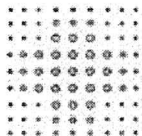
DELIBERA

- a) Di adottare in via definitiva il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2020-2022 composto da:
 - a) TABELLE A 2020-2021-2022 (Allegato 1);
 - b) TABELLA B Dotazione Organica (Allegato 2);
 - c) Relazione Allegata di accompagnamento (Allegato 3);
 - b) di demandare al Servizio Unico Amministrazione del Personale la trasmissione dei contenuti del PTFP al sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs. 165/2001 (SICO) entro trenta giorni dalla data di adozione del presente provvedimento;
 - c) di demandare al Servizio Unico Amministrazione del Personale l'assolvimento degli obblighi di trasparenza ai sensi dell'art.16 del D.Lgs. 33/2013 attraverso la pubblicazione del PTFP sul sito web aziendale alla sezione Amministrazione Trasparente;
 - d) di dare atto che dal presente provvedimento di programmazione non derivano oneri diretti in carico al bilancio aziendale;
 - e) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 9/2018;
 - f) di pubblicare, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, il presente atto all'albo on line aziendale;
 - g) che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991.
-

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Lorenzo Broccoli)
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Luca Sircana)
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Claudio Vagnini)
(firmato digitalmente)



PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In riferimento alla nota della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare prot. 17/07/2020.0512051.U. avente a oggetto "Trasmissione delle indicazioni operative regionali per la redazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) per il triennio 2020-2022 da parte delle Aziende ed Enti del SSR", si rappresentano di seguito le azioni di governo sulle risorse umane, finalizzate alla definizione del PTFP suddetto.

CORNICE FINANZIARIA, OBIETTIVI E POLITICHE SULLE RISORSE UMANE

Nella Tabella A – Anno 2020 sono stati valorizzati i costi riguardanti la spesa del personale rilevati nel preconsuntivo 2020. Si evidenzia che gli importi indicati sono comprensivi dei costi legati al personale dell'Ospedale Civile Sant'Agostino Estense di Baggiovara, transitato dall'Azienda USL di Modena, all'Azienda Ospedaliero Universitaria a far data dal 01/01/2020.

Con riferimento all'anno 2020 il costo del personale dipendente è stato pari a € 201.120.430, con una maggior spesa rispetto all'anno 2019 di oltre venti milioni di euro, di cui € 6.328.754 determinati dall'applicazione dei rinnovi contrattuali 2016/2018, € 3.915.212 per costi diretti legati all'emergenza sanitaria COVID- 19 e ulteriori incrementi determinati dalle nuove assunzioni avviate già dall'inizio del 2020. I grafici che seguono riportano in termini numerici il trend mensile del personale presente per l'anno 2019 e per il periodo gennaio-agosto del 2020 e offrono con immediatezza un riscontro alle succitate previsioni di spesa:

