

Piano Formativo

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

Anno 2023

**Servizio Formazione
Ricerca e Innovazione**
Struttura Semplice Formazione,
sviluppo del capitale umano e
benessere organizzativo



Premessa	4
Il Processo di Formazione	4
Obiettivi Formativi Strategici	9
Risorse per la Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo del Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	29
Le iniziative formative proposte per il 2023	32
MEDICINA INTERNA GENERALE, D'URGENZA E POST ACUZIE	33
Formazione residenziale	33
Formazione sul campo.....	33
DIPARTIMENTO MEDICINE SPECIALISTICHE	37
Formazione residenziale	37
Formazione sul campo.....	37
DIPARTIMENTO CHIRURGIA GENERALE E SPECIALITA' CHIRURGICHE	41
Formazione residenziale	41
Formazione sul campo.....	42
DIPARTIMENTO APPARATO LOCOMOTORE	44
Formazione residenziale	44
Formazione sul campo.....	44
DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	46
Formazione residenziale	46
Formazione sul campo.....	47
DIPARTIMENTO ONCOLOGIA ED EMATOLOGIA	50
Formazione residenziale	50
Formazione sul campo.....	50
DIPARTIMENTO NEUROSCIENZE E TESTA COLLO	57

Formazione residenziale	57
Formazione sul campo.....	58
DIPARTIMENTO MALATTIE NEFROLOGICHE, CARDIACHE E VASCOLARI	61
Formazione residenziale	61
Formazione sul campo.....	61
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO E ANATOMIA PATOLOGICA	65
Formazione residenziale	65
Formazione sul campo.....	65
DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	67
Formazione sul campo.....	67
DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA.....	69
Formazione residenziale	69
DIPARTIMENTO INTERDIPARTIMENTALE FARMACEUTICO	72
DIREZIONI E SERVIZI	73
Formazione residenziale Direzione Generale.....	73
Formazione sul campo Direzione Generale.....	79
Formazione residenziale Direzione Amministrativa	80
Formazione residenziale Direzione Sanitaria.....	80
Formazione residenziale Direzione professioni sanitarie	85
Formazione sul campo.....	86

Premessa

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, nell'ambito del sistema di welfare della Regione Emilia-Romagna e in coerenza con gli indirizzi del Piano socio-sanitario regionale, concorre alla realizzazione degli obiettivi del Servizio Sanitario regionale, garantendo, in integrazione con l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia ed in coordinamento e piena collaborazione con l'Azienda USL di Modena e con le Istituzioni ed Associazioni del territorio, la promozione, la tutela ed il miglioramento delle condizioni di salute, quale diritto fondamentale dell'individuo, costituzionalmente sancito, ed interesse per la collettività.

L'Azienda si connota per la sua duplice natura in termini di mission: da una parte il ruolo svolto come nodo della rete provinciale (funzioni di Ospedale di prossimità e funzioni di Hub), dall'altra come polo assistenziale, formativo e di ricerca scientifica a livello regionale e nazionale. In particolare l'Azienda, fra l'altro, promuove la salute e la qualità dell'offerta clinico-assistenziale secondo le priorità indicate dalla programmazione provinciale e regionale, nel rispetto dei vincoli delle risorse disponibili; sostiene l'innovazione in ambito clinico-assistenziale incoraggiando la presenza di modelli ed ambiti organizzativi quali le Aree funzionali, le Piattaforme di risorse, le Reti Cliniche, i Team Professionali, i Percorsi Diagnostico-Terapeutici Assistenziali (PDTA); assicura con entrambi i presidi (Stabilimenti Policlinico e Baggiovara) la continuità dell'assistenza e sviluppa concrete modalità di integrazione, collaborazione e condivisione tra le articolazioni organizzative aziendali e le strutture sanitarie territoriali di ambito provinciale e di area vasta regionale (AVEN); assicura l'esercizio della programmazione congiunta tra il Servizio Sanitario regionale e l'Università attraverso l'integrazione continua fra reti assistenziali e reti formative/di ricerca.

L'AOU di Modena costituisce il riferimento indispensabile per la piena attuazione di tutti i livelli di formazione, da quella di base, post base, specialistica, fino alla formazione continua di professionisti ed operatori sanitari (Educazione Continua in Medicina) e non; al suo interno, quindi, risulta centrale il ruolo del Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione chiamato a favorire il processo di sviluppo professionale e formazione continua per tutti i ruoli professionali dell'Azienda.

Il Processo di Formazione

Le fasi principali del processo di Formazione così come sviluppate in Azienda sono:

- Analisi dei bisogni formativi
- Progettazione
- Esecuzione
- Valutazione

Queste fasi vanno considerate come una sequenza circolare e di interazione continua fra sistemi diversi: l'analisi del fabbisogno e la valutazione dei risultati attengono, infatti, al "sistema informativo", mentre la progettazione e l'esecuzione attengono al "sistema operativo".

1) Analisi del fabbisogno formativo

Dalla qualità dell'analisi del fabbisogno formativo dipende, in buona misura, la corretta estrazione e valutazione dei bisogni necessari a definire progetti di intervento adeguati e coerenti. Una buona analisi delle esigenze formative è, pertanto, una condizione indispensabile per giungere ad una progettazione di formazione che sia in linea con gli obiettivi aziendali e con le esigenze delle diverse articolazioni degli ospedali. Per perseguire questo obiettivo il Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione effettua periodicamente azioni volte a cogliere i bisogni formativi degli operatori. Storicamente, sono due le modalità principali che vengono intraprese a tale scopo: 1) una rilevazione dei bisogni formativi a valenza

triennale con il principale obiettivo di indagare le macroaree di sviluppo delle competenze del personale e 2) una rilevazione dei bisogni formativi a valenza annuale con l'obiettivo principale di declinare le macroaree evidenziate nella prima ricognizione, in progetti specifici, e di progettare soluzioni formative legate all'insorgere di nuovi obiettivi. L'anno 2023 ha visto fondersi in un unico momento entrambe le modalità.

Per l'anno 2023 l'analisi del fabbisogno è stata condotta con le seguenti modalità:

1. Svolgimento di un incontro con i Dipartimenti ad Attività Integrata interaziendali e non, rivolto prioritariamente al Direttore e Vicedirettore di Dipartimento, ai Referenti di Formazione delle Aree Dirigenza, Comparto Sanitario e Tecnico, Comparto Tecnico-Amministrativo; sono stati inoltre invitati i RAD e i referenti della Direzione Sanitaria del Dipartimento ed altro personale individuato dal Direttore o dal RAD.
Durante gli incontri sono state illustrate le modalità di raccolta delle proposte formative, le linee di programmazione formazione per l'anno 2023, presentati i Dossier Formativi 2023-2025 relativi al Dipartimento precompilati con i corsi presenti all'interno dell'opuscolo "Non solo per legge 2023"
2. Integrazione da parte del Direttore del Dipartimento dei Dossier Formativi 2023-2025 con le attività di formazione e/o di obiettivi formativi atti a mantenere attive le competenze di area tecnico/scientifica per gli hub e spoke, i PDTA, le certificazioni specialistiche e ultra-specialistiche
3. attivazione fase successiva di progettazione della formazione.

2) Progettazione eventi di formazione

Successivamente all'integrazione del Dossier Formativo di Dipartimento e di seguito alla sua condivisione, prende il via la progettazione del Piano Formativo Aziendale che è caratterizzata dalle seguenti fasi, a cui parallelamente vi è l'implementazione del Dossier Formativo triennale:

- progettazione da parte dei diversi Servizi e articolazioni aziendali
- raccolta delle proposte formative attraverso la compilazione da parte dei Referenti Scientifici della scheda di progettazione della formazione, con allegato il programma dell'evento ed eventuale test di apprendimento, validata dal Direttore di Dipartimento
- costruzione del Piano Formativo Aziendale (a valenza annuale)
- validazione dell'intero Piano Formativo annuale da parte del Comitato Scientifico Aziendale
- autorizzazione dell'intero Piano Formativo annuale da parte del Collegio di Direzione

3) Esecuzione

Come sopra citato, una volta costruiti i Dossier Formativi dei Dipartimenti e il Piano Formativo Aziendale annuale, il Servizio Formazione, di concerto con i referenti di formazione di Dipartimento ed i referenti scientifici delle iniziative, procede con l'esecuzione degli eventi formativi preventivamente validati dal Collegio di Direzione ed autorizzati dalla Direzione aziendale, sotto la costante supervisione del Comitato Scientifico. Prima dell'esecuzione si procede all'accreditamento ECM delle iniziative programmate, gestito in modo centralizzato dalla Struttura Semplice "Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo" secondo le diverse tipologie:

- eventi residenziali e webinar
- eventi di formazione sul campo (FSC)
- eventi FAD sincrona e asincrona

- eventi Blended

Il referente scientifico valuta la presenza o meno in azienda della competenza richiesta per l'esecuzione pratica dell'iniziativa formativa, di conseguenza seleziona, assumendosene in proprio la responsabilità sulla base delle sue conoscenze, il / i docenti da assegnare all'evento nel rispetto della normativa vigente, supervisiona la produzione del materiale didattico e, se necessario, richiede il supporto metodologico della Struttura Semplice "Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo"

4) Valutazione

Un'attività educativa, per avere un valore formativo, deve essere valutabile. La valutazione si propone, quindi, come un elemento fondamentale del processo formativo in quanto deve verificare l'avvenuto apprendimento e la sua spendibilità all'interno dell'organizzazione. Il ricorso alla valutazione consente di governare l'intero processo formativo in quanto rende visibili gli effetti e l'impatto della formazione, orientando l'azione formativa stessa.

A tal fine, il Servizio Formazione Ricerca e Innovazione ha adottato un sistema di valutazione, nel rispetto della normativa vigente, che tiene conto dei risultati degli eventi formativi a diversi livelli e attraverso specifici strumenti:

- **Valutazione del gradimento:** viene rilevata attraverso un questionario compilabile direttamente on line sul gestionale della formazione WHR TIME. Il questionario è composto da 10 domande, con le risposte da esprimersi secondo una scala Likert a 5 livelli, che vanno da scarso/non rilevante a eccellente/molto rilevante. È inoltre presente uno spazio in cui è possibile riportare suggerimenti commenti, proposte ed eventuali criticità. La compilazione del questionario attraverso il gestionale WHR TIME dà assoluta garanzia del rispetto dell'anonimato, in quanto il sistema rende disponibile unicamente l'informazione che l'utente ha compilato la scheda, mentre le risposte restano del tutto anonime. Al termine del corso, agli utenti la cui iscrizione è risultata accettata viene inviato via mail l'invito a compilare il questionario di gradimento con le istruzioni per accedere al link dedicato. L'utente ha disposizione 15 giorni per accedere a WHR TIME ed effettuare la valutazione e durante questo periodo sono previsti solleciti, sempre via mail, per coloro i quali risultano non avere ancora adempiuto all'obbligo di compilazione. I report prodotti possono essere consultati anche dai referenti dei corsi.
- **Valutazione dell'apprendimento:** a conclusione dell'evento formativo, se residenziale, viene somministrato un questionario di apprendimento (domande aperte o a risposta multipla fornite dal/dai relatore/i), che viene poi elaborato dal referente scientifico il quale comunica al Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione i risultati conseguiti dai partecipanti, se invece l'evento viene svolto in modalità FAD (sincrona o asincrona), il questionario viene caricato dal Servizio sulla piattaforma prescelta e compilato dai partecipanti; questa modalità rilascia immediatamente l'esito. Per particolari eventi formativi, le cui tematiche non sono verificabili attraverso il questionario sopra descritto, è previsto lo svolgimento di una prova pratica o di un'approfondita discussione, che il referente scientifico dovrà poi descrivere e certificare in una relazione scritta da consegnare alla Struttura Semplice "Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo".
- **Valutazione della ricaduta formativa:** è un elemento fondamentale dell'intero processo formativo, in quanto ha l'obiettivo di valutare se l'avvenuto apprendimento sia stato spendibile all'interno dell'organizzazione. Questa valutazione si attua in azienda attraverso due diverse fasi:
 - **Autovalutazione:** viene effettuata su un campione di corsi di particolare rilievo per l'Azienda, mediante un questionario che si compone di 5 domande (a partire dalle aspettative che ciascuno aveva prima di frequentare il corso, indagando in particolare i cambiamenti che ci sono stati nell'ambito della realtà lavorativa oppure, se questi non sono avvenuti, per quali motivazioni). I discenti vengono invitati a collegarsi alla piattaforma AOU_ACADEMY, dopo 3/6 mesi dal termine del corso, per la compilazione on line dei formulari al fine di testare l'autovalutazione di ricaduta formativa sul medio periodo. L'intervallo di tempo che

intercorre dalla conclusione del corso alla compilazione del formulario permette ai discenti di mettere in pratica, nella attività clinica quotidiana, quanto appreso.

- **Efficacia:** Sono state identificate, in accordo con i Referenti scientifici, alcune iniziative appartenenti alle aree tecnico-scientifica (corsi di primo soccorso). La ricaduta formativa verrà verificata, a distanza di 3-6 mesi dall'esecuzione del corso, mediante un percorso di formazione sul campo, denominato "Progetto intervita" nel quale verranno simulati casi clinici di arresto cardiaco, proposti nella realtà lavorativa degli operatori sanitari, con lo scopo di rilevare le abilità inerenti le singole manovre e le competenze inerenti il lavoro in equipe con il fine ultimo di ridurre l'errore umano.

Prima della partecipazione il percorso formativo degli operatori individuati sarà controllato e segnalato ai tutor coinvolti da parte degli operatori della Formazione; i discenti verranno valutati in itinere mediante compilazione di apposite griglie di valutazione ed in base all'esito della simulazione sarà loro proposto il percorso formativo più idoneo a seconda delle principali necessità emerse durante la simulazione stessa.

Per il 2023 si è inoltre deciso di continuare la sperimentazione di un innovativo strumento che permette di monitorare gli effetti della formazione e/o del coaching attraverso una piattaforma che misura quotidianamente la messa in pratica dei comportamenti individuali. È un sistema che semplifica e facilita il processo di apprendimento focalizzandolo sugli obiettivi del cambiamento individuale e misurandolo. Il sistema rileva quotidianamente, attraverso lo smartphone, il miglioramento dei comportamenti scelti e consente una valutazione soggettiva e oggettiva attraverso il coinvolgimento dei Coordinatori/Responsabili.

Il percorso si suddivide in 4 fasi. 1) L'individuazione degli obiettivi del cambiamento, dove si evidenziano i comportamenti pratici che si vogliono allenare. 2) La valutazione (misurazione) iniziale, fissando dei paletti iniziali autovalutati ed eterovalutati. 3) La verifica in itinere. 4) La misurazione finale.

Di seguito i corsi che andranno in valutazione per l'anno 2023. Ai titoli qui segnalati potranno esserne aggiunti altri nel corso dell'anno, individuati in accordo con il Comitato Scientifico ed i responsabili scientifici delle iniziative.

Cod	Titolo		Data
2156	Approccio clinico pratico al paziente tracheostomizzato adulto 2023	Banded	(01/01/2023 - 30/05/2023)
2379	Accreditamento ed umanizzazione delle cure: applicazione di strumenti di project management	Banded	(23/5/2023 - 16/11/2023)
2374	Sedazione sicura in Endoscopia Digestiva	Banded	(1/04/2023 - 30/12/2023)
1941	La comunicazione interculturale nel contesto sanitario	Residenziale	(17/05/2023 - 25/05/2023)
1972	Sicurezza in risonanza magnetica formazione specifica per il personale autorizzato all'accesso d.m. 14-01-2021	FAD	(1/1/2023 - 30/06/2023)
1966	Radioprotezione del lavoratore a rischio di esposizione alle radiazioni ionizzanti formazione specifica in gastroenterologia ed endoscopia digestiva d.lgs. 101/2020 art. 111	FAD	(1/1/2023-30/06/2023)
2422	Sviluppo di competenze digital learning con particolare attenzione al tutoraggio e al reporting	Banded	(30/6 - 30/9/2023)

2423	L'iter autorizzativo degli studi clinici	Blanded	(30/6 - 15/12/2023)
------	--	---------	---------------------

Tutti i principali processi di pianificazione erogazione e valutazione della formazione sono proceduralizzati e sono costantemente monitorati attraverso indicatori di attività, efficacia ed efficienza che vengono analizzati e discussi in occasione dei riesami di direzione, svolti con una cadenza quadrimestrale. Gli esiti delle verifiche di risultato sono soggetti a verbale e comunicati alle parti interessate. Periodicamente, inoltre, vengono portati all'attenzione del Direttore e degli operatori del servizio eventuali reclami o non conformità rilevate anche dagli stessi operatori, al fine di attivare tempestivamente azioni preventive, correttive o di miglioramento.

