



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: RELAZIONE PERFORMANCE 2016. APPROVAZIONE E ADEMPIMENTI CONSEGUENTI.

PROPONENTE: Direttore Sanitario.

IL DIRETTORE GENERALE

- Premesso:
 - che la Regione Emilia Romagna (L.Reg.26/2013 "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali" e DGR 334/2014 "Approvazione della disciplina per l'attivazione e il funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione per gli enti e le aziende del servizio sanitario regionale e per l'agenzia regionale per la prevenzione e l'ambiente (ARPA)") ha previsto il Ciclo di Gestione delle Performance, con il quale si definiscono i processi di pianificazione strategica pluriennale, di controllo strategico e di rendicontazione verso il sistema degli stakeholders, le cui modalità e tempi sono definiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario regionale e per l'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente (nel seguito OIV-SSR);
 - che con la Delibera 1/2014 dell'OIV-SSR ad oggetto "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS" viene promossa l'adozione del Piano della Performance aziendale, mediante il quale si propone di consolidare un percorso di effettivo orientamento ai risultati, di fornire informazioni precise e quantificabili sugli aspetti rilevanti delle proprie attività, con l'obiettivo di migliorare l'erogazione dei servizi, l'organizzazione e rendere più trasparente la rendicontazione del proprio operato agli stakeholder. Attraverso il Piano delle Performance, l'Azienda definisce linee strategiche ed obiettivi nella loro articolazione complessiva, il grado di performance che intende conseguire e di evidenziare le modalità e gli strumenti attraverso i quali valutare e misurare gli eventuali scostamenti da tale valore atteso, in linea con gli obiettivi nazionali, le linee di indirizzo regionali ed il principio generale di contenimento della spesa, con il fine ultimo di rispondere in modo adeguato ai bisogni del cittadino e più in generale di tutti gli stakeholder coinvolti;
 - che la Delibera 3/2016 dell'OIV - SSR ad oggetto "Aggiornamento delle linee guida sul Sistema di misurazione e valutazione della performance" contiene le indicazioni operative di redazione del Piano della Performance e dei suoi contenuti, incluse le dimensioni e aree di misurazione della performance aziendale.
- Preso atto, inoltre, del quadro normativo di riferimento in materia di funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli, dettati in particolare:
 - della legge 6.11.2012 n.190 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
 - del decreto legislativo n. 33 del 14.3.2013 avente ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
 - della delibera n.112/2010 del 28 ottobre 2010 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT), con la quale sono state fornite istruzioni pratiche in ordine alla struttura e alle modalità di redazione del Piano della Performance;
 - della delibera 114 del 10.11.2010 della Commissione per la Valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche.
- Richiamato, inoltre, l'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009 il quale prevede la costituzione, in ogni Pubblica Amministrazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, nonché l'art. 16 che stabilisce le modalità applicative agli enti del Servizio sanitario nazionale dei principi e delle disposizioni contenuti nel decreto stesso, prevedendo l'emanazione di specifica disciplina regionale in materia.
- Richiamato il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e

trasparenza, correttivo della legge 26 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".

- Vista la Legge regionale n. 26/2013 "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali".
- Visti, in particolare, i commi 1, 3, 5 e 6 dell'art. 6 della sopra citata legge regionale, che sostituisce l'art. 49 della legge regionale n. 43 del 2001, avente ad oggetto "Organismi indipendenti di valutazione".
- Vista la delibera della Giunta regionale n. 1520 dell'11 settembre 2014 con la quale è stato nominato, a decorrere dall'1 ottobre 2014, l'OIV delle Aziende ed Enti del SSR della Regione Emilia-Romagna, previo parere favorevole rilasciato dall'ANAC.
- Viste, da ultimo, le delibere dell'OIV n. 2/2015 "Linee Guida ed Indirizzi Operativi per Aziende ed OAS" ed in particolare della n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul Sistema di misurazione e valutazione della performance" (paragrafo 5, La Relazione sulla Performance).
- Recepite le indicazioni relative alla Relazione sulla Performance 2016, così come enunciate nella nota OIV SSR del 10/05/2017 (PG/2017/0345450).
- Richiamato il parere favorevole dell'OAS di questa azienda alla struttura della allegata Relazione, come da verbale del 23/06/2016.
- Visto il documento redatto dall'apposito gruppo di lavoro costituito a supporto della direzione aziendale, quale Piano della Performance Aziendale per il triennio 2016-2018, approvato in data 30/06/2016.
- Considerato altresì che in attuazione della normativa vigente, come sopra richiamata, corre l'obbligo, per la pubblica amministrazione, di pubblicare la Relazione sulla Performance nella sezione "Amministrazione trasparente" del proprio sito istituzionale, al fine della sua consultazione da parte dei portatori di interessi esterni (compreso l'adempimento previsto dal c.522 della legge di stabilità 2016).
- Dato atto che il presente provvedimento non comporta spesa a carico del bilancio aziendale.
- Su proposta del direttore del Servizio Segreteria Generale.
- Indicato quale responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/1990 e successive modificazioni, il dott. Filippo Franchini.
- Acquisito il parere favorevole del direttore sanitario e del direttore amministrativo.

DELIBERA

- a) di approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2016 rappresentato nel testo allegato, quale parte integrante al presente provvedimento (All. A);
- b) di provvedere alla pubblicazione della Relazione sul sito istituzionale aziendale nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente";
- c) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art.40 comma 3 della L.20.12.1994 n°50;
- d) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi della L.R. n. 50/1994 e successive modificazioni;
- e) di pubblicare, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, il presente atto all'albo on line aziendale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Lorenzo Broccoli)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Luca Sircana)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Ivan Trenti)