Grafico 1 – Personale Medico 2019 - 2020

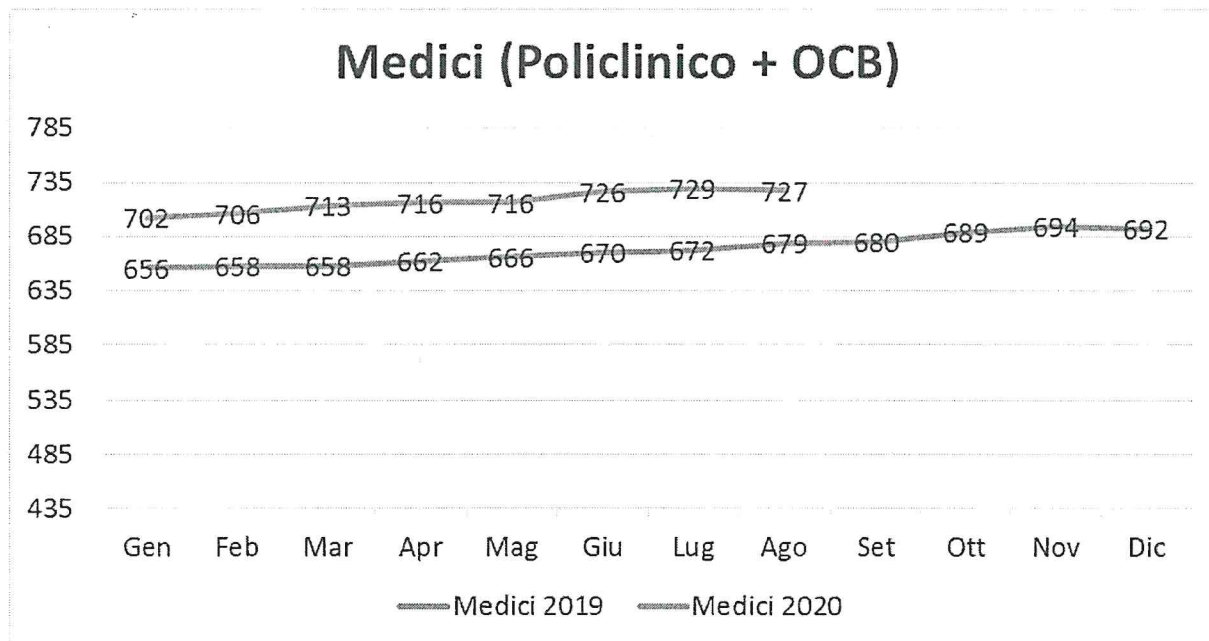


Grafico 2 – Personale Dirigente Sanitario non Medico 2019 - 2020

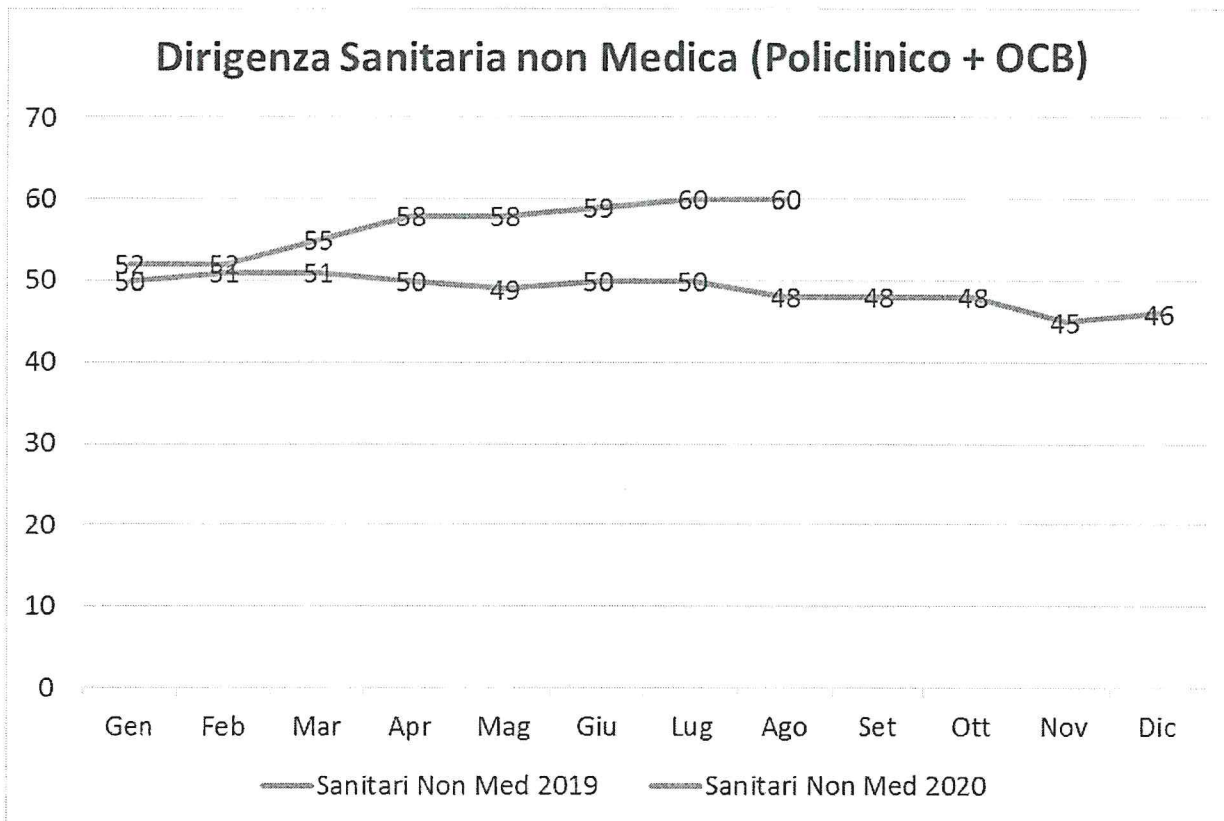
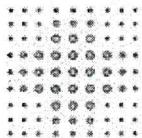
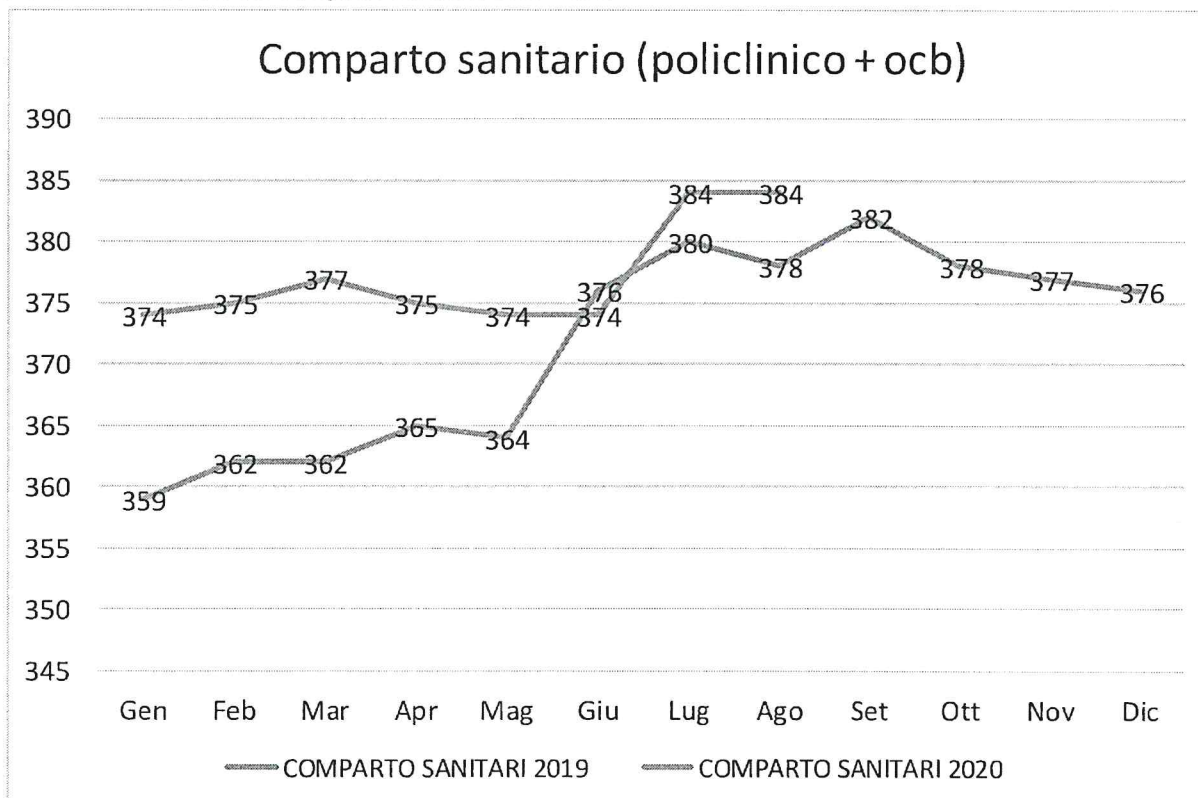


Grafico 3 – Personale del Comparto Sanitario 2019 - 2020



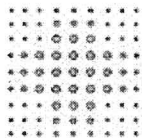
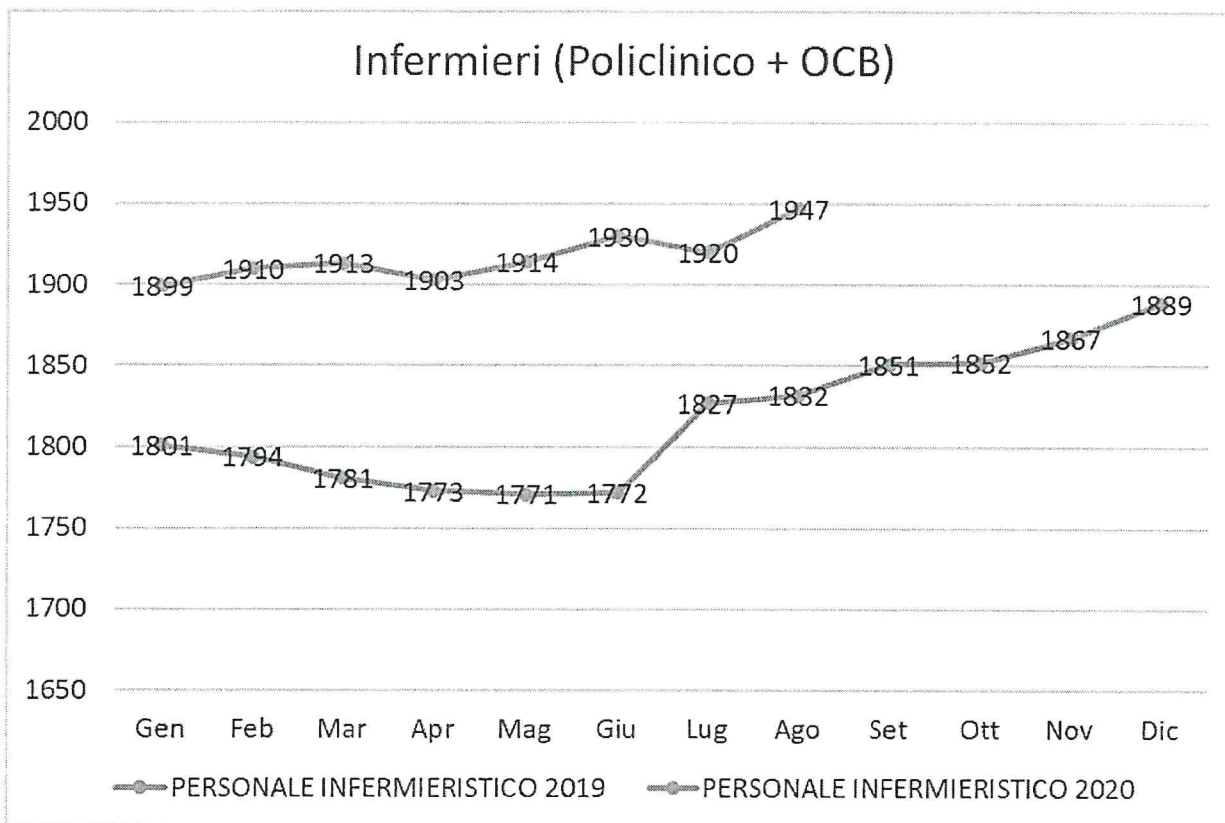