I risultati della formazione vengono presentati al Collegio di Direzione ed illustrati sia nel Rapporto Annuale di Formazione (RAF) che nella relazione annuale, che per scelta aziendale, vengono raggruppati in un unico documento.

Obiettivi Formativi Strategici

La definizione degli obiettivi strategici si basa sul Piano regionale della Formazione 2022-2024, sulle linee di indirizzo regionali recentemente emanate e sul Piano Programma annuale per la Sicurezza delle Cure (PPSC) relativo al 2023.a cui sono allegati anche specifici Piani inerenti: 1) la Prevenzione delle cadute dei pazienti ricoverati (PAPC); 2) la prevenzione degli atti di Violenza nei confronti degli operatori Sanitari (PREVIOS); 3) il Piano Aziendale per la Prevenzione e Gestione del Rischio Infettivo. Per tutti gli ambiti sotto riportati, divisi in Regionali e Aziendali la formazione è a supporto e a completamento.

Regionali

1. Gestione del Rischio (IR, ES, SEA, ...)

L'Azienda agevolerà la partecipazione ai corsi di Formazione a Distanza (FAD) su Piattaforma E-LLABER della Regione Emilia-Romagna, proseguirà la formazione degli operatori aziendali mediante organizzazione di corsi di base, sugli Eventi Sentinella e SEA, antimicrobicoresistenza (ICA, AMR, antisepsi/disinfezione/sterilizzazione, igiene ambientale).

Supporto all'organizzazione della formazione Aziendale e accreditamento della formazione per tutte le Aziende della Regione per la progressiva implementazione della conoscenza e dell'utilizzo da parte degli operatori del nuovo applicativo regionale SegnalER.

codice	titolo
2314	Segnaler: Evento Sentinella, Incident Reporting
2315	Segnaler: Dispositivo Vigilanza
2316	Segnaler:URP
2317	Segnaler: Caduta, Contenzioni
2318	Segnaler: lesioni da pressione
2319	Segnaler: area materna MORTE MATERNA-NEAR MISS OSTETRICI
2320	Segnaler: area materna MORTE PERINATALE E GRAVE MORBOSITÀ NEONATALE
2321	Segnaler: farmaco vigilanza
2322	Segnaler: violenza
2326	Attivazione della piattaforma regionale "SegnalER": Funzioni Amministrative
2327	Attivazione della piattaforma regionale "SegnalER": RESPONSABILE
2328	Attivazione della piattaforma regionale "SegnalER": Operatore
2329	Attivazione della piattaforma regionale "SegnalER": Morte materna (A8)

2330	Attivazione della piattaforma regionale "SegnalER": Grave morbosità e morte neonatale (A9)
2331	Attivazione della piattaforma regionale "SegnalER": Near miss ostetrici (A10)

1.1 Infezioni correlate all'assistenza e antimicrobico-resistenza

Definizione e implementazione di specifiche attività formative regionali per la prevenzione e il controllo delle infezioni correlate all'assistenza e all'uso responsabile degli antibiotici. Accreditamento della collana FAD Regionale per tutte le Aziende della Regione.

codice	titolo
1981	Corso 1 - La prevenzione del rischio infettivo e antimicrobico resistenza - edizione 2023
1982	Corso 2 - La prevenzione delle Infezioni Correlate all'Assistenza - edizione 2023
2036	Corso 3 - Antimicrobial Stewardship - edizione 2023
2202	Corso 4 - Sinergie e integrazione tra risk management e rischio infettivo - edizione 2023

L'Azienda ha progettato una formazione dedicata al rischio infettivo composto da 3 FSC, 1 FAD asincrona e 1 residenziale.

codice	titolo
2158	Igiene delle mani nei 5 momenti OMS e gestione dei guanti
2174 FAD	L'igiene delle mani nei 5 momenti OMS, quale strumento per la prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza in terapia intensiva e sub-intensive
2366	Le infezioni in chirurgia della mano: dalla diagnosi al trattamento

0223/2023	Addestramento sulle buone pratiche per la prevenzione delle ica
0224/2023	Addestramento sull'igiene del paziente, con focus sull'igiene delle mani
0225/2023	Addestramento sulla prevenzione rischio infettivo e gestione degli isolamenti in ospedale

2. Sviluppo e miglioramento della qualità dell'assistenza

2.1 Lesioni da pressione e la differenziazione da altri tipi di lesioni cutanee, medicazioni avanzate

L'Azienda agevolerà la partecipazione ai corsi di Formazione a Distanza (FAD) su Piattaforma E-LLABER della Regione Emilia-Romagna rivolto ai professionisti dei setting assistenziali maggiormente esposti all'insorgenza delle LDP (UUOO di terapia intensiva, UUOO di lungodegenza post acuzie, UUOO di geriatria, medicina generale, UUOO di medicina riabilitativa, unità spinali e gravi cerebrolesioni ed eventuali altri setting a discrezione delle singole Aziende).

Fornirà supporto alla diffusione delle linee guida attraverso journal club o seminari, è stato inoltre programmato il corso residenziale

codice	titolo
2302	Le lesioni da pressione: quali strumenti per conoscerle e prevenirle"

2.2 Prevenzione e gestione della contenzione

L'Azienda agevolerà la partecipazione al corso di Formazione a Distanza (FAD) su Piattaforma E-LLABER della Regione Emilia-Romagna degli operatori sanitari.

2.3 Prevenzione e gestione dell'evento caduta - Piano per la Prevenzione delle cadute dei pazienti ricoverati (PAPC)

L'Azienda agevolerà la partecipazione al corso di Formazione a Distanza (FAD) su Piattaforma E-LLABER della Regione Emilia-Romagna degli operatori sanitari dell'area di degenza medica e chirurgica.

3. Prevenzione degli infortuni sul lavoro (esposizione ad agenti biologici, movimentazione manuale dei carichi) e sicurezza dei dispositivi medici

La formazione su prevenzione e promozione della salute si basa su pratiche formative condotte con una metodologia che prevede l'integrazione di interventi in aula, sul campo e in modalità FAD.

codice	titolo
1962	"D.Lgs. 81/2008 – corso di formazione la prevenzione dei danni da movimentazione manuale dei carichi" - Corso Teorico in FAD asincrona
1963	"D.Lgs. 81/2008 – corso di formazione - la prevenzione dei danni da movimentazione manuale dei carichi" - Corso Pratico
2008	Il rischio di esposizione a farmaci antitumorali e citostatici

2029	Formazione e addestramento degli operatori soggetti al rischio da movimentazione dei carichi inanimati
0023/2023 FSC	Formazione e addestramento al corretto utilizzo di dispositivi medici dotati di sistema di sicurezza per la prevenzione di punture accidentali
0022/2023 FSC	Formazione e addestramento al corretto utilizzo di Dispositivi di Protezione Individuale - DPI

4. Sicurezza del farmaco, farmacovigilanza, terapia farmacologica e farmaci per la cronicità

Prosecuzione della formazione in tema di sicurezza farmacologica (FAD sincrona interaziendale).

codice	titolo
2164	AOU MO - Gestione clinica del farmaco, Farmacovigilanza e Sicurezza delle Cure.
2376	Terapia del Cushing: focus sui nuovi farmaci
2367	Diagnosi e terapia del diabete di tipo 1: un Update
2008	Il rischio di esposizione a farmaci antitumorali e citostatici

0084/2023	Riunioni di equipe- tossicologia medica- centro cefalee ed abuso di farmaci
0155/2023	Buon uso della terapia antibiotica, linee guida empirica di terapia antibiotica e nuovi farmaci - Addestramento
0166/2023	Addestramento individuale del personale tecnico neoassunto - preparazioni radiofarmaceutiche
0276/2023	Preparazione radiofarmaci e acquisizione di esame con nuove tecniche per Amiloide

5. Sicurezza in chirurgia

La chirurgia, per l'elevata complessità che la contraddistingue, necessita di elevati livelli di sicurezza. L'Azienda è da sempre sensibile alle problematiche relative alla sicurezza in sala operatoria, in quanto gli eventi avversi in chirurgia costituiscono una percentuale rilevante sia nel nostro Paese che negli altri Paesi europei ed extra-europei.

Il 2023 vede una ampia progettazione a sostegno della formazione in Sala Operatoria e l'impiego della formazione sul campo come metodologia formativa d'elezione garantisce adeguati livelli di qualità e di sicurezza in quanto innalza la professionalità individuale, o a

seconda dei casi, dell'intero gruppo di lavoro e migliorare le competenze dei professionisti affinché quanto sia appreso possa essere immediatamente messo a frutto nell'esercizio professionale. L'Azienda inoltre agevolerà la partecipazione degli anestesisti al corso di Formazione a Distanza (FAD) "Gestione vie aeree difficili" su Piattaforma E-LLABER della Regione Emilia-Romagna

0038/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito chirurgico - 1 Step Competenze di base
0039/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito chirurgico - 2 Step Approfondimento di competenze tecniche non tecniche
0040/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito chirurgico - 3 Step Raggiungimento completa autonomia
0041/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito ortopedico - 1 Step Competenze di base
0042/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito ortopedico - 2 Step Approfondimento di competenze tecniche non tecniche
0043/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito ortopedico - 3 Step Raggiungimento completa autonomia
0044/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito otorino maxillofacciale - 1 Step Competenze di base
0045/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito otorino maxillofacciale - 2 Step Approfondimento di competenze tecniche non tecniche
0046/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito otorino maxillofacciale - 3 Step Raggiungimento completa autonomia
0047/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito chirurgico - 1 Step Competenze di base
0048/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito chirurgico - 2 Step Approfondimento di competenze tecniche non tecniche
0049/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito chirurgico - 3 Step Raggiungimento completa autonomia
0050/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito ortopedico - 1 Step Competenze di base
0051/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito ortopedico - 2 Step Approfondimento di competenze tecniche non tecniche
0052/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito ortopedico - 3 Step Raggiungimento completa autonomia
0053/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito otorino maxillofacciale - 1 Step Competenze di base
0054/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito otorino maxillofacciale - 2 Step Approfondimento di competenze tecniche non tecniche
0055/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito otorino maxillofacciale - 3 Step Raggiungimento completa autonomia
0056/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito robotico
0057/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito Trapianti e Robotica

0205/2023	Chirurgia toracica in sala operatoria: nuovo strumentario, nuovi interventi e condivisione di criticità - addestramento
0206/2023	Come si chiude? Suture chirurgiche e asepsi in sala operatoria
0207/2023	Conta garze ed elettro chirurgia in sala operatoria, il continuo aggiornamento delle normative
0208/2023	Il letto traumatologico e le molteplici posizioni del paziente traumatizzato
0209/2023	Interventi di ORL presso blocco operatorio policlinico - addestramento sul campo
0210/2023	La chirurgia urologica: percorso assistenziale al tavolo operatorio per chirurgia open e robotica
0211/2023	Otorinolaringoiatria in sala operatoria. Interventi, assistenza al paziente e strumentario utilizzato
0212/2023	Sistema di autotrasfusione intraoperatoria: funzionalità

codice	titolo
1990	Assistenza infermieristica al paziente neurochirurgico
2378	Formazione del personale infermieristico neoassunto presso il Blocco Operatorio del Policlinico di Modena
1993	Lacerazioni perineali e episiotomia: definizione e metodi di riparazione chirurgica
2323	Il Monitoraggio Neurofisiologico Intra-operatorio in Neurochirurgia
2366	Le infezioni in chirurgia della mano: dalla diagnosi al trattamento
2369	Discussione casi clinici tra le chirurgie pediatriche dell'Emilia-Romagna 2023
2411	Corso pratico di chirurgia tiroidea: dalla tradizione all'innovazione
1989	Sicurezza delle donne sottoposte a parto con taglio cesareo e del loro neonato (DGR 2050/2019)-corso FAD

6. Sicurezza trasfusionale

Formazioni sul campo e FAD sincrona interaziendale con particolare attenzione all'introduzione del nuovo sistema informatico gestionale ELIOT 3.0 presso il Servizio Trasfusionale dell'AOU di Modena, e due formazioni sul campo sul tema della sicurezza.

codice	titolo
1980	Ricadute organizzative di livello provinciale correlate all'introduzione del nuovo sistema informatico gestionale ELIOT 3.0 presso il Servizio Trasfusionale dell'AOU di Modena
0059/2023	Change Control e convalida del nuovo sistema gestionale trasfusionale regionale Eliot: analisi del rischio e successiva revisione delle Istruzioni Operative della Struttura Trasfusionale sulla base dei cambiamenti introdotti
0212/2023	Sistema di autotrasfusione intraoperatoria: funzionalità
0274/2023	Refresh separatori cellulari, tecnologie in uso: Optia, Fresenius, Leucapher, Haemonetics

7. Prevenzione della violenza nei confronti degli operatori dei servizi sanitari - Piano per la prevenzione degli atti di Violenza nei confronti degli operatori Sanitari (PREVIOS)

Il personale in contatto con i pazienti si trova, nel corso della sua vita professionale ed in particolare nell'emergenza Covid, ad affrontare eventi ad alto impatto emotivo tipici della sua professione come la gestione di un'aggressione, una minaccia, ecc. Lavorare per garantire la sicurezza del paziente significa, infatti, trovarsi spesso di fronte alla paura, alla sofferenza e al disagio che richiedono al personale sia un grande equilibrio nella gestione delle emozioni che l'impiego di strumenti tattici per prevenire e/o gestire eventi critici derivanti da conflitti ed aggressioni.

Al fine di tutelare l'incolumità fisica e psicologica la Direzione intende proseguire il percorso formativo avviato nel 2021 volto a sviluppare le abilità ed i comportamenti idonei a garantire la sicurezza dei lavoratori, attraverso eventi progettati specificatamente per fornire tutte le skill utili a reagire in maniera sollecita e attiva a seconda delle diverse situazioni.

Verrà proposto il corso "Gestione dell'evento critico derivanti da conflitti e aggressioni", che si propone di fornire ai partecipanti conoscenze e tecniche per il riconoscimento e la gestione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari. In particolare, al termine del corso i partecipanti avranno acquisito alcuni strumenti teorici e pratici per: individuare e prevenire le situazioni di pericolo, attraverso una attenta analisi dell'ambiente circostante e dei potenziali comportamenti a rischio; avere consapevolezza degli aspetti legali relativi alla legittima difesa e mettere in atto tecniche di protezione in caso di necessità.

codice	titolo
1992	Aggressioni e atti di violenza rivolti agli operatori: dalla valutazione del rischio al riconoscimento e gestione dei comportamenti aggressivi

8. PNRR

8.1 M6C2 Investimento 1.3.1 – Rafforzamento della infrastruttura tecnologica del Fascicolo Sanitario Elettronico

Supporto al Piano Operativo per l'incremento delle competenze digitali, con la finalità di estendere e uniformare i contenuti dei documenti digitali sanitari, le funzioni e l'esperienza utente, l'alimentazione e consultazione da parte dei professionisti della Sanità del FSE.

codice	titolo
2418	Formare sull'uso del Fascicolo da parte degli operatori verso i cittadini rivolto al Personale cup, sportello informativo, URP
2419	Formare sull'uso del FSE per la ricerca e consultazione dei documenti e altri servizi online previsti nelle Linee Guida di Attuazione FSE

8.2 Componente 2 – Investimento 2.2: Sviluppo delle competenze tecniche professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario – Sub investimento 2.2 (b) Corso di formazione in infezioni ospedaliere

Supporto al Piano Formativo attraverso la Programmazione e la progettazione dei contenuti del modulo B e C al fine di assicurare lo sviluppo e il mantenimento delle competenze sul tema della lotta all'antibioticoresistenza e della prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza. Nel corso dell'anno 2022 è stata sviluppata una collana di corsi FAD di "Governare il rischio infettivo correlato alla attività assistenziali", completata nel 2023 che vede l'AOU di Modena in qualità di provider ECM per tutta la ReR e che completano quasi integralmente in modulo A.

