

ALLEGATO 1

Contesto organizzativo in cui si inserisce la Struttura Complessa

L'azienda Ospedaliera Universitaria di Modena nell'ambito del sistema regionale per la salute, persegue la sua mission ed esercita le proprie funzioni di assistenza, didattica e ricerca secondo i principi fondanti della "centralità della Persona", della promozione della qualità, dell'appropriatezza, efficienza ed efficacia, della sicurezza e della valorizzazione delle risorse umane.

La conclusione del progetto di "Sperimentazione gestionale per la gestione unica fra l'Azienda USL di Modena Nuovo Ospedale Civile S. Agostino Estense di Baggiovara e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena" (art. 7 della L.R. 29/2004"), vede, per l'AOU di Modena, la configurazione di un nuovo assetto: dal 1 Gennaio 2019, infatti, l'AOU è costituita da due stabilimenti ospedalieri con una dotazione complessiva di oltre 3650 Dipendenti e 1100 posti letto.

All'interno di questo contesto ospedaliero la Direzione delle Professioni Sanitarie si configura come Struttura Complessa, facente parte della Direzione Strategica, che lavora in stretta collaborazione con la Direzione Sanitaria Aziendale.

Per la complessità aziendale e in virtù del processo di cambiamento e del nuovo assetto organizzativo si richiedono, per questa funzione, caratteristiche e competenze professionali comprovate da una consolidata esperienza.

1. Descrizione della struttura, specificità e funzioni del ruolo da ricoprire

La Direzione Professioni Sanitarie esercita le sue funzioni sulla base degli indirizzi strategici definiti dalla Direzione Aziendale e contribuisce all'attuazione dei progetti strategici e al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Presiede alla funzione di governo dell'assistenza infermieristica, ostetrica, tecnico sanitaria, riabilitativa e di supporto, assicura la direzione e la gestione delle risorse professionali di competenza, in modo funzionale agli obiettivi, nell'ambito della realizzazione delle politiche aziendali per quanto attiene ai processi e programmi di competenza, secondo le linee di indirizzo dettate dalla Direzione Aziendale e i principi dell'autonomia professionale, della responsabilità e della integrazione multi-professionale.

Definisce il fabbisogno di risorse, la tipologia di professionalità (profilo), ne cura l'accoglienza e l'inserimento all'interno dell'azienda, l'allocazione e la gestione nell'ottica dello sviluppo professionale e della valorizzazione delle professionalità.

Partecipa, in collaborazione con la Direzione Sanitaria, al perseguimento delle strategie aziendali e al raggiungimento degli obiettivi, alla definizione della programmazione delle attività assistenziali, collabora con il Direttore Sanitario nella ricerca degli assetti organizzativi più congrui e all'individuazione di modelli organizzativi innovativi ad elevata autonomia tecnico gestionale volti a rispondere all'evoluzione dei bisogni dei Cittadini.

Interviene nella promozione ed adozione di processi integrati di assistenza orientati al miglioramento della qualità dei servizi, all'appropriatezza clinico organizzativa, all'efficientamento e alla partecipazione attiva alla progettazione e implementazione dei percorsi clinico-assistenziali, alle politiche di monitoraggio e controllo dei costi e di gestione ottimale delle risorse.

The image shows five handwritten signatures or initials in black ink, arranged horizontally at the bottom of the page. From left to right: a stylized signature with a small '6' above it; a signature that appears to be 'S.'; a signature that appears to be 'M.'; a signature that appears to be 'M.'; and a signature that appears to be 'E.'.