Grafico 4 – Personale Infermieristico 2019 - 2020



POLITICHE RISORSE UMANE – AREA MEDICA

L'investimento che si è inteso operare sul personale della dirigenza medica nel 2020 è fortemente correlato alla situazione di emergenza Covid-19 in essere dai primi mesi del 2020.

Per far fronte alle difficoltà generate dalla diffusione dell'infezione da Sars-Cov-2 sono state infatti messe in atto, oltre alle procedure di reclutamento ordinarie, le misure straordinarie previste a livello ministeriale e regionale.

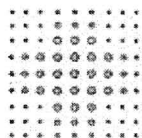
Le aree oggetto di potenziamento sono state quelle principalmente coinvolte nell'emergenza ovvero Pronto Soccorso, Malattie Infettive, Terapie Intensiva e Rianimazione, Malattie dell'Apparato Respiratorio, Medicina Interna, oltre che le aree per le quali è stato necessario rivedere l'organizzazione del lavoro al fine di assicurare la separazione tra i percorsi dei pazienti sospetti/accertati Covid e non Covid, quali la Pediatria.

Si è provveduto ad assunzioni a tempo determinato e alla stipula di contratti libero professionali, sia per specialisti, che per medici in formazione specialistica. Sono stati previsti incrementi anche nell'ambito delle integrazioni assistenziali per personale universitario.

Inoltre, sono stati portati avanti investimenti in relazione alla riorganizzazione e ai progetti che hanno caratterizzato, a partire dal 2017, la Sperimentazione Gestionale fra i due stabilimenti ospedalieri modenesi, Policlinico ed Ospedale Civile Sant'Agostino Estense.

Gli ambiti principali di investimento hanno riguardato:

- il settore dermatologico per lo sviluppo del centro di riferimento per la diagnosi, la terapia e la ricerca sull'Epidermolisi Bollosa (EBHub),
- il settore trapiantologico in ragione dell'incremento dell'attività del centro,



- il settore ematologico con specifico riferimento agli ambiti dei trapianti di midollo osseo, delle cure palliative e della diagnostica emolinfocitopoietica di laboratorio,
- L'attività radioterapica in ragione dell'incremento di attività clinica e dalla necessità di completamento della fase di aggiornamento degli acceleratori lineari
- Il settore neurochirurgico per l'incremento dell'attività della Struttura e la gestione delle liste d'attesa.

Nell'ottica di ridurre il fenomeno della precarietà, anche nei primi due mesi dell'anno in corso, così come per il 2018 e 2019, è proseguito l'impegno dell'Azienda volto a diminuire il numero di contrattualità atipiche, mediante acquisizione di personale dipendente da graduatorie di concorso a tempo determinato e indeterminato. L'emergenza COVID 19 ha poi generato un ulteriore incremento dei contratti atipici a partire dal mese di marzo 2020, come può vedersi più avanti.

Inoltre, al fine di garantire le condizioni necessarie alla gestione dell'attività sanitaria nel suo complesso, secondo principi ed obiettivi della sperimentazione gestionale di cui alla DGR n.1004/2016 e secondo accordi economici di scambio tra le due Aziende, l'AOU mette a disposizione i propri professionisti per lo svolgimento di numerose attività per conto dell'Azienda USL (ambulatorio terapia anticoagulante orale, anestesia, cardiologia, chirurgia oncologica senologica, chirurgia plastica, endocrinologia, endoscopia digestiva, ginecologia, neurologia e neuroradiologia).

POLITICHE RISORSE UMANE - Area Professioni Sanitarie

1. Azioni generali

Per quanto attiene all'area delle Professioni Sanitarie e del Personale di supporto, il completamento delle procedure concorsuali di AVEN e di Azienda ha permesso di avvalersi, per i diversi profili professionali, delle nuove graduatorie, nonché di evitare il ricorso al personale interinale.

In particolare la presenza di graduatorie ha permesso di proseguire:

- nel percorso di contenimento del lavoro interinale;
- nel percorso già tracciato di superamento del precariato, attraverso il "consolidamento in ruolo" di tutti quei contratti già presenti con incarico a tempo determinato;
- nella implementazione di percorsi e progetti volti a dare stabilità nelle Unità Operative in particolare in quelle con un elevato impatto formativo e di addestramento nonché nei blocchi operatori;
- nel percorso intrapreso di valorizzazione delle professionalità.

Inoltre l'anno in corso vede proseguire l'impegno dell'Azienda nel ridurre il fenomeno del precariato attraverso le procedure di stabilizzazione, tutt'ora in corso.

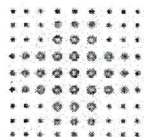
2. Incrementi

Riguardo al potenziamento del personale dedicato all'assistenza, legato ai nuovi progetti e/o al sostegno ad altre aree/progetti assistenziali si elencano di seguito i due principali progetti che hanno comportato un incremento delle presenze infermieristiche.

Nuove attivazioni:

- ✚ Admission room attivata al Policlinico – tutt'ora attiva
- ✚ Area Pediatrica – attiva nel periodo invernale quando, a causa dell'aumento dei ricoveri correlati al picco delle patologie respiratorie stagionali dei piccoli pazienti, si attivano in via straordinaria 5 posti letto (nei locali ex O.B.I. – P.S.) adiacenti al reparto di degenza breve (12 posti letto), per i quali è necessario attivare un turno infermieristico h 24 (n. 6 unità).