9. Area Emergenza-Urgenza (bambino e all'adulto)

Le reti dell'Emergenza-Urgenza hanno il ruolo fondamentale di garantire l'accesso alle prestazioni sanitarie, con una precoce presa in carico e una corretta gestione del paziente, che preveda un'efficiente sinergia tra la rete dell'emergenza territoriale e quella ospedaliera (Pronto Soccorso, Punti di primo intervento ospedalieri e territoriali, servizi per la continuità assistenziale, centri specialistici con accesso in urgenza ed altri percorsi specifici) e un'adeguata e tempestiva risposta all'emergenza e urgenza intraospedaliera specialmente a seguito della pandemia da Covid 2019

Grazie alla possibilità di utilizzo delle nuove aule site in via Venceslao Santi 14, 9 piano, che consente l'utilizzo di un'aula plenaria più ampia, 4 alette per stazioni pratiche e un centro di Simulazione, l'Azienda vuole potenziare le competenze dei professionisti afferenti all'Area Emergenza - Urgenza al fine di rendere strutturale la risposta all'aumento della domanda di formazione nelle successive fasi dell'emergenza Covid e a fronteggiare eventuali ulteriori emergenze epidemiche.

codice	titolo
1942	EPALS - corso europeo di soccorso pediatrico avanzato (European Pediatric Advanced Life Support)
1943	EPILS - Corso europeo di soccorso pediatrico immediato (European Pediatric Immediate Life Support)
1951	Rianimazione Neonatale
1952	NLS - Rianimazione neonatale (Newborn Life Support)
2007	ATLS Advanced Trauma Life Support
2019	Corso Ecografia in emergenza urgenza
2038	ALS - Advanced Life Support provider
2139	Gestione delle vie aeree
2160	Dalla CPAP alla NIV: trattamento dell'insufficienza respiratoria acuta in urgenza
2417	Il trauma materno-infantile - Addestramento con scenari in simulazione
0062/2023 FSC	Gestione dei pazienti con ecmo in terapia intensiva - addestramento con l'ausilio di strumenti di simulazione

9.1 Simulazione

Al fine di offrire una sempre più adeguata e tempestiva risposta all'emergenza-urgenza intraospedaliera (specialmente a seguito della pandemia da Covid 2019) l'Azienda ha l'obiettivo di implementare il già esistente Centro di Simulazione Medica Avanzata Si.M.A.Mo., al fine di migliorare le conoscenze e le competenze relative alla gestione avanzata delle emergenze intraospedaliere sia da un punto di vista

clinico, sia da un punto di vista comunicativo-relazionale, di lavoro in team, di pianificazione, decision making e gestione delle risorse durante l'emergenza secondo i principi del Crisis Resource Management (CRM)

codice	titolo
2420	Principi di Crisis Resource management (CRM) e tecniche di Debriefing. Gestione emergenze intraospedaliere area non intensiva

9.2 Triage in Pronto Soccorso

L'Azienda agevolerà la partecipazione al corso di Formazione a Distanza (FAD) su Piattaforma E-LLABER della Regione Emilia-Romagna del personale dei Pronto Soccorso. Vi è inoltre programmazione una formazione residenziale interaziendale con Azienda AUSL e Ospedale di Sassuolo dal titolo "Primi approcci al Triage" e 1 FSC.

0282/2023 FSC	Triage in pronto soccorso: discussione di casi clinici
------------------	--

10. Iniziative di Health Literacy

L'Azienda agevolerà la partecipazione al corso di Formazione a Distanza (FAD) su Piattaforma E-LLABER della Regione Emilia-Romagna. Nel corso del 2023 proseguirà, attraverso il corso regionale FAD, la promozione delle attività di formazione in materia di HL. Erogato sia in modalità Webinar che residenziale e progettato nel 2022, verrà inoltre riproposto il corso:

codice	titolo
1944	Health Literacy: favorire l'orientamento del paziente in ambito sanitario

11. Informazione al paziente, consenso ai trattamenti sanitari e Umanizzazione delle cure

L'informazione al paziente, intesa nel più ampio contesto della comunicazione fra operatori sanitari e destinatari di qualsiasi processo di cura, diagnostico, terapeutico o riabilitativo, costituisce la base imprescindibile sulla quale fondare il successivo atto di manifestazione del consenso ai trattamenti sanitari. L'AOU, oltre che perseguire la strada della correttezza medico-legale e deontologica, ha programmato iniziative a sostegno dell'umanizzazione della cura.

codice	titolo
1986	Umanizzazione delle cure: promozione di ambienti e comportamenti.
2360	L'accoglienza e la capacità di essere accoglienti quali prime espressioni di umanizzazione delle cure: sostenere gli operatori nelle quotidianità.

2379	Accreditamento ed umanizzazione delle cure: applicazione di strumenti di project management
1974	Tutela della Privacy in ambito sanitario - corso FAD

12. Area materno infantile e Sicurezza del percorso nascita

L'Azienda agevolerà la partecipazione al corso di Formazione a Distanza (FAD) su Piattaforma E-LLABER della Regione Emilia-Romagna rivolta ai professionisti dei punti nascita sul sostegno all'allattamento come strumento di promozione del benessere della donna e del rafforzamento della triade familiare.

L'azienda inoltre continua la promozione e il sostegno alla formazione della rete ospedale-territorio (compresi i PS generali, pediatrici e ostetrici) a contrasto della violenza di genere e domestica in gravidanza e della violenza che coinvolge bambini e adolescenti.

L'Azienda collabora inoltre alle iniziative messe in campo a livello regionale in tema di molestie e violenza nei luoghi di lavoro e sulle nuove linee guida nazionali. Di seguito la progettazione

codice	titolo
1983	Il progetto ALLATTA-TIN: la promozione dell'allattamento nel neonato pretermine
1989	Sicurezza delle donne sottoposte a parto con taglio cesareo e del loro neonato (DGR 2050/2019)-corso FAD
1993	Lacerazioni perineali e episiotomia: definizione e metodi di riparazione chirurgica
2151	Le dinamiche di gruppo in TIN
2300	Raccolta dati in neonatologia: come, quando, dove, perché?
2309	La retinopatia della prematurità
2311	La patologia infiammatoria pelvica (Pelvic Inflammatory Disease, Pid).
2369	Discussione casi clinici tra le chirurgie pediatriche dell'Emilia-Romagna 2023
2375	Rianimazione neonatale 2023
2404	L'accoglienza e la gestione in Neuropsichiatria Infantile del minore con criticità comportamentali
2413	Metodologia di conduzione Incontri Accompagnamento alla Nascita
	Accoglienza e presa in carico in Pronto Soccorso delle donne, che subiscono violenza di Genere

0226/2023	Descrizione e conservazione della placenta in sala parto
0227/2023	Audit ostetrico anestesiolgici
0146/2023	Revisione critica dei risultati, delle procedure e dei protocolli del Centro di Medicina della riproduzione del Policlinico di Modena
0147/2023	illustrazione e aggiornamento sull'inserimento dati del programma gestionale Fertilab Manager per tutto il personale del Centro di Medicina della Riproduzione
0148/2023	Corso di addestramento e aggiornamento procedura allarme incubatori laboratorio FIVET
0266/2023	Illustrazione, discussione e revisione critica delle Procedure e delle schede di validazione relative alle procedure operative del Centro di Medicina della Riproduzione del Policlinico di Modena
0267/2023	Illustrazione e discussione critica degli indicatori clinici e di laboratorio e definizione degli obiettivi del Centro di Medicina della Riproduzione del Policlinico di Modena
0269/2023	Illustrazione e discussione critica della procedura di addestramento, formazione e aggiornamento del personale biologico, medico e ostetrico del Centro di Medicina della Riproduzione del Policlinico di Modena
0151/2023	Gruppo di miglioramento: Lavorare in equipe per progettare una assistenza migliore
0149/2023	L'infermiera dell'ambulatorio di endocrinologia ginecologico
0150/2023	L'infermiera dell'ambulatorio di endocrinologia ginecologica - Retraining

13. Equità

Nel 2006 il progetto ministeriale "Le disuguaglianze: meccanismi generatori e possibili soluzioni" ha avviato in tutte le aziende sanitarie della Regione Emilia-Romagna un percorso di riflessione sul tema delle disuguaglianze di salute e del rispetto delle differenze. Obiettivo dell'Azienda è quindi promuovere eguaglianza di opportunità di accesso ai servizi sanitari, nel rispetto delle differenze (di età, genere, nazionalità, abilità e orientamento sessuale di cui utenti ed operatori sono portatori). Su questi temi, anche per il 2023, la nostra azienda ha in programma il percorso formativo "La comunicazione interculturale nel contesto sanitario" e la prosecuzione del ciclo di seminari inerenti le malattie di genere.

codice	titolo
1941	La comunicazione interculturale nel contesto sanitario
2421	Differenze di genere in soggetti HIV+

14. Sviluppo di competenze manageriali:

- 14.1 **Progettazione formazione di base** in rete AVEN per i dirigenti sanitari con incarichi di direzione di strutture organizzative complesse (SOC) sulla base del "Documento sulla formazione manageriale" approvato dalla Conferenza dei Presidenti delle Regioni in data 10 luglio 2003 che prevede la realizzazione dei corsi di Formazione Manageriale per i Dirigenti Sanitari nel territorio regionale, la Giunta della Regione Emilia-Romagna ha adottato con Delibera n. 318 del 19/03/2012 le "Disposizioni in merito alla realizzazione di corsi di formazione manageriale di cui agli artt. 15 e 16-quinquies del D.lgs 502/92 e s.m.i. e del DPR 484/97". Tale formazione viene, inoltre, estesa a tutti i dirigenti di SOC, inserendo pertanto anche i dirigenti tecnico-amministrativi-professionali. La formazione manageriale si propone di accrescere le competenze gestionali individuali e sviluppare comuni denominatori culturali, metodologici e tecnici al fine di aumentare la sinergia tra i diversi soggetti coinvolti nei processi decisionali aziendali e la certificazione di tale formazione è un requisito necessario che i dirigenti sanitari devono possedere per lo svolgimento degli incarichi di direzione di strutture organizzative complesse (SOC). I corsi di formazione manageriale possono essere erogati dalle Aziende sanitarie e dagli IRCCS della Regione Emilia-Romagna che risultino accreditati in qualità di provider ECM. Il certificato di formazione manageriale si consegue con la frequenza e il superamento del corso, ha una validità di 7 anni dalla data di rilascio e dopo tale periodo è necessario ricertificare l'abilitazione conseguita. Una volta ottenuto il certificato di formazione manageriale, i dirigenti sanitari (medici, veterinari, odontoiatri, farmacisti, biologi, chimici, fisici, psicologi) vengono iscritti all'albo pubblico dei dirigenti sanitari in possesso del certificato di formazione manageriale abilitante alle funzioni di direzione delle strutture complesse
- 14.2 **Rivalidazione per il mantenimento delle competenze:** Dossier formativo del Direttore di Struttura complessa per lo sviluppo delle competenze manageriali contenente le indicazioni a supporto delle Aziende sanitarie per la costruzione/gestione del Dossier Formativo delle competenze manageriali dei direttori di struttura complessa, una volta acquisito l'attestato di abilitazione alla Direzione di struttura complessa (corso base). Il triennio 2023-2025 costituisce un momento di passaggio da una situazione pregressa di necessità di rivalidazione dell'attestato della formazione manageriale attraverso la progettazione di corsi specifici e dedicati all'attivazione di un dossier permanente, che entrerà a regime a partire dal triennio 2026-2028. La Regione Emilia-Romagna sta predisponendo una Delibera che stabilisce che i dirigenti sanitari, una volta acquisito l'attestato di formazione manageriale, non siano tenuti a sostenere ulteriori percorsi allo scadere dei 7 anni, atteso che il corso già espletato ha fornito le necessarie conoscenze, arricchite e sviluppate negli anni successivi dall'esperienza pratica, anche sulla considerazione che un direttore di struttura complessa o un dirigente sanitario è comunque obbligato ad un aggiornamento continuo delle proprie conoscenze cliniche e competenze organizzative, che devono conformarsi all'evoluzione del quadro normativo e delle conoscenze scientifiche. La Regione Emilia-Romagna ha deciso che gli eventi di formazione manageriale possono essere progettati esclusivamente in ambito aziendale, di area vasta o regionale e che tali eventi saranno ritenuti validi per il mantenimento delle competenze manageriali.

codice	titolo
2134	Gestione operativa dei flussi dei pazienti e pratiche collaborative di integrazione e coordinamento tra le unità operative di degenza e il pronto soccorso: seminario conclusivo

Aziendali

15. Sostegno ai PDTA

I percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali (PDTA) sono interventi complessi, basati sulle migliori evidenze scientifiche disponibili e caratterizzati dall'organizzazione del processo di assistenza per gruppi specifici di pazienti, attraverso il coordinamento e l'attuazione di attività consequenziali standardizzate da parte di team multidisciplinari. Da diversi anni, i PDTA servono al mantenimento della qualità e dell'efficienza delle cure, riducendone la variabilità e garantendo cure appropriate, l'Azienda sostiene la formazione dei PDTA attraverso iniziative residenziali, di formazione sul campo:

codice	titolo
2203	L'infermiere "case manager"
2424	La comunicazione e la relazione nella CORSA contro il tempo

0017/2023	PDTA testa-collo: discussioni multidisciplinari del martedì pomeriggio
0088/2023	Gestione sistema qualità del PDTA Trapianto di Staminali Emopoietiche (PT-CSE)
0252/2023	Multidisciplinare infermieristico PDTA senologia

16. Progetti di Formazione Blended con valutazione di trasferibilità e/o impatto organizzativo.

Indicatore regionale, almeno 3 eventi blended con valutazione di trasferibilità e/o impatto organizzativo

a. Percorso per la gestione del paziente tracheostomizzato e indicazioni alla tracheostomia

Per soddisfare i bisogni formativi specifici è stato progettato un percorso formativo blended che prevede due step:

- una Formazione A Distanza (FAD) asincrona di 2 ore, fruibile su AOU_Academy, con lo scopo di far acquisire le principali conoscenze teoriche che riguardano le indicazioni e la gestione della tracheostomia, come by-pass delle vie aeree adatto al mantenimento della funzione vitale respiratoria e fino al possibile divezzamento dalla cannula tracheostomica. Questa prima parte teorica è propedeutica ed obbligatoria per poter accedere alla formazione pratica;
- una Formazione Sul Campo (FSC) di 18 ore (6 ore in ogni struttura sede di formazione) con lo scopo di far acquisire direttamente sul campo, attraverso un addestramento guidato da un tutor esperto, le necessarie competenze per la gestione della tracheostomia e della cannula tracheostomica, delle tecniche di ventilazione per via tracheostomica e del processo di decannulazione in pazienti ospedalizzati

- b. Sviluppo di competenze digital learning con particolare attenzione al tutoraggio e al reporting.
 Rafforzare e implementare le competenze digitali del Servizio, attraverso una formazione blended dedicata alla SS Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo. Per soddisfare i bisogni formativi specifici è stato progettato un percorso formativo blended che prevede due step:
- una Formazione residenziale di 2 ore, con lo scopo di far acquisire le principali conoscenze teoriche che riguardano le indicazioni e la gestione delle piattaforme digitali attualmente in uso
 - una Formazione Sul Campo (FSC) di 4 ore con tutor dedicato
- c. L'iter autorizzativo degli studi clinici
 Si vuole offrire all'area Ricerca del Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione un contesto il più possibile favorevole per la gestione e l'implementazione delle istruttorie relative agli studi clinici, si è deciso quindi creare una formazione ad hoc sugli iter autorizzativi degli studi clinici al fine di uniformare le conoscenze dei professionisti per offrire un supporto coerente e continuo agli sperimentatori nella predisposizione della documentazione necessaria all'avvio degli studi, predisponendo in seguito un'offerta formativa mirata dedicata ai ricercatori.
 Per soddisfare i bisogni formativi specifici è stato progettato un percorso formativo blended che prevede due step:
- una Formazione residenziale di 2 ore, con lo scopo di esporre i cambiamenti e le implementazioni avvenute nell'iter autorizzativo degli studi clinici
 - una Formazione Sul Campo (FSC) di 3 ore con prova pratica

