



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 176 del 26/09/2023

OGGETTO: REGOLAMENTO DI FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG). ADOZIONE.

PROPONENTE: Responsabile Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, Relazioni Sindacali e Coordinamento Politiche del Personale.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto l'atto deliberativo n. 54 del 24.03.2011 con cui veniva istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora, e contro le discriminazioni" dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, in seguito denominato CUG, e ridefinito con i successivi atti deliberativi n. 7 e n. 69 rispettivamente del 25/01/2021 e 20/05/2021.
- Richiamati:
 - il D. Lgs. n. 165/2001, ed in particolare l'art. 57 in tema di pari opportunità nelle condizioni di lavoro e contrasto ad ogni forma di discriminazione (come modificato dall'articolo 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183);
 - il D. Lgs. N. 198/2006, recante "*Codice di pari opportunità tra uomo e donna*", attuativo della Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità in materia di impiego e di occupazione;
 - la Direttiva del 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che introduce misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Pubbliche Amministrazioni;
 - la legge n. 183/2010, che all'art. 21 prevede l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il quale sostituisce e unifica in un unico organismo le competenze dei Comitati per le Pari Opportunità e dei Comitati paritetici sul fenomeno del Mobbing;
 - la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari opportunità, contenente linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
 - le Direttive 25/02/2013 della Regione Emilia-Romagna;
 - la Direttiva n. 2/2019, recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) nelle amministrazioni pubbliche*";
 - le linee applicative OIV- SSR, relativamente alla Direttiva 2/2019, del 12 febbraio 2020.
- Vista la deliberazione n. 134 del 4 maggio 2012 con cui è stato recepito il regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- Dato atto che il Comitato Unico di Garanzia ha approvato un nuovo regolamento di funzionamento e che lo stesso è stato sottoscritto definitivamente il 21 luglio 2023.
- Ritenuto di recepire il nuovo regolamento di funzionamento del CUG dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena con apposito provvedimento formale, così come da allegato n. 1 al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
- Stabilito che l'applicazione di quanto contenuto nel regolamento in oggetto avverrà con decorrenza dalla data di pubblicazione del presente atto e che dalla stessa data cessa di avere efficacia il previgente regolamento in materia.
- Su conforme proposta del Responsabile del Servizio Prevenzione della Corruzione e Trasparenza – Relazioni Sindacali e Coordinamento nell'attuazione delle politiche del personale, dott.ssa Monica Cagarelli, anche responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/1990 e successive modificazioni.
- Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

D E L I B E R A

Per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di recepire il regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora, e contro le discriminazioni dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, così come da allegato n. 1 al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- b) di stabilire che l'applicazione di quanto contenuto nel regolamento in oggetto avverrà con decorrenza dalla data di pubblicazione del presente atto e che dalla stessa data cessa di avere efficacia il previgente regolamento in materia;
- c) di dare comunicazione del presente provvedimento agli interessati e alle Organizzazioni Sindacali;
- d) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 9/2018;
- e) di pubblicare, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, il presente atto all'albo on line aziendale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Lorenzo Broccoli
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Ottavio Alessandro Nicastro
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Claudio Vagnini
(firmato digitalmente)