3. Novità che hanno caratterizzato l'anno



Anche per il personale assistenziale è necessario far riferimento alla situazione di emergenza Covid-19 affrontata dai primi mesi del 2020. Per fronteggiare la pandemia legata all'infezione da Sars-Cov-2 sono state potenziate/attivate:

- Area pronto soccorso – attivazione turno h 24 per pre triage in entrambi gli stabilimenti
- Area pediatrica – attivazione pre triage e potenziamento OBI
- Area ostetricia – attivazione pre triage
- Malattie Infettive – attivazione reparto aggiuntivo con 27 PL e ambulatorio tamponi
- Terapie Intensiva e Rianimazione – attivazione PL aggiuntivi in area Blocco Tecnologico
- Ambulatorio attività di screening Dipendenti (sierologia e tamponi)
- Malattie dell'Apparato Respiratorio – attivazione area Covid in DO
- Medicina Interna – attivazione area Covid
- MIAC – attivazione area covid
- Laboratorio Virologia – incremento attività per tamponi
- Radiologia – incremento per rispetto percorsi e tempistiche

Per il reperimento, resosi urgente, di risorse sono state attivate tutte le procedure di reclutamento previste ed è stato necessario rivedere l'organizzazione del lavoro con l'obiettivo di assicurare flussi adeguati per i Pazienti sospetti/accertati Covid e non.

Si deve poi tener conto che le attività assistenziali rivolte ai pazienti Covid, richiedono un tempo maggiore rispetto a quelle relative a pazienti critici non Covid. Si stima che il tempo lavoro può aumentare del 20-30%: in generale il personale indossa DPI complessi che limitano i movimenti, inoltre l'utilizzo di Filtranti FFP2-FFP3 creano disagio e difficoltà respiratoria. Tutto questo rallenta l'attività degli operatori; all'interno dello stesso turno di lavoro gli operatori possono avere necessità di svestizione e vestizione o rotazione di equipe soprattutto per vestizione con DPI DI 3 CAT e tute integrali, a seguito di imbrattamenti, contaminazioni estese, o per le personali esigenze fisiologiche.

POLITICHE RISORSE UMANE – Area Tecnico-Amministrativa

Con riferimento al personale non addetto direttamente all'assistenza nell'anno 2020, sono state poste in essere tutte le azioni necessarie per garantire la complessiva sostenibilità delle attività e delle funzioni tecnico-amministrative e di supporto, che negli esercizi passati ha scontato una quasi totale mancata sostituzione del turn-over, se non con personale recuperato da altri profili e spesso con ridotta capacità lavorativa. Si è inoltre perseguito un recupero di qualità della prestazione lavorativa del personale tecnico-amministrativo, proprio grazie alla copertura delle vacanze con personale avente profilo e percorsi formativi pienamente in linea con le mansioni da svolgere.

Si evidenzia infine come su tale personale sia gravata, oltre all'intensificarsi delle attività connesse alla gestione dell'emergenza COVID-19 (assunzioni di personale e gestione delle misure specifiche adottate in applicazione di norme nazionali e indicazioni regionali; approvvigionamento DPI e attrezzature, contabilizzazioni, ecc.) anche una costante e complessa attività di rendicontazione e rilevazione nei confronti della Regione e di altre istituzioni.

Alla luce di ciò, disponendo di nuove graduatorie, a partire dal mese di maggio 2020, si è proceduto ad una parziale sostituzione del turnover e al potenziamento di tutti i servizi Amministrativi, Tecnici e Professionali di supporto, come si evince dal grafico sottostante.

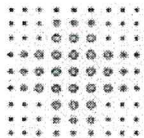
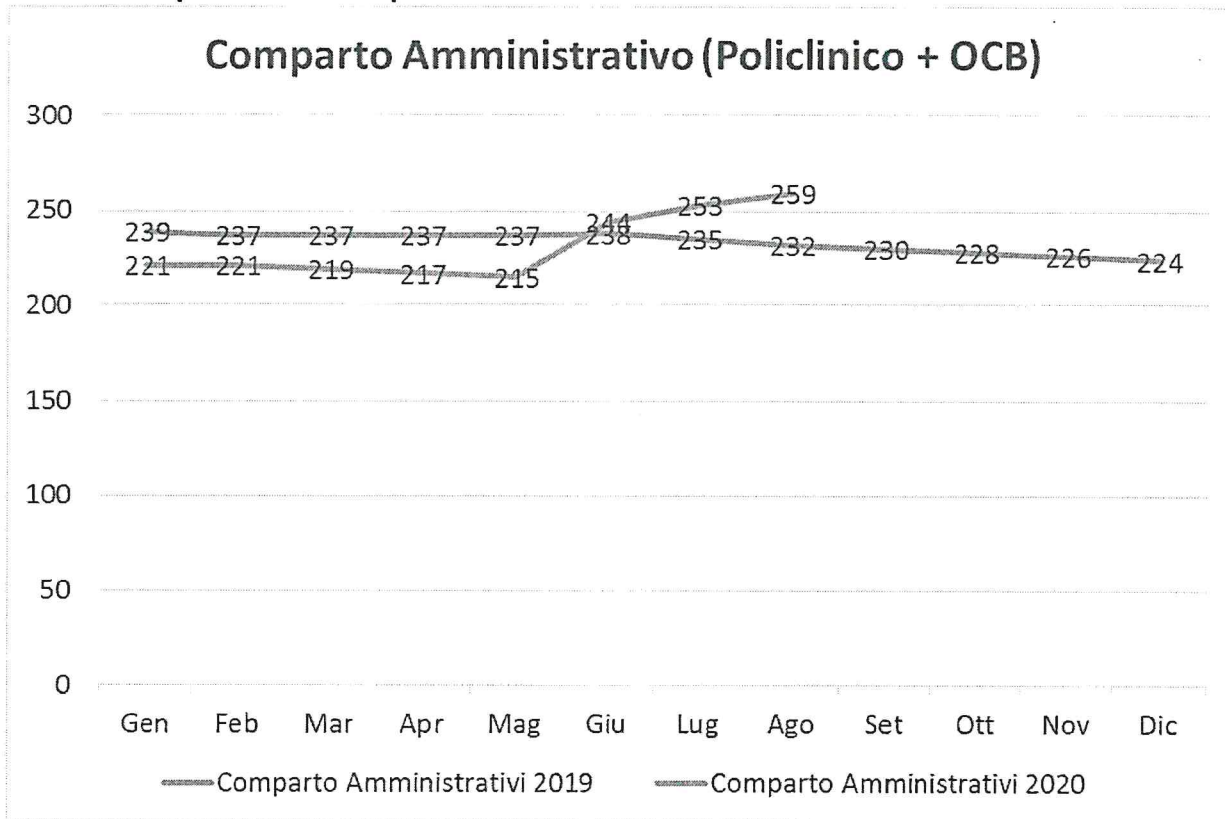


Grafico 5 – personale comparto amministrativi Policlinico 2019 - 2020



Con riferimento alla dirigenza PTA si registra un incremento nella consistenza (pari a circa 2 unità) soprattutto con riguardo alle figure del ruolo tecnico.