17. Piano di formazione sul Sistema Qualità aziendale

Anche per il 2023 proseguirà la formazione volta ad implementare le conoscenze sul sistema qualità, anche al fine di preparare le verifiche di rinnovo dell'accreditamento e approfondire temi introdotti dal nuovo modello, così come disposto dalla DGR 1943/2017. È stato inoltre elaborato un progetto inerente lo "Sviluppo organizzativo del settore dedicato all'area tecnico-professionale del Servizio Assicurazione Qualità: dall'analisi di processo alla condivisione e definizione delle istruzioni operative/procedure di lavoro" che ha come obiettivo l'approfondimento dei principali processi di lavoro che si svolgono all'interno del Servizio Assicurazione Qualità nello specifico dell'area tecnico-professionale e la condivisione delle conoscenze, affinché possano essere identificate e condivise le migliori prassi oltre che definite le procedure/istruzioni di lavoro utili al buon svolgimento delle attività in ciascun ambito. Inoltre, il Servizio Formazione in collaborazione con il Servizio Qualità ha elaborato, per il 2023, un "Piano di formazione sul Sistema Qualità aziendale:

codice	titolo
2365	Il Sistema di Gestione della Qualità Aziendale, per il governo clinico e per l'Accreditamento: corso di base
2379	Accreditamento ed umanizzazione delle cure: applicazione di strumenti di project management

2412	I Sistemi informativi per la gestione del Sistema Qualità Aziendale: Qualitàweb e PianoWeb
------	--

0281/2023	Gruppo di lavoro "accreditamento dei laboratori e miglioramento della qualità"
-----------	--

18. Formazione in tema di promozione e tutela della salute organizzativa

Il benessere organizzativo può essere definito come la capacità complessiva dell'organizzazione di promuovere e mantenere il più alto grado di benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori in ogni tipo di occupazione (Lyden e Klengle, 2000). In ambito sanitario la tematica è particolarmente sentita, in parte per le caratteristiche insite nelle professioni di aiuto, a contatto con la sofferenza e la malattia, in parte a causa dei ritmi lavorativi e di come il lavoro stesso è organizzato e gestito. In tale contesto, è stato ad esempio dimostrato come un'alta percentuale di errori sia spesso riconducibile a problematiche di tipo organizzativo e, più nello specifico, alla qualità del sistema di gestione delle risorse umane (West et al., 2006). Lo stress lavorativo, in particolare, è stato spesso associato all'insorgenza di malattie fisiche, come patologie cardiache (Bunker et al., 2003; Kivimaki et al., 2012), ipertensione e diabete (Babu et al. 2014; Cosgrove et al., 2012) o malattie psichiatriche (Tennant, 2001; Theorell et al., 2015). In questa prospettiva, Harter, Schmidt & Keyes (2003) sottolineano come un'organizzazione "in salute" debba essere innanzitutto caratterizzata dalla presenza di sensazioni positive tra i lavoratori (engagement), in grado di influenzare positivamente la qualità della vita degli individui (per es. soddisfazione lavorativa, coinvolgimento, appagamento, interesse, etc.) oltre che la performance e la produttività dell'organizzazione (Schaufeli e Salanova, 2007). Le azioni e gli interventi di promozione della salute organizzativa nelle Aziende sanitarie non possono non considerare le logiche di potenziamento e valorizzazione delle risorse umane, sia sotto il profilo psicologico che organizzativo: dalla gestione e realizzazione di buone pratiche aziendali, all'analisi e trasformazione dei processi di lavoro, allo sviluppo e valorizzazione delle competenze, del senso di identità e di appartenenza all'azienda. In questa prospettiva, la formazione riveste da sempre un ruolo centrale. La programmazione formativa vedrà il Servizio impegnato a progettare iniziative formative sul tema della promozione e tutela del benessere individuale e salute organizzativa. L'interesse dei nostri professionisti conferma che investire sulla formazione sanitaria continua, significa garantire un alto livello di competenza ai professionisti della salute e una sempre più rapida capacità di adattamento del "sistema Azienda" agli scenari in costante movimento.

Nell'anno 2023 troveranno applicazione diversi corsi progettati nel 2022 e alcuni nuovi corsi che hanno l'obiettivo di potenziare le soft skills dei professionisti, per un miglioramento del benessere organizzativo ed un potenziamento dell'integrazione di specifiche équipe di lavoro multidisciplinari (Corso "Sviluppo organizzativo area tecnico-professionale Qualità 2023", Corso "Squadre vincenti" per la SC di Malattie Infettive e "Corso. Le dinamiche di gruppo in TIN" per la SC di Neonatologia)

Di seguito le iniziative formative progettate:

codice	titolo
1941	La comunicazione interculturale nel contesto sanitario
1945	La resilienza ai tempi della pandemia
1946	MIND4US protocollo Mindfulness per la riduzione dello stress
1948	Laboratorio per la gestione dello stress: tecniche e pratiche per il benessere ed il riequilibrio psicofisico
1949	Prendersi cura di sé: la promozione del benessere individuale in azienda
1950	Raccontare e raccontarsi: parole e speranza
1953	Il suicidio in ospedale e le eventuali misure di prevenzione
1992	Aggressioni e atti di violenza rivolti agli operatori: dalla valutazione del rischio al riconoscimento e gestione dei comportamenti aggressivi
2403	Corso di Gestione del tempo: le prime cose al primo posto
1979	Squadre vincenti
2157	JOURNAL CLUB: Salute, benessere e capacità lavorativa degli operatori sanitari: primi risultati di una ricerca dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena
2151	Le dinamiche di gruppo in TIN

19. La Formazione obbligatoria e quella prioritaria

La SS Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo ha, insieme alla direzione dei Dipartimenti integrato i Dossier Formativi Dipartimentali con un elenco di iniziative formative dando un ordine di priorità:

- **priorità 1**, rappresentato dalle iniziative che rispondono a dettati normativi (es. Legge 81: corsi sulla sicurezza, radioprotezione...)
- **priorità 2**, rappresentato da iniziative formative che la Regione e/o l'azienda (anche attraverso gli obiettivi di Budget) **e/o il Dipartimento e/o la Struttura** di riferimento ritiene indispensabili per determinati profili professionali (es. corsi di rianimazione cardiocircolatoria per operatori di Pronto Soccorso) o laddove vi siano indicazioni specifiche e prioritarie per il personale operante nel Servizio Sanitario Nazionale/Regionale
- **priorità 3**, rappresentato dalle iniziative formative indispensabili per acquisire o mantenere le competenze richieste da particolari standard o strutture organizzative (es. rispetto dei requisiti di cui alla Determina AIFA 809/2015 per le Unità Operative Cliniche di Fase I).
- **priorità 4**, rappresentato dalle iniziative formative derivanti da tematiche di interesse nazionale e/o da tematiche speciali del S.S.N. e/o S.S.R. a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla Commissione nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni tecnico-professionali/di processo/di sistema. al fine di fornire un orientamento e un monitoraggio dei corsi sia alla Direzione che ai professionisti dei Dipartimenti aziendali e non.

Il Dossier formativo è uno strumento di programmazione ed ha validità triennale (2023/2025) è quindi uno strumento da considerarsi flessibile e viene periodicamente aggiornato, i corsi a catalogo sono sempre visibili su WHR TIME -GRU a partire da un mese prima del loro inizio salvo indicazioni diverse fornite dal Referente Scientifico al SFRI.

L'Azienda inoltre agevolerà la partecipazione ai corsi di Formazione a Distanza (FAD) su Piattaforma E-LLABER della Regione Emilia-Romagna che rispondono a dettami normativi, indicatori regionali, PNNR e che la Regione ritiene indispensabili per l'azienda.

20. Syllabus per la formazione digitale

L'Azienda attraverso il Servizio Tecnologie dell'Informazione – STI e il Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione ha aderito al Progetto "Syllabus delle competenze digitali della PA" il nuovo portale per la formazione messo in rete dal ministero della Funzione pubblica .Il Syllabus è stato concepito per provare a definire quali competenze dovrebbero essere possedute – con livelli di padronanza diversi e coerenti con il proprio profilo professionale – da ciascun dipendente pubblico per poter utilizzare al meglio gli strumenti dell'amministrazione digitale. Non gli strumenti digitali della vita quotidiana (personal computer, browser, software di office automation, etc.) ma gli strumenti che sono (o dovrebbero essere) utilizzati nell'assolvimento delle funzioni tipiche del funzionario pubblico e che sono regolati da norme.

Progettazione eventi di formazione

Tutte le iniziative programmate sono inserite in cinque principali tipologie di formazione: residenziali, webinar, formazione sul campo (FSC), Formazione a Distanza (sincrona e asincrona) oltre alla formazione in modalità BLENDED.

Obiettivo del 2023 è di consentire ai nostri professionisti di:

- acquisire e mantenere le competenze acquisite per adempiere agli obblighi di legge, quelle che la Regione e/o l'azienda ritiene indispensabili per determinati profili professionali, e le competenze richieste da particolari standard o da strutture organizzative
 - ottenere una formazione volta al miglioramento del benessere lavorativo degli operatori, del potenziamento dell'integrazione di specifiche équipe di lavoro multidisciplinare
 - offrire supporto ai processi di innovazione organizzativa;
- oltre alla collaborazione con altre Aziende Sanitarie della Regione e di Area Vasta.

La programmazione formativa sarà rivolta, come di consueto, a tutti i dipendenti dell'Azienda, agli universitari integrati, ai medici in formazione specialistica, ai convenzionati, ai dipendenti della AUSL di Modena e a professionisti esterni paganti. Le professioni a cui ci si rivolge appartengono alle macroaree dei dirigenti sanitari e amministrativi, comparto tecnico, sanitario ed amministrativo. Alcune attività saranno a carattere multidisciplinare, soprattutto quelle legate ai temi trasversali, mentre altre saranno rivolte a specifiche professionalità.

Collaborazione con Enti/Aziende

Anche per l'anno 2023 proseguirà la collaborazione con l'Azienda USL di Modena, sia per la pianificazione formativa dei dipartimenti interaziendali, che attraverso la progettazione comune di iniziative rivolte ai professionisti delle due Aziende.

Saranno organizzati percorsi formativi specifici su richiesta di Aziende pubbliche e private, rivolte al proprio personale. La progettazione sarà a carico del Servizio anche in collaborazione con i professionisti dell'Azienda.

Per alcune iniziative l'Area potrà avvalersi inoltre della collaborazione del Provider esterno Change srl, identificato tramite procedura comparativa in sinergia con l'AUSL di Modena, ciò a causa della complessità organizzativa o per la necessità di accreditamento ECM presso la commissione nazionale. L'attività del provider esterno verrà monitorata attraverso gli indicatori individuati in occasione della procedura di selezione.

Proseguirà anche per l'anno 2023 la collaborazione con le Aziende sanitarie della regione e dell'Area Vasta Emilia Nord, al fine di condividere anche attraverso le piattaforme SELF, Openworks e E-LLABER, la formazione a distanza gestita dalle diverse realtà aziendali.

Accordi per attività di Provider ECM per la formazione residenziale

L'Accordo Stato- Regioni 1° agosto 2007, Allegato "Riordino del Sistema di formazione continua", stabilisce fra l'altro che: "Le aziende e le istituzioni sanitarie che non intendono erogare attività formativa in qualità di provider accreditati per l'ECM, possono avvalersi di altri provider accreditati. I rapporti fra le aziende, le istituzioni e i provider ECM sono regolate da specifici accordi contrattuali".

Nell'anno 2023 sono attivi accordi con l'Associazione culturale Psicoterapia e Scienze Umane, onlus che ha fra i suoi scopi quello di promuovere e diffondere aggiornamenti culturali in materia di psicoterapia, psicoanalisi e scienze umane, con l'Ordine delle Professioni Sanitarie di Modena (OPI), l'AVIS e con l'Associazione Professione Ingegnere per conto dell'Ordine degli Ingegneri di Modena unitamente alla all'Azienda USL.

Gli accordi stipulati prevedono che, per lo svolgimento delle attività di Provider, venga corrisposta all'Azienda una quota onnicomprensiva per l'attività di accreditamento, la produzione della modulistica, l'invio report, l'archiviazione e la conservazione del materiale.

Attività di Provider per la Regione Emilia-Romagna

La Formazione del Settore Innovazione nei servizi sanitari e sociali- Regione Emilia-Romagna assegna, a rotazione, alle Aziende Sanitarie l'incarico di accreditare iniziative formative di particolare rilievo, direttamente progettate ed organizzate da Servizi della Regione o dal Settore stesso. Tale attività proseguirà anche per l'anno 2023.

Codice GRU	TITOLO	Collaborazioni
1981	Prevenzione e Controllo dell'infezione da SARS-CoV-2 in strutture residenziali sociosanitarie e socio assistenziali - Edizione 2023	ReR
1982	Corso 1 - La prevenzione del rischio infettivo e antimicrobico resistenza - edizione 2023	ReR
2036	Corso 2 - La prevenzione delle Infezioni Correlate all'Assistenza - edizione 2023	ReR
2202	Corso 3 - Antimicrobial Stewardship - edizione 2023	ReR
1947	Formazione formatori: come agire la relazione di cura nei programmi di screening oncologici	ReR

Di seguito invece, gli eventi che il Provider AOU di Modena accrediterà per l'anno 2023 in virtù delle collaborazioni con l'Associazione psicoterapia e scienze umane, l'OPI e l'Ordine degli Ingegneri di Modena:

Codice GRU	TITOLO	Collaborazioni
1936	Seminari clinici di supervisione –Bologna 2023	Associazione psicoterapia e scienze umane
1937	Seminari Internazionali 2023 – ciclo d'inverno-primavera	Associazione psicoterapia e scienze umane
1938	Terapia di sostegno e interventi di sostegno. Teoria, tecnica e clinica	Associazione psicoterapia e scienze umane
1939	Seminari Clinici di Supervisione – Modena 2023	Associazione psicoterapia e scienze umane
1940	seminari Clinici Supervisione Parma 2023	Associazione psicoterapia e scienze umane
	Terapia di sostegno e interventi di sostegno. Teoria, tecnica e clinica	Associazione psicoterapia e scienze umane
2162	Umanizzazione delle cure, un dovere deontologico nell'epoca delle cure mancate	Ordine Professioni Sanitarie (OPI)
2409	Le diagnosi infermieristiche NANDA-I compiono 50 anni: esperienze a confronto	Ordine Professioni Sanitarie (OPI)
2387	La prevenzione della corruzione in Azienda	Ordine degli Ingegneri
2388	La prevenzione della corruzione in Azienda- webinar	Ordine degli Ingegneri

Risorse per la Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo del Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione

Risorse umane ed organizzative

Il Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione (SFRI) rappresenta il centro di competenza dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena per ciò che concerne il governo della formazione, della ricerca e dell'innovazione aziendali.

Il Servizio si articola in due aree di attività strettamente interconnesse: la Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo e l'Area Ricerca e Innovazione che, insieme, provvedono a garantire un sistema coerente, di qualità e di supporto strategico alla Direzione aziendale. All'interno dell'Area Ricerca e Innovazione sono allocate due Strutture Semplici denominate: "Segreteria Tecnico-Scientifica del Comitato Etico Aven" e "Unità di supporto statistico/metodologico alla ricerca clinica".

I processi della formazione sono presidiati dal personale assegnato alla Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo.

Al 31/12/2022 all'interno della Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo operavano, con diverso impegno orario, complessivamente n.17 operatori tra sanitari ed amministrativi:

PERSONALE	NUMERO	Ruolo
Direttore	1	sanitario
Dirigenti	3	sanitario
DS	1	sanitario
DS (Part time verticale 50%)	1	sanitario
DS con Incarico di funzione	2	amministrativo
D	1	amministrativo
C	7	amministrativo
B	1	amministrativo
TOTALE	17	

Risorse strutturali e tecnologiche

Il Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione dell' AOU di Modena ha sede in Via Venceslao Sant, 14 – Modena. Per lo svolgimento dell'attività formativa interna, la Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo ha a disposizione le seguenti aule:

a) a gestione aziendale

Aule al 9 piano di Via Venceslao Sant, 14 – Modena

- 1 AULA plenaria da MAX 40 posti
- 4 Aulette per stazioni pratiche corsi specifici Emergenza Urgenza da 5/6 persone
- Centro di simulazione composto da
 - 1 aula da 10 posti
 - 1 cabina di regia
 - 1 sala con simulatore

In seguito all'approvazione della convenzione con l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia per l'utilizzo da parte dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena del Centro Servizi Didattici, la Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo si avvale in via esclusiva di ulteriori aule di seguito elencate:

b) AulaCS1.2 (ex P02) - Centro Servizi Didattici- via del Pozzo- 110 posti

Aula CS1.3 (ex P03) - Centro Servizi Didattici- via del Pozzo- 45 posti

Inoltre a gestione OCB

c) presso ospedale Civile di Baggiovara, via Pietro Giardini, 1355

Aula Meeting Room – 100 posti

Aula Vecchiati – 80 posti

La gestione dell'attività formativa si avvale del sistema informativo regionale: WHR TIME – GRU (<https://portale-gru.progetto-sole.it/exec>) e del sito aziendale AOU_Academy (<https://moodle.aou.mo.it/login/index.php>)

Per lo svolgimento delle proprie attività la Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo è dotata inoltre delle seguenti strumentazioni:

n.	Descrizione
4	Manichini ALS Gaumard Scientific Company
4	Tablet Omni 2 configurati per i manichini ALS Gaumard Scientific Company

n.	Descrizione
4	Programmi Gaumard Vital per l'interazione negli scenari di simulazione con i manichini ALS Gaumard Scientific Company
4	Postazioni monitor e Pc nelle aule di simulazione per l'utilizzo del programma Gaumard Vital
4	Defibrillatori bifase
2	Defibrillatori bifase predisposti per il Pacing cardiaco
2	Televisori 65 pollici per la formazione in plenaria
2	Monitor per la gestione degli scenari del SIMAMO
1	PC per l'attività in plenaria
1	Manichino Laerdal Airway Management (tronco)
1	Trainer intraosseo
3	Manichini completi di telecomando e simulatori Laerdal
1	ALS Baby Trainer
1	Manichino Nite new born
1	Manichino per gestione vie aeree difficili
1	Simulatore SIM MAN 3G
2	Manichini pediatrici
2	Manichino Nite new born
1	SimPad simulatore
1	Manichino Baby An lattante
1	Pediatric Intub Trainer Torso
7	Fantoccio per test rx
1	Manichino per intubazione adulto
2	Manichino testa del bambino per intubazione
1	Manichino chirurgico
1	Manichino per simulazione Tratracheotomia ATLS
1	Manichino shock adulto
2	Manichino Testa adulto per intubazione
2	Asse spinale Splinter
1	Asse spinale di legno

Risorse economiche

La Direzione Aziendale definisce annualmente la quota di risorse da destinare ad iniziative di formazione ed aggiornamento costituendo un apposito fondo (Budget per la formazione). Tale budget sarà ripartito come segue:

- una quota (budget trasversale) è gestita direttamente dal Servizio Formazione ed è destinata al finanziamento di tutte le attività formative che rispondono ad obblighi normativo/contrattuali e/o ad obiettivi prioritari esplicitati dalla Direzione e che coinvolgono trasversalmente tutte le strutture e le professioni presenti in Azienda;
- una quota viene assegnata ai Direttori dei Dipartimenti o di Struttura, che la gestiscono autonomamente per finanziare le attività di aggiornamento esterno e le iniziative di esclusivo interesse dipartimentale o di unità operativa. Il Direttore di Dipartimento a sua volta suddivide il budget assegnato fra le Strutture afferenti allo stesso, secondo criteri tendenti a garantire una equità distributiva delle risorse impegnate. Tra questi: il numero dei dipendenti delle Strutture, la complessità multidisciplinare delle stesse, gli obiettivi strategici assegnati, oltre che lo storico delle spese.

Le iniziative formative proposte per il 2023

A partire dal mese di febbraio 2020 nel nostro paese si è manifestata l'epidemia denominata COVID -19, a causa delle misure di contenimento dell'infezione, la nostra Azienda, così come gli altri provider ECM dell'Emilia-Romagna, è stata impegnata a riprogettare la formazione ricorrendo alle modalità di erogazione a distanza, seguendo le regole previste dal Manuale regionale di accreditamento. Con il Decreto-Legge 24/03/2022 n. 24, convertito con modificazioni dalla L. 19 maggio 2022, n. 52, il Consiglio dei Ministri ha disposto al 31 marzo 2022 la cessazione dello stato di emergenza.

Le misure contenute nel provvedimento hanno scandito le principali tappe del graduale ritorno all'ordinario, quindi il passaggio da una gestione di tipo emergenziale ad una gestione sostenibile.

La programmazione formativa sarà rivolta, come di consueto, a tutti i dipendenti dell'Azienda, agli universitari integrati, ai medici in formazione specialistica, ai convenzionati, ai dipendenti della AUSL di Modena e a professionisti esterni paganti. Le professioni a cui ci si rivolge appartengono alle macroaree dei dirigenti sanitari e amministrativi, comparto tecnico, sanitario ed amministrativo. Alcune attività saranno a carattere multidisciplinare, soprattutto quelle legate ai temi trasversali, mentre altre saranno rivolte a specifiche professionalità.

MEDICINA INTERNA GENERALE, D'URGENZA E POST ACUZIE

Direttore Dipartimento	Prof. Antonio Pietrangelo
Vicedirettore	Dr. Lucio Brugioni

Formazione residenziale

Le iniziative residenziali proposte sono 3.

n	codice	titolo	struttura	referente	tipologia	monte ore	note
1.	2391	Qualità dell'assistenza e aspetti organizzativi in Medicina Interna	medicina interna	Gavioli Simona	corso	24	solo unità operativa
2.	2131	Accessi vascolari ecoguidati in emergenza urgenza e nei DIVA: JLB CATHETER E CVC	MIAC	Brugioni Lucio	corso	5	
3.	2396	Ecografia vascolare 2023	MIAC	Brugioni Lucio	corso	14	

Formazione sul campo

Le iniziative di FSC proposte dal Dipartimento sono 19

n	codice	progressivo	titolo	struttura	referente	tipologia	monte ore	crediti	numero part.
1.	2077	0069/2023	Discussione di casi clinici, condivisione di protocolli e procedure per l'Area Critica Semintensiva	ACSI	Di Francesco Calogero	gruppo di miglioramento	30	30	2
2.	2370	0268/2023	Addestramento all'uso del microtomo	Anatomia Patologica	Piccioli Silvia	addestramento	20	30	1

3.	2020	0018/2023	Gestione del Paziente anziano complesso ospedalizzato	Geriatrics	Bertolotti Marco	gruppo di miglioramento	60	50	15
4.	2110	0100/2023	Percorso di diffusione procedure e istruzioni operative per uniformare i comportamenti del personale	Geriatrics	Luca Maurizio	gruppo di miglioramento	10	10	20
5.	2399	0277/2023	Lavoro in team: gestione dell'emergenza in Medicina d'Urgenza	Med. Urg. OCB	Vezzani Daniela	addestramento	2	3	13
6.	2156	0154/2023	Approccio clinico pratico al paziente tracheostomizzato adulto 2023	Med. Urgenza ACSI OCB	Pinelli Giovanni	addestramento	12	18	10
7.	2264	0215/2023	Impianto Jlb - Addestramento	Med. Urg. OCB	Elia Helenia	addestramento	15	22,5	5
8.	2031	0028/2023	Incontri scientifici in medicina interna ed area critica riservata ai medici di reparto	Med. Urg. Policlinico	Brugioni Lucio	gruppo di miglioramento	20	20	14
9.	2181	0141/2023	Bookmarks in Medicina Interna ed Epatologia: Presentazione e Discussione di Casi clinici e Presentazione e Discussione Critica di Linee Guida e Articoli Scientifici di Medicina Interna ed Epatologia tratti dalla Letteratura Internazionale Recente	Medicina Interna	Antonello Pietrangelo	gruppo di miglioramento	50	50	20
10.	2182	0142/2023	La Complessità in Medicina Interna: Discussione e condivisione dei	Medicina Interna	Ventura Paolo	gruppo di miglioramento	50	50	20

			percorsi gestionali del paziente ricoverato in Medicina Interna						
11.	2078	0070/2023	Discussione di casi clinici, condivisione di protocolli e procedure per il reparto di Medicina Interna d'Urgenza	Medicina Interna d'Urgenza OCB	Di Francesco Calogero	gruppo di miglioramento	30	30	20
12.	2372	0270/2023	Addestramento sui comportamenti da adottare per prevenire le infezioni correlate all'assistenza in pare e in medicina gastro OCB	Medicina interna Gastro OCB	Ferrari Lorenza	addestramento	3	4,5	15
13.	2105	0095/2023	Briefing in Medicina Interna e Gastroenterologica	Medicina Interna Gastroenterologia	Ferrari Lorenza	gruppo di miglioramento	10	10	20
14.	2106	0096/2023	Briefing in Pare	Medicina Interna Gastroenterologia	Ferrari Lorenza	gruppo di miglioramento	10	10	20
15.	2104	0094/2023	Discussione collegiale di casi clinici complessi dell'ambulatorio delle malattie infiammatorie intestinali (IBD)	Medicina Interna Gastroenterologia	Ferrari Lorenza	gruppo di miglioramento	20	20	10
16.	2107	0097/2023	Discussione collegiale di casi clinici nell'U.O. DI Medicina Interna e Gastroenterologica	Medicina Interna Gastroenterologia	Ferrari Lorenza	gruppo di miglioramento	20	20	10
17.	2108	0098/2023	Discussione collegiale di casi clinici nell'U.O. PARE	Medicina Interna Gastroenterologia	Ferrari Lorenza	gruppo di miglioramento	20	20	10
18.	2084	0075/2023	Aggiornamento su nuove linee guida riguardanti le lesioni da decubito, sulla cura del paziente affetto da disturbo della	Medicina Metabolica	Lattanzio Valeria	gruppo di miglioramento	6	6	20

			nutrizione e dell'alimentazione e sull'importanza dell'igiene delle mani e il controllo delle infezioni ospedaliere						
19.	2345	0251/2023	Briefing dell'equipe multiprofessionale della medicina Post Acuzie per la caratterizzazione clinica e gestionale dei pazienti ricoverati con discharge planning individuale	Medicina Post Acuzie	Piero Benatti	gruppo di miglioramento	50	50	20

DIPARTIMENTO MEDICINE SPECIALISTICHE

Direttore Dipartimento	Prof.ssa Manuela Simoni
Vicedirettore	Dr.ssa Rita Luisa Conigliaro

Formazione residenziale

Le iniziative residenziali proposte sono 7.

n	codice	titolo	struttura	referente	tipologia	monte ore	note
1.	2195	Linee guida dell'ipogonadismo maschile	Endocrinologia	Rochira Vincenzo	seminario	2	
2.	2196	Malattie rare andrologiche	Endocrinologia	Rochira Vincenzo	seminario	2	
3.	2364	L'ecografia scrotale nello studio della gonade maschile	Endocrinologia	Rochira Vincenzo	seminario	2	
4.	2367	Diagnosi e terapia del diabete di tipo 1: un Update	Endocrinologia	Rochira Vincenzo	seminario	2	
5.	2376	Terapia del Cushing: focus sui nuovi farmaci	Endocrinologia	Rochira Vincenzo	seminario	2	
6.	2374	Sedazione sicura in Endoscopia Digestiva	Endoscopia digestiva	Pigò Flavia	blended	38	solo endoscopia
7.	1979	Squadre vincenti	Malattie Infettive	Mussini Cristina	corso	8	solo struttura proponente

Formazione sul campo

Le iniziative di FSC proposte dal Dipartimento sono 26.

n	codice	progressivo	titolo	struttura	referente	tipologia	ore	crediti	numero part
1.	2183	0152/2023	Lunch meeting di miglioramento delle competenze e conoscenze in dermatologia	Dermatologia	Giusti Francesca	gruppo di miglioramento	10	10	20
2.	2285	0232/2023	Aggiornamento agoaspirato tiroideo ecoguidato 2023	Endocrinologia	Rochira Vincenzo	addestramento	8	12	15
3.	2286	0233/2023	Aggiornamento Ecografia del collo (tiroide e paratiroidi) 2023	Endocrinologia	Rochira Vincenzo	addestramento	8	12	15
4.	2288	0235/2023	Focus on disease diagnosis and management	Endocrinologia	Rochira Vincenzo	gruppo di miglioramento	6	6	20
5.	2287	0234/2023	L'approccio al paziente endocrinologico	Endocrinologia	Rochira Vincenzo	gruppo di miglioramento	8	8	20
6.	2290	0237/2023	Le nuove frontiere endocrinologiche	Endocrinologia	Rochira Vincenzo	gruppo di miglioramento	8	8	20
7.	2292	0239/2023	Review of clinical cases	Endocrinologia	Rochira Vincenzo	gruppo di miglioramento	16	16	20
8.	2289	0236/2023	Literature Discussion	Endocrinologia	Rochira Vincenzo	gruppo di miglioramento	36	36	20
9.	2291	0238/2023	Work Discussion	Endocrinologia	Rochira Vincenzo	gruppo di miglioramento	36	36	20
10.	2293	0240/2023	La prevenzione andrologica nelle scuole superiori	Endocrinologia	Rochira Vincenzo	gruppo di miglioramento	8	8	20
11.	2205	0157/2023	Equipe multidisciplinare per la discussione di casi clinici di pazienti affetti da obesità e/o diabete mellito ed epatopatia steatosica non alcolica	Endocrinologia	Valenti Chiara	gruppo di miglioramento	32	32	15

12.	2246	0198/2023	Devices in Endoscopia Digestiva: gruppi di miglioramento sul loro utilizzo	Endoscopia digestiva OCB	Pigò Flavia	gruppo di miglioramento	6	6	20
13.	2209	0161/2023	Addestramento alla broncoscopia e EBUS	Endoscopia digestiva Poli	Bruni Angela	addestramento	18	27	1
14.	2208	0160/2023	Addestramento infermieri nuovi operatori in endoscopia	Endoscopia digestiva poli	Bruni Angela	addestramento	120	50	1
15.	1995	0003/2023	Addestramento infermiere di endoscopia - competenze di base - step 1	Endoscopia OCB	Ottaviani Valerio	addestramento	60	50	1
16.	1996	0004/2023	Addestramento infermiere di endoscopia - approfondimenti - step 2	Endoscopia OCB	Ottaviani Valerio	addestramento	60	50	1
17.	1997	0005/2023	Addestramento infermiere di endoscopia - raggiungimento completa autonomia - step 3	Endoscopia OCB	Ottaviani Valerio	gruppo di miglioramento	60	50	1
18.	2113	0103/2023	PROGETTO INTER-VITA addestramento sul campo sulla rianimazione cardiopolmonare	Gastroenterologia poli	Marchetti Donatella	addestramento	2	3	10
19.	2141	0127/2023	Pianificazione ed aggiornamento dell'attività dei Dietisti della SSD "Malattie del Metabolismo e Nutrizione Clinica"	Malattie del metabolismo e nutrizione clinica	Gabriele Silvia	gruppo di miglioramento	10	10	12

20.	2144	0130/2023	Programmazione e aggiornamento attività del Team Nutrizionale	Malattie del metabolismo e nutrizione clinica	Menozzi Renata	gruppo di miglioramento	9	9	20
21.	2143	0129/2023	Programmazione e aggiornamento attività del Team Diabete	Malattie del metabolismo e nutrizione clinica	Pantaleoni Monica	gruppo di miglioramento	9	9	20
22.	2142	0128/2023	Pianificazione ed aggiornamento dell'attività della SSD "Malattie del Metabolismo e Nutrizione Clinica"	Malattie del metabolismo e nutrizione clinica	Valoriani Filippo	gruppo di miglioramento	50	50	20
23.	2136	0155/2023	Buon uso della terapia antibiotica, linee guida empirica di terapia antibiotica e nuovi farmaci - Addestramento	Malattie Infettive	Orlando Gabriella	addestramento	3	4,5	25
24.	2201	0156/2023	Principi e buone pratiche di profilassi antibiotica nelle chirurgie - Addestramento	Malattie Infettive	Orlando Gabriella	addestramento	3	4,5	25
25.	2135	0123/2023	Conoscenza consumi di antibiotico terapia, epidemiologia dei patogeni multiresistenti, interventi per la prevenzione e gestione delle infezioni correlate all'assistenza - Gruppo di Miglioramento	Malattie Infettive	Orlando Gabriella	gruppo di miglioramento	15	15	20
26.	2094	0084/2023	Riunioni di equipe-tossicologia medica-centro cefalee ed abuso di farmaci	Tossicologia Medica	Guerzoni Simona	gruppo di miglioramento	27	27	20

DIPARTIMENTO CHIRURGIA GENERALE E SPECIALITA' CHIRURGICHE

Direttore Dipartimento	Prof. Giorgio De Santis
Vicedirettore	Dr.ssa Elisabetta Bertellini

Formazione residenziale

Le iniziative residenziali proposte sono 7.