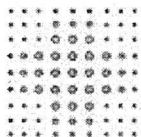
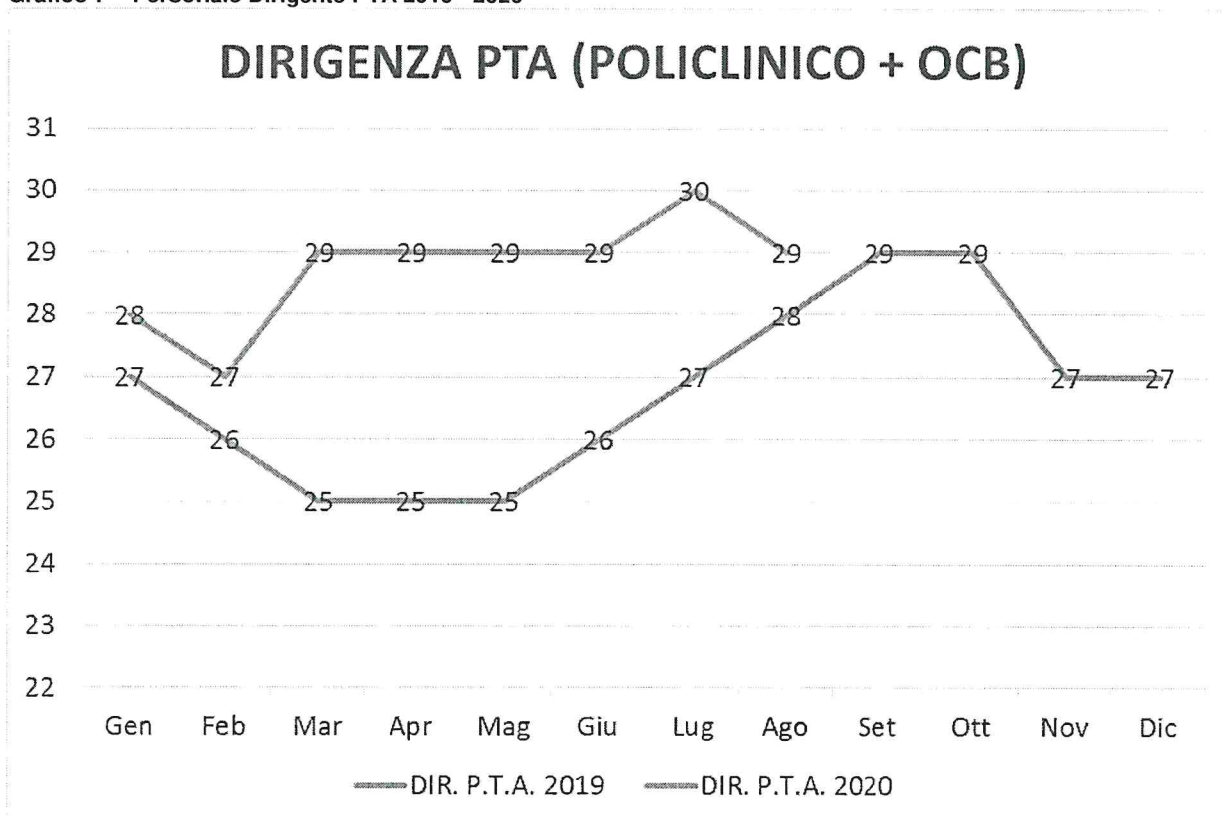


Grafico 7 – Personale Dirigente PTA 2019 - 2020

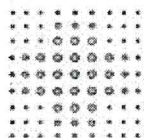


I dati riportati nelle **Tabelle A** del PTFP sono pertanto la declinazione delle ricadute in termini numerici degli obiettivi strategici per il triennio 2020/2022 finora rappresentati, tenuto conto delle possibilità assunzionali contenute nel D.L. n. 18/2020 e successivo D.L. 34/2020 in merito al potenziamento del SSN a fronte dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Parimenti i dati riportati nella **Tabella B** del PTFP rispecchiano i rilevanti cambiamenti degli assetti organizzativi che essendo stati di natura straordinaria hanno determinato la necessità di una revisione quantitativa delle teste di dotazione organica. La tabella in questione tiene conto anche delle procedure di stabilizzazione attivate nel corso degli anni 2018/2020, come riportato nelle seguenti tabelle.

ANALISI TI/TD

Alla luce della normativa in merito alle stabilizzazioni dei rapporti di lavoro precari (c.d. Legge Madia) si ritiene utile fornire un quadro del trend del rapporto tra personale a Tempo Indeterminato e personale a Tempo Determinato con la seguente tabella:



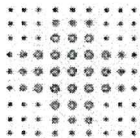
Analisi tempo determinato	31/12/2019		% TD	31/08/2020		% TD
	T I	T D		T I	T D	
MEDICI	650	42	6,06	657	70	10,65
DIRIGENZA SANITARIA	45	1	2,17	58	2	3,49
DIRIGENZA PTA	25	2	7,40	27	2	7,41
PERSONALE INFERMIERISTICO	1813	76	4,02	1856	91	4,67
PERSONALE SANITARIO ALTRI	334	42	11,17	353	31	8,07
OSS/OTA	412	47	11,40	371	53	14,29
PERSONALE AMMINISTRATIVO	214	10	4,46	255	4	1,57
Totale complessivo	3493	220	5,93	3577	253	6,60

Come si può evincere, i tempi indeterminati sono in aumento nei primi atto mesi del 2020 tenuto conto delle stabilizzazioni attivate per tutti i profili professionali presenti in Azienda e delle assunzioni fatte sulle graduatorie disponibili. A questo non sempre è corrisposta una riduzione dei tempi determinati. Tale circostanza si è determinata nel 2020 a seguito della situazione di emergenza Covid-19 per far fronte alla quale l'Azienda ha reperito personale a tempo determinato ricorrendo alle più rapide procedure selettive messe a disposizione dalla L. 27/2020 e dal D.L. 104/2020.

La tabella che segue illustra la situazione delle stabilizzazioni attuate in ottemperanza all'art. 20 c.1 e c.2 del DLgs 75/2017 con riferimento al corrente anno:

Tabella 3 - Analisi Stabilizzazioni Madia 2020

Macroprofilo	STABILIZZ.ART.20 D.LGS. 75/17 C1	STABILIZZ.ART.20 D.LGS. 75/17 C2
Medici	8	
Dirigenza sanitaria		3
Dirigenza PTA		
Personale infermieristico	1	
Personale sanitario altri	5	
OSS/OTA	3	
Personale tecnico altri	1	

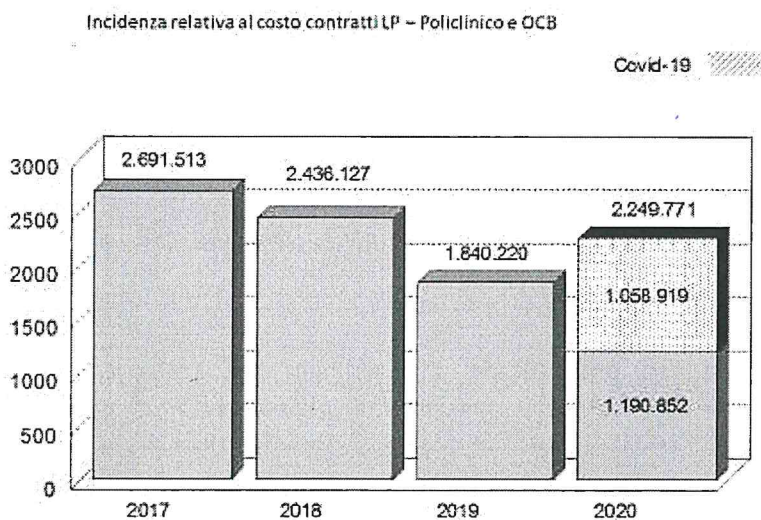


Contratti Atipici - Analisi delle variazioni dei contratti e relativi costi anni 2018 – 2020.