n	codice	titolo	struttura	referente	tipologia	monte ore	note
1.	1985	Comunicazione e relazione nell'ambito del trapianto d'organo	Chirurgia Trapianti	Di Benedetto Fabrizio	corso	4	
2.	2012	1° Corso Endourologico Modenese: ECIRS e dintorni	Urologia	Ferretti Stefania	corso	12	
3.	2172	Focus su aspetti teorici-pratici dell'ecmo.	TIPO OCB	Pugliese Silvana	seminario	4	solo Rianimazione e Neurorianimazione OCB
4.	2178	La Donazione ed il Prelievo di tessuti e cornee presso A.O.U. Policlinico di Modena	TIPO	Filippo Teresa	seminario	3	
5.	2334	Le donne e la patologia onco-senologica: i protagonisti nel percorso di cura	Chirurgia Oncologica Senologica	Pulimeno Rosaria	corso	8	Dip. Chirurgico con prec senologia
6.	2378	Formazione del personale infermieristico neoassunto presso il Blocco Operatorio del Policlinico di Modena	Anestesia TIPO	Andreotti Alberto	corso	22	solo blocco operatorio

7.	2411	Corso pratico di chirurgia tiroidea: dalla tradizione all'innovazione	Chirurgia	Mullineris Barbara	corso	28	per esterni
----	------	---	-----------	--------------------	-------	----	-------------

Formazione sul campo

Le iniziative di FSC proposte dal Dipartimento sono 16.

n	codice	progressivo	titolo	struttura	referente	tipologia	ore	crediti	n part
1.	2030	0027/2023	Aggiornamenti e casi clinici in Terapia Intensiva ed Anestesia	Anestesia Rianimazioni Policlinico	Girardis Massimo	gruppo di miglioramento	50	50	20
2.	2241	0193/2023	Nozioni strategiche in sala operatoria, le competenze e la gestione infermieristica in chirurgia toracica	Chirurgia Toracica	Di Francesco Calogero	addestramento	4	6	2
3.	2400	0278/2023	Discussione multidisciplinare di casi clinici: pazienti affetti da epatocarcinoma e candidati a trapianto di fegato	Chirurgia Trapainti	Guerrini Gianpiero	gruppo di miglioramento	50	50	20
4.	2133	0122/2023	Intervento di loboistmectomia e/o tiroidectomia totale extracapsulare per via cervicotomica anteriore o transascellare robotica - acquisizione di competenze tecniche	Chirurgia Endocrinologia	Mullineris Barbara	addestramento	25	37,5	2
5.	2132	0121/2023	Discussione di casi clinici in equipe multiprofessionale: patologia endocrina	Chirurgia Endocrinologia	Mullineris Barbara	gruppo di miglioramento	45	45	15
6.	2087	0077/2023	La gestione del paziente chirurgico: valutazione dell'iter diagnostico-terapeutico	Chirurgia Generale d'Urgenza e Oncologica	Gelmini Roberta	gruppo di miglioramento	60	50	20
7.	2088	0078/2023	Il paziente chirurgico: valutazione e gestione delle complicanze	Chirurgia Generale d'Urgenza e Oncologica	Gelmini Roberta	gruppo di miglioramento	60	50	20

8.	2245	0197/2023	Discussione di casi clinici in equipe multiprofessionali: neoplasie gastro-enteriche	Chirurgia OCB	Piccoli Micaela	gruppo di miglioramento	50	50	20
9.	2070	0062/2023	Gestione dei pazienti con ecmo in terapia intensiva - addestramento con l'ausilio di strumenti di simulazione	TIPO OCB	Pugliese Silvana	addestramento	2	3	5
10.	2071	0063/2023	Gestione del paziente con ventilazione assistita in terapia intensiva (modalita' di ventilazione, test di tenuta e sicurezza) - addestramento	TIPO OCB	Pugliese Silvana	addestramento	2	3	5
11.	2072	0064/2023	Gestione del paziente affetto da irc - addestramento all'uso di apparecchiature per emofiltrazione (trattamenti cica, cvvh d, sytosorb, decapnizzatore)	TIPO OCB	Pugliese Silvana	addestramento	2	3	5
12.	2073	0065/2023	Gestione delle emergenze in terapia intensiva - addestramento con strumenti di simulazione	TIPO OCB	Pugliese Silvana	addestramento	2	3	5
13.	2074	0066/2023	Impianto e gestione dei pic midline in terapia intensiva - addestramento	TIPO OCB	Pugliese Silvana	addestramento	2	3	5
14.	2075	0067/2023	Monitoraggio avanzato hemosphere edwards per la gestione di pazienti con emodinamica instabile - addestramento	TIPO OCB	Pugliese Silvana	addestramento	2	3	5
15.	2076	0068/2023	Monitoraggio avanzato picco per la gestione di pazienti con emodinamica instabile - addestramento	TIPO OCB	Pugliese Silvana	addestramento	3	2	5
16.	2086	0076/2023	Discussione di casi clinici e approfondimenti per il miglioramento continuo dell'assistenza infermieristica in area critica	TIPO Policlinico	Magnani Daniela	gruppo di miglioramento	50	50	0

DIPARTIMENTO APPARATO LOCOMOTORE

Direttore Dipartimento	Dr. Roberto Adani
Vicedirettore	Prof. Fabio Catani

Formazione residenziale

Le iniziative residenziali proposte sono 2

n	codice	titolo	struttura	referente	tipologia	monte ore	note
1.	1975	Malformazioni Congenite della Mano	Chirurgia della Mano	Lando Mario	seminario	3	
2.	2366	Le infezioni in chirurgia della mano: dalla diagnosi al trattamento	Chirurgia della Mano	Gagliano Concetta	seminario	4	

Formazione sul campo

Le iniziative di FSC proposte dal Dipartimento sono 8.

n	codice	progressivo	titolo	struttura	referente	tipologia	ore	crediti	n part
1.	2347	0253/2023	Addestramento personale infermieristico ambulatorio chirurgia della mano e P.S. mano	Ambulatori Chirurgici Chir. Mano/Ortopedia	Venturelli Marco	addestramento	144	50	1
2.	2272	0222/2023	Riunioni di reparto Ambulatori Chirurgici Chir. Mano/Ortopedia	Ambulatori Chirurgici Chir. Mano/Ortopedia	Venturelli Marco	gruppo di miglioramento	6	6	11
3.	2044	0037/2023	Ambulatorio multidisciplinare Tetraplegia e Spasticità arto superiore	Chirurgia della Mano	Caserta Giuseppe	gruppo di miglioramento	40	40	10
4.	1991	0001/2023	Riunioni formative ed organizzative per discussione casi clinici, innovazione e miglioramento del	Chirurgia della Mano	Pantaleoni Filippo	gruppo di miglioramento	50	50	20

			servizio della SC di Chirurgia della Mano e Microchirurgia						
5.	2000	0007/2023	Aggiornamento e casi clinici	Ortopedia OCB	Malagoli Livia	gruppo di miglioramento	24	24	20
6.	1999	0006/2023	Gestione reparto ortopedia e traumatologia - Gruppo di Miglioramento	Ortopedia OCB	Malagoli Livia	gruppo di miglioramento	50	50	20
7.	2079	0071/2023	Aggiornamenti in ortopedia e traumatologia	Ortopedia Policlinico	Donini Maria Teresa	gruppo di miglioramento	50	50	20
8.	2023	0021/2023	Approfondimento su tematiche professionali e gestionali in Riabilitazione della Mano	Riabilitazione della Mano	Boccolari Paolo	gruppo di miglioramento	20	20	20

DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE

Direttore Dipartimento	Prof. Lorenzo Iughetti
Vicedirettore	Dr. Pier Luca Ceccarelli

Formazione residenziale

Le iniziative residenziali proposte sono 15.

n	codice	titolo	struttura	referente	tipologia	monte ore	note
1.	1942	Corso Europeo di soccorso pediatrico avanzato (European Pediatric Advanced Life Support) secondo le linee guida IRC-ERC 2020-2025 -EPALS	Neonatologia	Garetti Elisabetta	corso	20	
2.	1943	Corso europeo di soccorso pediatrico immediato (European Pediatric Immediate Life Support) secondo le linee-guida IRC-ERC 2020-2025 -EPILS	Neonatologia	Garetti Elisabetta	corso	8	
3.	1951	Rianimazione neonatale 2023	Neonatologia	Garetti Elisabetta	corso	8	
4.	1952	Corso di rianimazione neonatale NLS (Newborn Life Support) secondo linee-guida IRC-ERC 2020-2025 - NLS	Neonatologia	Garetti Elisabetta	corso	8	
5.	1983	Il progetto ALLATTA-TIN: la promozione dell'allattamento nel neonato pretermine	Neonatologia	Berardi Alberto	seminario	2	per dipartimento
6.	1989	Sicurezza delle donne sottoposte a parto con taglio cesareo e del loro neonato (DGR 2050/2019)-corso FAD	Ginecologia	Facchinetti Fabio	fad e learning	8	
7.	1993	Lacerazioni perineali e episiotomia: definizione e metodi di riparazione chirurgica	Ginecologia	Neri Isabella	seminario	4	solo UO
8.	2151	Le dinamiche di gruppo in TIN	Neonatologia	Cipolli Federica	corso	8	solo UO

9.	2300	Raccolta dati in Neonatologia: Come, Quando, Dove, Perché?	Neonatologia	Berardi Alberto	fad sincrona	2	
10	2309	La retinopatia della prematurità	Neonatologia	Berardi Alberto	seminario	2	piattaforma ZOOM
11	2311	La patologia infiammatoria pelvica...(pelvic inflammatory disease, pid).	Ginecologia	La Marca Antonio	seminario	3	riservato ginecologia ostetricia
12	2369	Discussione casi clinici tra le chirurgie pediatriche dell'Emilia Romagna 2023	Chirurgia Pediatria	Ceccarelli Pier Luca	seminario	5	
13	2375	Rianimazione neonatale 2023. Edizione medici in formazione	Neonatologia	Garetti Elisabetta	corso	8	
14	2404	L'accoglienza e la gestione in Neuropsichiatria Infantile del minore con criticità comportamentali	Neuropsichiatria Infantile	Iughetti	seminario	8	
15	2413	Metodologia di conduzione Incontri Accompagnamento alla Nascita	Ostetricia	Guidetti Marika	corso	24	

Formazione sul campo

Le iniziative di FSC proposte dal Dipartimento sono 20.

n	codice	progressivo	titolo	struttura	referente	tipologia	ore	crediti	n part
1.	2032	0029/2023	Discussione casi clinici in chirurgia pediatrica	Chirurgia Pediatrica	Caponcelli Enrica	gruppo di miglioramento	35	35	12
2.	2188	0145/2023	Illustrazione e aggiornamento delle schede di validazione dei passaggi critici delle procedure di laboratorio	Ginecologia	Tagliasacchi Daniela	gruppo di miglioramento	6	6	15
3.	2193	0149/2023	L'infermiera dell'ambulatorio di endocrinologia ginecologico	Ginecologia	Verdi Rosamaria	addestramento	6	9	1
4.	2194	0150/2023	L'infermiera dell'ambulatorio di endocrinologia ginecologica - Retraining	Ginecologia	Verdi Rosamaria	addestramento	6	9	1

5.	2192	0151/2023	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO: Lavorare in equipe per progettare una assistenza migliore	Ginecologia	Verdi Rosamaria	gruppo di miglioramento	50	50	20
6.	2191	0148/2023	Corso di addestramento e aggiornamento procedura allarme incubatori laboratorio FIVET	Ginecologia	Xella Susanna	addestramento	2	3	10
7.	2189	0146/2023	Revisione critica dei risultati, delle procedure e dei protocolli del Centro di Medicina della riproduzione del Policlinico di Modena	Ginecologia	Xella Susanna	gruppo di miglioramento	6	6	15
8.	2190	0147/2023	illustrazione e aggiornamento sull'inserimento dati del programma gestionale Fertilab Manager per tutto il personale del Centro di Medicina della Riproduzione	Ginecologia	Xella Susanna	gruppo di miglioramento	6	6	15
9.	2361	0266/2023	Illustrazione, discussione e revisione critica delle Procedure e delle schede di validazione relative alle procedure operative del Centro di Medicina della Riproduzione del Policlinico di Modena	Ginecologia	Xella Susanna	gruppo di miglioramento	6	6	10
10.	2362	0267/2023	Illustrazione e discussione critica degli indicatori clinici e di laboratorio e definizione degli obiettivi del Centro di Medicina della Riproduzione del Policlinico di Modena	Ginecologia	Xella Susanna	gruppo di miglioramento	6	6	10
11.	2371	0269/2023	Illustrazione e discussione critica della procedura di addestramento, formazione e aggiornamento del personale biologo, medico e ostetrico	Ginecologia	Xella Susanna	gruppo di miglioramento	6	6	10

			del Centro di Medicina della Riproduzione del Policlinico di Modena						
12.	2092	0082/2023	Casi clinici ostetrico/neonatologici	Neonatologia	Garetti Elisabetta	gruppo di miglioramento	14	14	20
13.	2091	0081/2023	Casi clinici in patologia neonatale	Neonatologia	Garetti Elisabetta	gruppo di miglioramento	50	50	15
14.	2093	0083/2023	Casi clinici in terapia intensiva neonatale	Neonatologia	Garetti Elisabetta	gruppo di miglioramento	50	50	20
15.	2109	0099/2023	Gruppo di miglioramento per l'aggiornamento dei documenti in uso nella pratica clinica	Ostetricia e Ginecologia	Lanni Maria	gruppo di miglioramento	21	21	10
16.	2279	0226/2023	Descrizione e conservazione della placenta in sala parto	Ostetricia e Ginecologia	Monari Francesca	gruppo di miglioramento	6	6	20
17.	2280	0227/2023	Audit ostetrico anestesiolgici	Ostetricia e Ginecologia	Monari Francesca	gruppo di miglioramento	14	14	20
18.	2102	0092/2023	Casi clinici di pediatria	Pediatria	Monari Francesca	gruppo di miglioramento	50	50	20
19.	2297	0243/2023	Discussione multidisciplinare di casi clinici a rischio neuroevolutivo che afferiscono all'ambulatorio del follow-up neuroevolutivo della neonatologia	Psicologia Ospedaliera/ Neonatologia	Pugliese Marisa	gruppo di miglioramento	20	20	20
20.	2299	0244/2023	La comunicazione con i genitori in neonatologia e la "care" centrata sulla famiglia: incontri in team multidisciplinare di discussione di casi clinici in tin	Psicologia Ospedaliera/ Neonatologia	Pugliese Marisa	gruppo di miglioramento	20	20	20

DIPARTIMENTO ONCOLOGIA ED EMATOLOGIA

Direttore Dipartimento	Dr. Giuseppe Longo
Vicedirettore	Prof. Mario Luppi

Formazione residenziale

Le iniziative residenziali proposte sono 5

n	codice	titolo	struttura	referente	tipologia	monte ore	note
	1978	Journal Club "Infezioni Ospedaliere: Dalla prevenzione alla gestione degli isolamenti"	Oncologia	Berti Andrea	seminario	2	solo COM
	1980	Ricadute organizzative di livello provinciale correlate all'introduzione del nuovo sistema informatico gestionale ELLIOTT 3.0 presso il Servizio Trasfusionale dell'AOU di Modena	Trasfusionale	Ceccherelli Giovanni	fad sincrona	1,3	
	2325	Journal Club "La gestione infermieristica dell'alto flusso"	Oncologia	Berti Andrea	seminario	2	
	2384	Team Accessi Vascolari (TAV): ruolo centrale per la scelta e la corretta gestione del device vascolare	Oncologia	Berti Andrea	corso	8	
	2161	I diversi tipi di dolore nella patologia oncologica: come riconoscerli, come trattarli	Azienda USL Mo	Cantalupo Teresa	seminario	6,3	Interaziendale

Formazione sul campo

Le iniziative di FSC proposte dal Dipartimento sono 47.

n	codice	progressivo	titolo	struttura	referente	tipologia	ore	crediti	n part
---	--------	-------------	--------	-----------	-----------	-----------	-----	---------	--------

1.	2099	0089/2023	Percorso clinico assistenziale per trapianto di CSE autologhe e allogeneiche	ematologia	Luppi Mario	gruppo di miglioramento	6	6	20
2.	2098	0088/2023	Gestione sistema qualità del PDTA Trapianto di Staminali Emopoietiche (PT-CSE)	Ematologia	Luppi Mario	gruppo di miglioramento	10	10	20
3.	2100	0090/2023	Report trimestrale e RDD PT-CSE	Ematologia	Luppi Mario	gruppo di miglioramento	10	10	20
4.	2097	0087/2023	Briefing medico in UTM	Ematologia	Luppi Mario	gruppo di miglioramento	20	20	20
5.	2233	0185/2023	Journal Club	Ematologia	Morselli Monica	gruppo di miglioramento	20	20	20
6.	2232	0184/2023	Il briefing in Ematologia	Ematologia	Morselli Monica	gruppo di miglioramento	50	50	20
7.	2220	0172/2023	Carrello delle emergenze - addestramento	Medicina Nuclare	Cattabriga Cristina	addestramento	2	3	3
8.	2221	0173/2023	Addestramento individuale del personale infermieristico neoassunto - diagnostica PET-TC	Medicina Nuclare	Cattabriga Cristina	addestramento	120	50	1
9.	2219	0171/2023	Addestramento individuale del personale infermieristico neoassunto - diagnostica tradizionale	Medicina Nuclare	Cattabriga Cristina	addestramento	75	50	1
10.	2398	0276/2023	Preparazione radiofarmaci e acquisizione di esame con nuove tecniche per Amiloide	Medicina Nuclare	Leone Chiara	addestramento	1	1,5	1
11.	2218	0170/2023	Corretto utilizzo dei contatori gaiger per lo	Medicina Nuclare	Leone Chiara	addestramento	2	3	2

			smaltimento dei rifiuti- refresh						
12.	2217	0169/2023	Corretto utilizzo del captatore tiroideo - refresh	Medicina Nucleare	Leone Chiara	addestramento	4	6	2
13.	2215	0167/2023	Addestramento individuale del personale tecnico neoassunto sul corretto utilizzo dell'iniettore integro	Medicina Nucleare	Leone Chiara	addestramento	10	15	1
14.	2216	0168/2023	Addestramento individuale del personale tecnico neoassunto sul captatore tiroideo	Medicina Nucleare	Leone Chiara	addestramento	10	15	1
15.	2210	0162/2023	Addestramento individuale del personale tecnico neoassunto - Diagnostica Moc	Medicina Nucleare	Leone Chiara	addestramento	36	50	1
16.	2212	0164/2023	Addestramento individuale del personale tecnico neoassunto - Controlli di Qualità giornalieri/settimanali e Sistema ASTRIM	Medicina Nucleare	Leone Chiara	addestramento	100	50	1
17.	2213	0165/2023	Addestramento individuale del personale tecnico neoassunto - diagnostica SIMBIA SPECT - CT SIEMENS	Medicina Nucleare	Leone Chiara	addestramento	120	50	1
18.	2211	0163/2023	Addestramento individuale del personale tecnico neoassunto -	Medicina Nucleare	Leone Chiara	addestramento	140	50	1

			diagnostica PET SIEMENS						
19.	2214	0166/2023	Addestramento individuale del personale tecnico neoassunto - preparazioni radiofarmaceutiche	Medicina Nuclare	Leone Chiara	addestramento	175	50	1
20.	2348	0254/2023	Programmazione, gestione e miglioramento della attività di reparto	Medicina Nuclare	Panareo Stefano	gruppo di miglioramento	20	20	10
21.	2001	0008/2023	Discussione di casi clinici in equipe multiprofessionali: neoplasie Urologiche	Oncologia	Sabbatini Roberto	gruppo di miglioramento	50	50	20
22.	2002	0009/2023	Discussione di casi clinici in equipe multiprofessionali: neoplasie Ginecologiche	Oncologia	Sabbatini Roberto	gruppo di miglioramento	50	50	20
23.	2003	0010/2023	Discussione di casi clinici in equipe multiprofessionali: neoplasie gastrointestinali	Oncologia	Zironi Sandra	gruppo di miglioramento	50	50	20
24.	2351	0257/2023	Progetto di addestramento al posizionamento e alla gestione del catetere vascolare periferico tipo mini-midline	Oncologia	Berti Andrea	addestramento	5	7,5	5
25.	2352	0258/2023	Progetto di addestramento al posizionamento e alla gestione del catetere vascolare centrale e	Oncologia	Berti Andrea	addestramento	30	45	5

			periferico tipo PICC/Midline						
26.	2017	0016/2023	Discussione di casi clinici in equipe multiprofessionali: neoplasie del polmone	Oncologia	Bertolini Federica	gruppo di miglioramento	50	50	20
27.	2018	0017/2023	PDTA testa-collo: discussioni mutidisciplinari del martedì pomeriggio	Oncologia	Bertolini Federica	gruppo di miglioramento	50	50	20
28.	2346	0252/2023	Multidisciplinare infermieristico PDTA senologia	Oncologia	Checchi Eleonora	gruppo di miglioramento	16	16	15
29.	2111	0101/2023	Discussione casi clinici - Arruolamento Clinical trials Fase I	Oncologia	Fontana Annalisa	gruppo di miglioramento	50	50	20
30.	2140	0126/2023	Discussione di casi clinici in equipe multiprofessionali: neoplasie della mammella 2023	Oncologia	Piacentini Federico	gruppo di miglioramento	50	50	20
31.	2028	0025/2023	Discussioni per il trattamento interdisciplinare di neoplasie ematologiche	Radioterapia	De Marco Giuseppina	gruppo di miglioramento	20	20	20
32.	2089	0079/2023	Discussione di casi clinici interdisciplinare neuro oncologia	Radioterapia	Giacobazzi Patrizia	gruppo di miglioramento	50	50	20
33.	2146	0133/2023	Addestramento all'utilizzo del nuovo sistema di tracking ecografico per radioterapia prostatica clarity	Radioterapia	Piani Carla	addestramento	20	30	1
34.	2147	0132/2023	Addestramento sull'acquisizione di	Radioterapia	Piani Carla	addestramento	20	30	1

			immagini tc con tecnica DIBH						
35.	2150	0136/2023	Addestramento all'acquisizione di immagini tc con i nuovi sistemi di tracking sentinel / CATALYST	Radioterapia	Piani Carla	addestramento	20	30	1
36.	2152	0137/2023	Implementazione dell'utilizzo informatico del site setup del sistema mosaiq in radioterapia	Radioterapia	Piani Carla	addestramento	20	30	1
37.	2145	0131/2023	Formazione teorico-pratica di apparecchiatura ad alta tecnologia di simulazione TC	Radioterapia	Piani Carla	addestramento	40	50	1
38.	2148	0134/2023	Formazione teorico-pratica sul nuovo protocollo con mezzo di contrasto utilizzato in TC	Radioterapia	Piani Carla	addestramento	40	50	1
39.	2149	0135/2023	Addestramento sul nuovo aggiornamento del sistema informatizzato del servizio di radioterapia "MOSAIQ 2.82"	Radioterapia	Piani Carla	addestramento	40	50	1
40.	2153	0138/2023	Discussione multidisciplinare dei casi clinici presso u.o. Radioterapia	Radioterapia	Piani Carla	gruppo di miglioramento	50	50	20
41.	2066	0058/2023	Addestramento all'utilizzo del nuovo sistema gestionale trasfusionale regionale Eliot nell'intero processo trasfusionale	Trasfusionale	Ceccherelli Giovanni Battista	addestramento	60	50	3

			che si svolge all'interno della Struttura trasfusionale e nella gestione del processo di richiesta in order entry di emocomponenti						
42.	2381	0272/2023	Addestramento Dirigente Biologo neoassunto	Trasfusionale	Ceccherelli Giovanni Battista	addestramento	200	50	1
43.	2067	0059/2023	Change Control e convalida del nuovo sistema gestionale trasfusionale regionale Eliot: analisi del rischio e successiva revisione delle Istruzioni Operative della Struttura Trasfusionale sulla base dei cambiamenti introdotti	Trasfusionale	Ceccherelli Giovanni Battista	gruppo di miglioramento	60	50	3
44.	2230	0182/2023	Riunioni Periodiche del personale Medico ed Infermieristico dell'Aferesi	Trasfusionale	Malavolti Roberta	gruppo di miglioramento	8	8	10
45.	2231	0183/2023	Riunioni periodiche del personale Medico e Infermieristico del Centro Donatori e del Centro Raccolta (PT-CSE)	Trasfusionale	Malavolti Roberta	gruppo di miglioramento	10	10	10
46.	2229	0181/2023	Briefing Medico In Aferesi	Trasfusionale	Malavolti Roberta	gruppo di miglioramento	20	20	10
47.	2389	0274/2023	Refresh separatori cellulari, tecnologie in uso: Optia, Fresenius, Leucapher, Haemonetics	Trasfusionale	Mansi Maria Antonietta	gruppo di miglioramento	8	8	15

DIPARTIMENTO NEUROSCIENZE E TESTA COLLO

Direttore Dipartimento	Vacante
Vicedirettore	Dott. Stefano Vallone

Formazione residenziale

Le iniziative residenziali proposte sono 9.

n	codice	titolo	struttura	referente	tipologia	monte ore	note
1.	1954	Il Dolore Lombare: Quale trattamento intraprendere ?	Neurochirurgia	Chahine Rabih	seminario		
2.	1955	Fluid biomarkers and Multiple Sclerosis: the long road towards validation	Neurologia	Ferraro Diana	fad sincrona	3,3	accreditamento nazionale
3.	1990	Assistenza infermieristica al paziente neurochirurgico	Neurochirurgia	Monteventi Elena	seminario	4	
4.	2159	Assistenza al paziente con epilessia: epilepsy monitoring unit (EMU)	Neurologia	Meletti Stefano	corso	4	
5.	2323	Il Monitoraggio Neurofisiologico Intra-operatorio in Neurochirurgia	Neurologia	Gessaroli Giuliana	seminario	4	solo neurologia e neurochirurgia
6.	2332	Assistenza al paziente con malattie neuromuscolari acute	Neurologia	Meletti Stefano	seminario	4	solo neurologia
7.	2335	La curva lombare e l'allungamento della colonna vertebrale lombare, dorsale e cervicale nelle posture seduta, eretta, sdraiata, nel	Medicina Riabilitativa	Caselli Serena	corso	9	solo unità operativa

		cammino e nelle attività della vita quotidiana					
8.	2377	Il ragionamento Clinico in Riabilitazione Neurologica secondo il Model of Bobath Clinical Practice	Medicina Riabilitativa	Caselli Serena	corso	15	
9.	2386	Pillole di Neurologia Cognitiva	Neurologia	Zamboni Giovanna	seminario	5	

Formazione sul campo

Le iniziative di FSC proposte dal Dipartimento sono 22

n	codice	progressivo	titolo	struttura	referente	tipologia	ore	crediti	n part
1.	2155	0140/2023	Applicazione, condivisone e approfondimento del nuovo percorso di presa in carico del paziente	Chirurgia Specialistica Testa Collo	Severi Nadia	gruppo di miglioramento	10	10	20
2.	2033	0030/2023	Approfondimento su tematiche professionali e gestionali in ambito riabilitativo	Medicina Riabilitativa	Casarotti Silvia	gruppo di miglioramento	6	6	20
3.	2034	0031/2023	Medicina Riabilitativa: Incontri organizzativo-gestionali	Medicina Riabilitativa	Caselli Serena	gruppo di miglioramento	7	7	20
4.	2080	0072/2023	Presa in carico omnicomprensiva in pazienti con esiti di gravi disabilità acquisite: discussione di casi clinici e di progetti riabilitativi individuali di pazienti afferenti alla S.C. di Medicina Riabilitativa	Medicina Riabilitativa	Fabbri Giovanna	gruppo di miglioramento	16	16	10
5.	2090	0080/2023	Riabilitazione delle funzioni cognitive in pazienti con esiti gravi cerebrolesioni acquisite: discussione di casi clinici e definizione di progetti riabilitativi individuali	Medicina Riabilitativa	Gambarelli Carmen	gruppo di miglioramento	12	12	6

6.	2401	0279/2023	Acquisizione degli strumenti operativi per il personale di nuovo inserimento presso l'unità operativa di medicina e cardiologia riabilitativa - OCB	Medicina Riabilitativa e Cardiologia Riabilitativa	Bonacini Francesca	addestramento	12	18	2
7.	2402	0280/2023	Programma formativo relativo all'utilizzo di nuove apparecchiature e alla revisione delle procedure in uso presso l'unità operativa di medicina e cardiologia riabilitativa - OCB	Medicina Riabilitativa e Cardiologia Riabilitativa	Bonacini Francesca	gruppo di miglioramento	14	14	20
8.	2096	0086/2023	Aggiornamenti in Neurochirurgia: dall'evidenza alla pratica clinica	Neurochirurgia	Iaccarino Corrado	gruppo di miglioramento	50	50	20
9.	2122	0112/2023	Tavola rotonda con il personale infermieristico della Struttura Complessa di Neurochirurgia	Neurochirurgia	Monteventi Elena	gruppo di miglioramento	16	16	7
10.	2357	0263/2023	Il monitoraggio nella chirurgia spinale	Neurologia	Gessaroli Giuliana	addestramento	30	45	2
11.	2101	0091/2023	Discussione di casi clinici in neurologia	Neurologia	Mandrioli Jessica	gruppo di miglioramento	50	50	20
12.	2184	0143/2023	Pillole di neurologia 2023	Neurologia	Meletti Stefano	gruppo di miglioramento	18	18	20
13.	2249	0201/2023	Programma formativo relativo all'utilizzo di nuove apparecchiature e alla revisione delle procedure in uso presso la S.C. di Neurologia	Neurologia	Ruggeri Lucia	gruppo di miglioramento	6	6	20
14.	2248	0200/2023	Incontri settimanali multidisciplinari per la gestione dei pazienti ricoverati in Stroke Unit e in Neurologia degenza	Neurologia	Ruggeri Lucia	gruppo di miglioramento	10	10	20

15.	2247	0199/2023	Lavoro multidisciplinare integrato nel trattamento della Sclerosi Multipla 2023	Neurologia	Vitetta Francesca	gruppo di miglioramento	28	28	20
16.	2185	0144/2023	NeuroMeMo, discussione multidisciplinare di casi di neurologia cognitiva	Neurologia	Zamboni Giovanna	gruppo di miglioramento	40	40	20
17.	2358	0264/2023	Incontri multidisciplinari sul basicranio: correlazioni clinico-radiologiche	Neuroradiologia	Garofalo Paolo	gruppo di miglioramento	16	16	20
18.	2228	0180/2023	Discussione neuroradiologica di casi clinici	Neuroradiologia	Malagoli Marcella	gruppo di miglioramento	30	30	20
19.	2130	0120/2023	Percorso formativo per neo-assunto in Neuroradiologia	Neuroradiologia	Monti Roberta	addestramento	30	45	1
20.	2129	0119/2023	Incontri di equipe in Neuroradiologia	Neuroradiologia	Monti Roberta	gruppo di miglioramento	18	18	20
21.	2251	0203/2023	Journal Club "Patologie distretto Testa-Collo"	Otorinolaringoiatria	Vallerini Sara	gruppo di miglioramento	28	28	20
22.	2035	0032/2023	Incontri organizzativo-gestionali in Riabilitazione della Mano	Riabilitazione della Mano	Cavallini Paola	gruppo di miglioramento	6	6	20

DIPARTIMENTO MALATTIE NEFROLOGICHE, CARDIACHE E VASCOLARI

Direttore Dipartimento	Prof. Giuseppe Boriani
Vicedirettore	Dr. Decenzio Bonucchi

Formazione residenziale

Le iniziative residenziali proposte sono 26.

n	codice	titolo	struttura	referente	tipologia	monte ore
1.	2005	Nozioni per la corretta interpretazione dell'elettrocardiogramma	Cardiologia	Caleffi Delia	corso	12
2.	2363	Utilizzo e gestione infermieristica del contropulsatore aortico (IAPB) nelle unità operative di area critica	Cardiologia	Caleffi Dalia	seminario	2,3

Formazione sul campo

Le iniziative di FSC proposte dal Dipartimento sono 38.

n	codice	progressivo	titolo	struttura	referente	tipologia	ore	crediti	n part
1.	2112	0102/2023	Discussione di casi clinici complessi in Heart Team	Cardiologia	Boriani Giuseppe	gruppo di miglioramento	31	31	20
2.	2103	0093/2023	Meeting Formativi e Aggiornamento Gruppo di lavoro afferente al Centro PASCIA	Cardiologia	Modena Maria Grazia	gruppo di miglioramento	40	40	15
3.	2354	0260/2023	La cardiologia in sala ibrida: acquisizione competenze e conoscenze relative alla procedure interventistiche in sala ibrida	Cardiologia OCB	Caleffi Dalia	addestramento	3	4,5	20