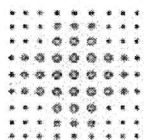
La fotografia dei contratti atipici stipulati negli anni presi in considerazione (2018 – 2019 e primi due mesi del 2020) evidenzia un significativo calo dei costi imputabili alla riduzione dei contratti stessi (che passano da 183 del 2018 a 136 del 2019 e 77 dei primi due mesi del 2020).

Tuttavia è da segnalare come l'emergenza Covid-19 abbia influito sulla linearità del trend osservato prima del suo evento. Nella fattispecie nei mesi critici dell'emergenza, in risposta alle necessità innescate dalla pandemia, si è proceduto alla stipula di un congruo numero di contratti atipici (n° 36).

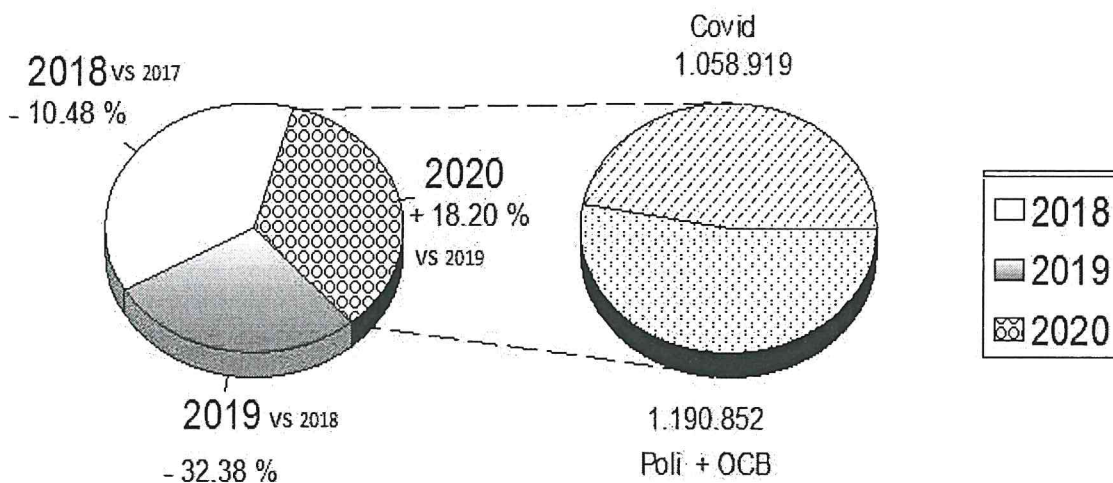
Nello specifico le percentuali rilevate hanno documentato un andamento bifasico caratterizzato da un primo momento di calo dei contratti nel passaggio degli anni 2018, 2019 (- 10.48 % e - 32.38 %) e primi due mesi dell'anno 2000 (-27,65%), cui è succeduto un netto rialzo (+ 18.20 %) nel primo semestre del 2020, dovuto all'emergenza COVID-19, così come riportato in maniera dinamica nei grafici allegati.



Dati relativi anno 2020 conteggiati sino ad agosto



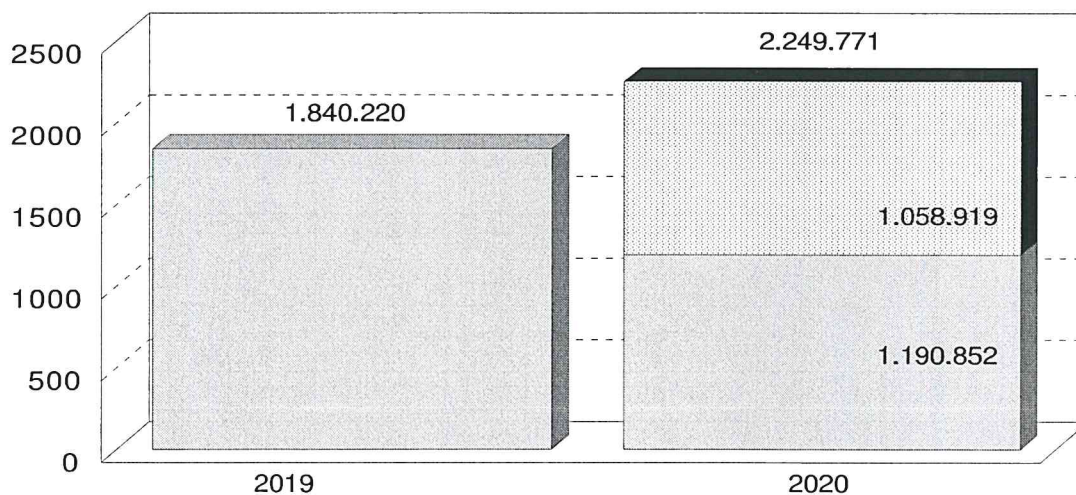
Incidenza relativa al costo contratti LP – Policlinico e OCB



Dati relativi anno 2020 conteggiati sino ad agosto

Incidenza relativa al costo contratti LP – Policlinico e OCB

Covid-19



Dati relativi anno 2020 conteggiati sino ad agosto

LAVORO SOMMINISTRATO

Nel 2020 l'incremento dei contratti di lavoro somministrato nell'Area Comparto rispetto al 2019 è stato determinato essenzialmente dalla emergenza epidemica da COVID-19. Come può evincersi dalla tabella sottostante, il numero degli operatori FTE dicembre 2020, al netto di quelli dedicati all'emergenza COVID (pari a un FTE di 64,32), risulta essere inferiore (FTE 44,28) al dato di dicembre 2019.

MONITOR INTERINALI	FTE 2018	FTE giugno 2019	FTE luglio 2019	FTE agosto 2019	FTE settembre 2019	FTE dicembre 2019	FTE marzo 2020	FTE luglio 2020	FTE settembre 2020	FTE dicembre 2020	
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	0,92	9,71	10,11	10,51	10,53	11,63	11,69	13,67	11,90	9,97	
ASSISTENTE GEOMETRA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,38	0,50	1,00	0,00	0,55	0,41	
AUDIOMETRISTA	0,00	0,00	0,16	0,16	0,18	0,39	0,55	0,23	0,18	0,13	
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	0,00	0,50	0,50	0,50	0,54	0,79	2,00	1,71	1,55	1,28	
INFERMIERE	21,39	40,07	42,57	47,79	68,80	55,32	25,71	56,00	66,14	53,29	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	15,56	18,36	20,36	22,10	31,53	24,77	10,45	30,93	37,64	28,42	
OPERATORE TECNICO SPEC NECROFORO/NECROSCOPO	2,18	1,82	1,86	3,01	3,31	3,63	4,41	4,07	4,27	3,95	
OSTETRICA	4,42	5,14	5,73	6,79	10,14	8,29	1,20	4,85	7,15	5,37	
TECNICO SANIT.LABOR.BIOMEDICO	3,01	2,39	2,39	2,39	3,33	2,49	0,00	0,91	1,93	2,00	
TECNICO DI RADIOLOGIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,95	4,07	4,84	3,78	
TOTALE COMPLESSIVO	47,47	78,00	83,69	93,26	128,74	107,81	62,96	116,44	136,15	108,60	Di cui 64,32 per emergenza Covid

FABBISOGNI RELATIVI ALLA COPERTURA DI INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

Relativamente ai fabbisogni relativi alla copertura di incarichi di struttura complessa, nel rispetto degli standard previsti dal Patto per la Salute e dal D.M. 70/2015, si ritiene necessario e funzionale al raggiungimento degli obiettivi aziendali dar seguito alle seguenti procedure nel corso dell'anno 2020:

AREA SANITARIA

1. Medicina Riabilitativa – completamento della procedura selettiva in corso per la copertura del posto di Direttore di Struttura Complessa di Medicina Riabilitativa, resosi vacante nel corso del 2019.
2. Medicina Nucleare - avvio della procedura selettiva per la copertura del posto di Direttore di Struttura Complessa di Medicina Nucleare, resosi vacante nel corso del 2020

Allo stato attuale non siamo in grado di predire la necessità di avvio di ulteriori procedure, tuttavia stante la presenza di situazioni in evoluzione, ci riserviamo di proporre integrazioni successive.

AREA AMMINISTRATIVA

Le aziende Sanitarie modenesi hanno avviato la selezioni per la copertura del posto di Direttore del Servizio Unico Acquisti e Logistica e sono in programma per il 2020/2021 le selezioni per la copertura dei seguenti Servizi unici:

1. Servizio Unico Amministrazione del Personale
2. Servizio Unico Attività Tecniche
3. Servizio Unico Ingegneria Clinica

POLITICHE PER L'AREA DI EMERGENZA URGENZA

L'Azienda anche sulla base delle Linee di Indirizzo Regionali da tempo considera la specifica area dell'Emergenza Urgenza tra quelle considerate di prioritaria attenzione. Già a partire dall'anno 2017 per far fronte ai relativi fabbisogni l'Azienda si è impegnata attraverso una serrata programmazione delle procedure concorsuali specifiche, tarate secondo la tempistica il più possibile concomitante con le sessioni di diploma delle scuole di specializzazione. In particolare nel 2020 sono state attivate le seguenti procedure:

- n. 1 Bando di Concorso a tempo indeterminato (conclusione per il 24/9/20)
- n. 1 Avviso per incarichi a tempo determinato (concluso aprile 2020)
- n. 1 Avviso di mobilità volontaria (conclusa giugno 2020)
- n. 1 Avviso per incarichi LP per esigenze COVID (concluso aprile 2020)
- n. 2 Avvisi per incarichi LP (conclusi a marzo e maggio 2020)

La definizione dei fabbisogni e delle politiche di reclutamento del personale viene gestita a livello di Dipartimento Interaziendale di Emergenza Urgenza e pertanto coordinata con l'Azienda Usl di Modena.

Valorizzazione professionale

Di recente è stata istituita la Struttura Semplice "Medicina d'urgenza" ed attribuito il relativo incarico professionale. La struttura suddetta ha come principali obiettivi contribuire all'appropriatezza dei ricoveri in ambito internistico, la riduzione dei ricoveri a basso impatto assistenziale e la collaborazione con i reparti specialistici per i pazienti in cui l'iter diagnostico è ancora in corso.

Rete formativa

Il DIEU si è impegnato a consolidare un modello formativo del proprio personale sia medico che infermieristico, dando opportunità di partecipazione anche al personale MET, almeno per quello che è ritenuto lo standard formativo del Dipartimento.

TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2020

MACROPROFILI	Personale dipendente				Personale universitario			Contratti atipici ¹					Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Specialisti ambulatoriali, guardia medica, emergenza territoriale	Convenzioni		Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte						
	ANNO 2020 VALORI ESPRESSI IN:	FTE ANNO	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	SANITARIO	NON SANITARIO	FINANZIATO no COVID	NON FINANZIATO		FTE anno ²	FTE anno ²	FTE anno ²	di cui costo COVID	tra aziende del SSN per convenienze		finanziata da	non finanziate					
								COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	di cui costo COVID					COSTO	di cui costo COVID	Baldassari	COSTO	di cui costo COVID				
PERSONALE DIRIGENTE																									
Medici ³	708.4114	€ 37.619.957	€ 6.501.578	223,25	€ 3.889.073	€ 100.000	€ 3.804.000	€ -	€ 400.000	€ 2.404.000	€ 1.279.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Veterinari	-	-	-	0	-	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Dirigenza sanitaria	16.0796	€ 2.901.748	€ 416.265	11,58	€ 343.879	€ 35.653	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Dirigenza PTA	26,55	€ 1.468.081	€ 185.545	7	€ 31.401	€ -	€ -	€ 9.000	€ -	€ 9.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	793,04	€ 41.989.308	€ 7.123.388	136,43	€ 4.264.104	€ 135.653	€ 3.804.000	€ 9.000	€ 400.000	€ 2.413.000	€ 1.279.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
PERSONALE COMPARTO																									
Personale infermieristico	1841,38	€ 97.713.155	€ 11.838.685	6,13	€ 158.771	€ -	€ 2.580.847	€ -	€ -	€ 2.580.847	€ 1.557.531	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Personale sanitario altri	362,2197	€ 18.956.870	€ 2.144.405	16,06	€ 507.434	€ -	€ 547.159	€ -	€ -	€ 547.159	€ 330.217	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
OSI/STI	411,53	€ 32.947.695	€ 3.640.276	0	€ -	€ -	€ 1.376.129	€ -	€ -	€ 1.376.129	€ 830.510	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Personale tecnico altri	111,33	€ 7.060.170	€ 838.591	1	€ 31.401	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Personale amministrativo	239,33	€ 11.451.231	€ 1.547.811	1	€ 31.401	€ -	€ 678.865	€ -	€ -	€ 678.865	€ 409.703	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
TOTALE PERSONALE COMPARTO	3068,1997	€ 158.131.122	€ 18.209.778	14,33	€ 762.998	€ -	€ 5.187.000	€ -	€ -	€ 5.187.000	€ 3.118.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
TOTALE PERSONALE 2020	1799,2197	€ 201.120.430	€ 38.333.106	160,76	€ 5.048.102	€ 135.653	€ 7.887.000	€ 9.000	€ 400.000	€ 7.596.000	€ 4.407.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
COSTO 2019 RINNOVO CCHL 2016/2018 DA DEQUILIBRIARE		€ 6.326.754																							
DI CUI COSTI DIRETTI COVID PERSONALE DIPENDENTE		€ 3.915.212																							
FABBISOGNO PERSONALE 2020	€ 184.791.676																								

¹Comprende anche gli odontotatari²Isp, tecnico, somministrazione, prestazioni occasionali³Calcolare in base al n ore su full time (28/30 ore volte assenza, ferie, ecc)**€ 216.790.554**

TABELLA A - Scheda 2 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2021

MACROPROFILI	Personale dipendente		Personale universitario		Contratti atipici ²				Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Convenzioni		Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte	
	FTE anno	COSTO	FTE anno	COSTO	SANITARIO	NON SANITARIO	FINANZIATO	NON FINANZIATO				tra aziende del SSN per consulenze	finanziate da Balduzzi	non finanziate	
					COSTO	COSTO	COSTO	COSTO							
ANNO 2021 VALORI ESPRESSI IN:	FTE anno	COSTO	FTE anno	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	FTE anno ¹	FTE anno ¹	FTE anno ¹	COSTO	COSTO	COSTO	
PERSONALE DIRIGENTE															
Medici ¹	730	€ 38.766.412	123,85	€ 3.889.073	€ 2.800.000	€ -	€ 400.000	€ 2.400.000				€ 500.000,00	€ -	€ 680.000	
Veterinari	0	€ -	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -				€ -	€ -	€ -	
Dirigenza sanitaria	57,61	€ 2.980.497	11,58	€ 363.629	€ -	€ -	€ -	€ -				€ -	€ -	€ -	
Dirigenza PTA	28,55	€ 1.468.083	1	€ 31.401	€ -	€ -	€ -	€ -				€ -	€ -	€ -	
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	816,16	€ 43.214.992	136,43	€ 4.284.104	€ 2.800.000	€ -	€ 400.000	€ 2.400.000				€ 500.000,00	€ -	€ 680.000	
PERSONALE COMPARTO															
Personale infermieristico	1870	€ 99.231.880	6,33	€ 198.771	€ 2.580.847	€ -	€ -	€ 2.580.847				€ -	€ -	€ 160.000	
Personale sanitario altri	362,84	€ 18.956.885	16,00	€ 502.424	€ 547.159	€ -	€ -	€ 547.159				€ -	€ -	€ -	
OSS/OTA	450	€ 23.930.438	0	€ -	€ 1.376.129	€ -	€ -	€ 1.376.129				€ -	€ -	€ -	
Personale tecnico altri	131,23	€ 7.060.170	1	€ 31.401	€ -	€ -	€ -	€ -				€ -	€ -	€ -	
Personale amministrativo	239,23	€ 12.453.231	1	€ 31.401	€ 678.865	€ -	€ -	€ 678.865				€ -	€ -	€ -	
TOTALE PERSONALE COMPARTO	3053,3	€ 161.632.606	24,33	€ 763.998	€ 5.183.000	€ -	€ -	€ 5.183.000				€ -	€ -	€ 160.000	
FABBISOGNO PERSONALE 2021	3869,46	€ 204.847.598	160,76	€ 5.048.102	€ 7.983.000	€ -	€ 400.000	€ 7.583.000				€ 500.000	€ -	€ 840.000	

¹comprende anche gli odontoiatri²LP, cococo, somministrazione, prestazioni occasionali³calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

C 219.218.700

TABELLA A - Scheda 3 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2022

MACROPROFILI	Personale dipendente		Personale universitario		Contratti atipici ¹				Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Convenzioni tra aziende del SSN per consulenze	Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte					
	FTE anno	COSTO	FTE anno	COSTO	SANITARIO COSTO	NON SANITARIO COSTO	FINANZIATO COSTO	NON FINANZIATO COSTO					FTE anno ²	FTE anno ³	FTE anno ³	COSTO	COSTO	COSTO
PERSONALE DIRIGENTE																		
Medici ¹	730	€ 38.766.412	123,85	€ 3.889.073	€ 2.800.000	€ -	€ 400.000	€ 2.400.000				€ 500.000,00	€ -	€ 680.000				
Veterinari ¹	0	€ -	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -				€ -	€ -	€ -				
Dirigenza sanitaria	57,61	€ 2.980.497	11,58	€ 363.629	€ -	€ -	€ -	€ -				€ -	€ -	€ -				
Dirigenza PTA	28,55	€ 1.468.083	1	€ 31.401	€ -	€ -	€ -	€ -				€ -	€ -	€ -				
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	816,16	€ 43.214.992	136,43	€ 4.284.104	€ 2.800.000	€ -	€ 400.000	€ 2.400.000				€ 500.000,00	€ -	€ 680.000				
PERSONALE COMPARTO																		
Personale infermieristico	1870	€ 99.231.880	6,33	€ 198.771	€ 2.580.847	€ -	€ -	€ 2.580.847				€ -	€ -	€ 160.000				
Personale sanitario altri	362,84	€ 18.956.886	16,00	€ 502.424	€ 547.159	€ -	€ -	€ 547.159				€ -	€ -	€ -				
OSS/OTA	450	€ 23.930.438	0	€ -	€ 1.376.129	€ -	€ -	€ 1.376.129				€ -	€ -	€ -				
Personale tecnico altri	131,23	€ 7.060.170	1	€ 31.401	€ -	€ -	€ -	€ -				€ -	€ -	€ -				
Personale amministrativo	239,23	€ 12.453.231	1	€ 31.401	€ 678.865	€ -	€ -	€ 678.865				€ -	€ -	€ -				
TOTALE PERSONALE COMPARTO	3053,3	€ 161.632.606	24,33	€ 763.998	€ 5.183.000	€ -	€ -	€ 5.183.000				€ -	€ -	€ 160.000				
FABBISOGNO PERSONALE 2022	3869,46	€ 204.847.598	160,76	€ 5.048.102	€ 7.983.000	€ -	€ 400.000	€ 7.583.000				€ 500.000	€ -	€ 840.000				

¹comprende anche gli odontoiatri²LP, cocco, somministrazione, prestazioni occasionali³calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

€ 219.218.700

TABELLA B - Dotazione organica Personale Dipendente Anno 2020

MACROPROFILI	Personale dipendente		Personale universitario	
	TESTE	COSTO	TESTE	COSTO
PERSONALE DIRIGENTE				
Medici ¹	741	€ 39.350.564	117	€ 4.450.000
Veterinari	0	€ -		€ -
Dirigenza sanitaria	60	€ 3.104.145	13	€ 410.000
Dirigenza PTA	28	€ 1.439.802	1	€ 50.000
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	829	€ 43.894.510	128	€ 4.910.000
PERSONALE COMPARTO			8	€ 15.000
Personale infermieristico	1983	€ 105.228.245	16	€ 50.000
Personale sanitario altri	380	€ 19.853.424		€ -
OSS/OTA	419	€ 22.281.897	1	€ 1.500
Personale tecnico altri	154	€ 8.285.196	1	€ 1.500
Personale amministrativo	275	€ 14.315.256	26	€ 68.000
TOTALE PERSONALE COMPARTO	3211	€ 169.964.018		€ 418.880
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2020	4040	€ 213.858.528	154	€ 5.328.880

¹comprende anche gli odontoiatri