4.	2301	0245/2023	Gruppo in crescita. Ripasso e miglioramento delle competenze tecnico-scientifiche	Cardiologia OCB	Peroni Alessandra	gruppo di miglioramento	20	20	20
5.	2296	0242/2023	Journal club - cardiologia OCB	Cardiologia OCB	Sansoni Stefania	gruppo di miglioramento	24	24	20
6.	2295	0241/2023	Briefing di reparto cardiologia OCB	Cardiologia OCB	Sansoni Stefania	gruppo di miglioramento	50	50	20
7.	2355	0261/2023	I trattamenti clinico-assistenziali del Servizio di Emodinamica, Elettrofisiologia e sala interventistica di Chirurgia Vascolare. Percorso formativo del personale dell'Unità Operativa di Cardiologia (OCB)	Cardiologia OCB	Sorrentino Stefano	addestramento	30	45	1
8.	2123	0113/2023	"L'attività assistenziale in Chirurgia Vascolare e la Sala Ibrida" due facce della stessa medaglia	Chirurgia Vascolare	Di Francesco Calogero	addestramento	4	3	1
9.	2081	0073/2023	Incontri clinico-scientifici del mercoledì in Chirurgia Vascolare	Chirurgia Vascolare	Farchioni Luca	gruppo di miglioramento	50	50	0
10.	2037	0033/2023	Il controllo della qualità delle acque per emodialisi sull'impianto di biosmosi e sui reni artificiali ad esso collegati: teoria, pratica e modelli organizzativi secondari all'evoluzione tecnologica	Dialisi	Baraldini Patrizia	addestramento	6	9	5
11.	2039	0034/2023	La nuova macchina di dialisi "BBraun IQ": l'infermiere e la nuova tecnologia	Dialisi	Baraldini Patrizia	addestramento	6	9	1
12.	2040	0035/2023	Addestramento all'impiego e alla manutenzione dei sistemi di dialisi continua e semicontinua (CVVH) per l'insufficienza renale acuta e la	Dialisi	Baraldini Patrizia	addestramento	6	9	1

			sepsi con anticoagulazione regionale citrato calcio						
13.	2041	0036/2023	Addestramento all'utilizzo della cartella clinica informatizzata "GEPADIAL" per la SC Nefrologia, Dialisi e Trapianto Renale	Dialisi	Baraldini Patrizia	addestramento	6	9	5
14.	2353	0259/2023	Retraining addestramento dell'operatore in ambulatorio chirurgico per il confezionamento degli accessi vascolari per emodialisi	Dialisi	Baraldini Patrizia	addestramento	18	27	1
15.	2043		L'addestramento dell'operatore in ambulatorio chirurgico per il confezionamento degli accessi vascolari per emodialisi	Dialisi	Baraldini Patrizia	addestramento	60	50	1
16.	2042		Organizzazione, progettazione e monitoraggio della formazione infermieristica	Dialisi	Baraldini Patrizia	gruppo di miglioramento	30	30	3
17.	2206	0158/2023	Addestramento alle attività organizzative e gestionali in dialisi	Dialisi	Baraldini Patrizia	gruppo di miglioramento	90	50	1
18.	2305	0248/2023	Corso di addestramento alla Emodialisi per Infermieri: Raggiungimento dell'autonomia e dell'abilità nella pratica infermieristica in emodialisi	Dialisi	Zanasi Barbara	addestramento	140	50	1
19.	2306	0249/2023	Area Critica - Stanza Acuti Dialisi: formazione dell'infermiere in situazioni di criticità	Dialisi	Zanasi Barbara	addestramento	140	50	1

20.	2303	0246/2023	Corso di addestramento alla Emodialisi per Infermieri: Piano di inserimento e addestramento per infermieri neo assunti in dialisi	Dialisi	Zanasi Barbara	addestramento	200	50	1
21.	2304	0247/2023	Corso di addestramento alla Emodialisi per Infermieri: Acquisizione di competenze tecniche assistenziali e organizzative durante la seduta dialitica	Dialisi	Zanasi Barbara	addestramento	200	50	1
22.	2014	0014/2023	Retraining biennale alla dialisi peritoneale rivolto agli infermieri del reparto di Nefrologia del Policlinico di Modena	Nefrologia	Appio Nicoletta	addestramento	6	9	1
23.	2015	0015/2023	Retraining semestrale alla dialisi peritoneale per il personale delle Strutture Sanitarie Esterne al Policlinico	Nefrologia	Appio Nicoletta	addestramento	12	18	1
24.	2010	0012/2023	Training alla dialisi peritoneale rivolto agli infermieri del reparto di Nefrologia del Policlinico di Modena	Nefrologia	Appio Nicoletta	addestramento	18	27	1
25.	2009	0011/2023	Training alla Dialisi Peritoneale rivolto agli infermieri delle Strutture Sanitarie esterne al Policlinico	Nefrologia	Appio Nicoletta	addestramento	24	36	1
26.	2011	0013/2023	Riunioni migliorative periodiche dell'Equipe di dialisi peritoneale	Nefrologia	Appio Nicoletta	gruppo di miglioramento	8	8	10

DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO E ANATOMIA PATOLOGICA

Direttore Dipartimento	Dr. Tommaso Trenti
Vicedirettore	vacante

Formazione residenziale

Le iniziative residenziali proposte sono 4.

n	codice	titolo	struttura	referente	tipologia	monte ore	note
1.	1984	L'Anatomia Patologica nei percorsi diagnostici: ieri, oggi e domani	Anatomia Patologica	Mattioli Elisabetta	seminario	2	
2.	2173	Istopatologia Mammaria	Anatomia Patologica	Lupi Massimo	seminario	2	
3.	2368	Novità in tema di immunoistochimica applicata alla neuropatologia	Anatomia Patologica	Zunarelli Elena	seminario	2	
4.	2380	Valutazione della malattia minima misurabile nella leucemia mieloide acuta: ruolo del marcatore WT1	Laboratorio Genomica	Tagliafico Enrico	seminario	3	

Formazione sul campo

Le iniziative di FSC proposte dal Dipartimento sono 12.

n	codice	progressivo	titolo	struttura	referente	tipologia	ore	crediti	n part
1.	2236	0189/2023	Ecografia della caviglia - Refresh 2023	Radiologia OCB	Di Chiacchio Giuseppe	addestramento	3	4,5	5
2.	2238	0190/2023	Ecografia del gomito - Refresh 2023	radiologia ocb	Di Chiacchio Giuseppe	addestramento	3	4,5	5

PFA 2023 AOU di Modena

3.	2239	0191/2023	Ecografia del polso - Refresh 2023	radiologia ocb	Di Chiacchio Giuseppe	addestramento	3	4,5	5
4.	2240	0192/2023	Ecografia della spalla - Refresh 2023	Radiologia OCB	Di Chiacchio Giuseppe	addestramento	3	4,5	5
5.	2235	0187/2023	Revisione di casi clinici	Radiologia OCB	Di Chiacchio Giuseppe	gruppo di miglioramento	12	12	20
6.	2234	0186/2023	Incontri di radiologia	Radiologia OCB	Di Chiacchio Giuseppe	gruppo di miglioramento	15	15	20
7.	2117	0107/2023	Addestramento all'uso dell'apparecchio Mammotone	Radiologia Policlinico	Miranda Giovanni	addestramento	20	30	1
8.	2118	0108/2023	Addestramento alla RM 1.5 Philips Ingenia	Radiologia Policlinico	Miranda Giovanni	addestramento	42	50	1
9.	2121	0111/2023	Addestramento alla Risonanza Magnetica 1.5 GE Voyager	Radiologia Policlinico	Miranda Giovanni	addestramento	42	50	1
10.	2119	0109/2023	Addestramento del TSRM in Sala di Emodinamica	Radiologia Policlinico	Miranda Giovanni	addestramento	60	50	1
11.	2120	0110/2023	Inserimento del neoassunto in Radiologia	Radiologia Policlinico	Miranda Giovanni	addestramento	72	50	1
12.	2116	0106/2023	Addestramento angiografo Philips Azurion	Radiologia Policlinico	Miranda Giovanni	gruppo di miglioramento	60	50	1

DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI

Direttore Dipartimento	Prof. Pietro Torricelli
Vicedirettore	Dr. Raffaele Sansone

Formazione sul campo

Le iniziative di FSC proposte sono 24.

n	codice	progressivo	titolo	struttura	referente	tipologia	ore	crediti	n part
1.	2236	0189/2023	Ecografia della caviglia - Refresh 2023	Radiologia OCB	Di Chiacchio Giuseppe	addestramento	3	4,5	5
2.	2238	0190/2023	Ecografia del gomito - Refresh 2023	Radiologia OCB	Di Chiacchio Giuseppe	addestramento	3	4,5	5
3.	2239	0191/2023	Ecografia del polso - Refresh 2023	Radiologia OCB	Di Chiacchio Giuseppe	addestramento	3	4,5	5
4.	2240	0192/2023	Ecografia della spalla - Refresh 2023	Radiologia OCB	Di Chiacchio Giuseppe	addestramento	3	4,5	5
5.	2235	0187/2023	Revisione di casi clinici	Radiologia OCB	Di Chiacchio Giuseppe	gruppo di miglioramento	12	12	20
6.	2234	0186/2023	Incontri di radiologia	Radiologia OCB	Di Chiacchio Giuseppe	gruppo di miglioramento	15	15	20
7.	2117	0107/2023	Addestramento all'uso dell'apparecchio Mammotone	Radiologia Policlinico	Miranda Giovanni	addestramento	20	30	1
8.	2118	0108/2023	Addestramento alla RM 1.5 Philips Ingenia	Radiologia Policlinico	Miranda Giovanni	addestramento	42	50	1
9.	2121	0111/2023	Addestramento alla Risonanza	Radiologia Policlinico	Miranda Giovanni	addestramento	42	50	1

PFA 2023 AOU di Modena

			Magnetica 1.5 GE Voyager						
10.	2119	0109/2023	Addestramento del TSRM in Sala di Emodinamica	Radiologia Policlinico	Miranda Giovanni	addestramento	60	50	1
11.	2120	0110/2023	Inserimento del neoassunto in Radiologia	Radiologia Policlinico	Miranda Giovanni	addestramento	72	50	1
12.	2116	0106/2023	Addestramento angiografo Philips Azurion	Radiologia Policlinico	Miranda Giovanni	gruppo di miglioramento	60	50	1

DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA

Direttore Dipartimento	vacante
Vicedirettore	Dott. Geminiano Bandiera

Formazione residenziale

Le iniziative residenziali proposte sono 25.

n	codice	titolo	struttura	referente	tipologia	monte ore	note
1.	1998	L'interpretazione dell'emogasanalisi in medicina d'urgenza	Medicina d'urgenza	Righini Guido	seminario	3	solo UO proponete
2.	2163	Niv, alti flussi e c-pap refresh	Medicina d'urgenza	Elia Helenia	seminario	3	solo UO
3.	2204	Gestione dell'insufficienza respiratoria:dall'ossigenoterapia alla ventilazione non invasiva	Medicina d'urgenza	Elia Helenia	seminario	3	Per il personal ed i Cardiologia, Gastroenterologia e Pare OCB
4.	2313	Gestione dell'insufficienza respiratoria:dall'ossigenoterapia alla ventilazione non invasiva nei reparti di degenza ordinaria	Medicina d'urgenza	Elia Helena	seminario	3	degenze OCB
5.	2312	Gestione del trauma refresh	Medicina d'urgenza	Elia Helenia	seminario	2	solo unità operativa
6.	1988	Interpretazione dell'ECG	Medicina d'urgenza	Vezzani Daniela	corso	4	
7.	2394	Il drenaggio toracico	Medicina d'urgenza	Vezzani Daniela	seminario	2	solo unità operativa
8.	2417	Il trauma materno-infantile – Addestramento con scenari in simulazione	Pronto Soccorso	Giuseppe Pezzuto	corso	8	solo U.O.

PFA 2023 AOU di Modena

n	codice	titolo	struttura	referente	tipologia	monte ore	note
9.	2416	Acute respiratory failure in ER	Pronto Soccorso	Giuseppe Pezzuto	corso	8	
10.	2333	Monitoraggio Paziente Critico (MPC)	Pronto Soccorso	Boni William	corso	8	solo DIEU
	2176	Interpretazione dell'emogasanalisi	Pronto Soccorso	Boni William	seminario	2	
	2177	Piano emergenza interno maxi-afflusso feriti (procedura PEIMAF)	Pronto Soccorso	Boni William	seminario	2	solo UO
	2407	Il parto in Pronto Soccorso	Pronto Soccorso	Gaspare Pellei Marco	seminario	4	
	2310	Trauma service 2023: gestione delle vie aeree nel trauma grave	Pronto Soccorso	Grisanti Daniela	seminario	3	
	2408	Gestione di pazienti in condizioni critiche in Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza	Pronto Soccorso	Vinci Giovanni	corso	10	
	2019	Ecografia clinico in emergenza-urgenza-corso base	Pronto Soccorso	Agrusta Federica	corso	16	
	2013	La vertigine in pronto soccorso	Pronto Soccorso	Amadori Niki	corso	3	
	2016	corso suture	Pronto Soccorso	Bagni Pietro	corso	6	
	2007	ATLS Advanced Trauma Life Support	Pronto Soccorso	Bandiera Geminiano	corso	23,3	
	2160	Corso	Pronto Soccorso	Bandiera Geminiano	corso	19	
	2170	Accoglienza e presa in carico in Pronto Soccorso delle donne	Pronto Soccorso	Bandiera Geminiano	corso blended	40	
	2397	TRAUMA SERVICE 2023: Il trauma penetrante	Pronto Soccorso	Grisanti Daniela	seminario	3	
	2006	TRAUMA SERVICE 2023: il trauma cranico	Pronto Soccorso	Grisanti Daniela		3	
	2027	MTC TRAUMA	Pronto Soccorso	Pigati Stefano	corso	8	

PFA 2023 AOU di Modena

n	codice	titolo	struttura	referente	tipologia	monte ore	note
	2139	Gestione vie aeree in emergenza	Pronto Soccorso	Righini Giulio	corso	8	

DIPARTIMENTO INTERDIPARTIMENTALE FARMACEUTICO

Direttore Dipartimento	Marzia Bacchelli
Vice Direttore	

Una iniziativa residenziali in FAD Sincrona Interdipartimentale e Interaziendale

codice	titolo	struttura	referente	tipologia	monte ore	note
2164	AOU MO - Gestione clinica del farmaco, Farmacovigilanza e Sicurezza delle Cure. Webinar	Direzione Sanitaria e Dip. Farmaceutico	Fregni Fabrizia	fad sincrona	4	Interdipartimentale e Interaziendale

DIREZIONI E SERVIZI

Direttore Generale	Claudio Vagnini
Direttore Sanitario	Ottavio Alessandro Nicastro
Direttore Amministrativo	Lorenzo Broccoli
Direttore Professioni Sanitarie	Anna Rita Garzia

Formazione residenziale Direzione Generale

Le iniziative residenziali proposte dalle sono 57.

n	codice	titolo	struttura	referente	tipologia	monte ore	note
1.	2379	Accreditamento ed umanizzazione delle cure: applicazione di strumenti di project management	Servizio Qualità	Trevisani Barbara	corso	25	evento per i RAQ
2.	2365	Il Sistema di Gestione della Qualità Aziendale, per il governo clinico e per l'Accreditamento: corso di base	servizio qualità	Trevisani Barbara	seminario	2	
3.	2412	I Sistemi informativi per la gestione del Sistema Qualità Aziendale: Qualitàweb e PianoWeb	Servizio Qualità	Trevisani Barbara	seminario	2	
4.	1941	La comunicazione interculturale nel contesto sanitario	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Mastroberardino Michele	corso	8	
5.	1945	La resilienza ai tempi della pandemia	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Mastroberardino Michele	corso	8	
6.	1946	MIND4US protocollo Mindfulness per la riduzione dello stress	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Mastroberardino Michele	corso	16	

7.	1948	Laboratorio per la gestione dello stress: tecniche e pratiche per il benessere ed il riequilibrio psicofisico	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Mastroberardino Michele	corso	8	
8.	1949	Prendersi cura di sé: la promozione del benessere individuale in azienda	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Mastroberardino Michele	corso	8	
9.	1950	Raccontare e raccontarsi: parole e speranza	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Mastroberardino Michele	corso	8	
10.	1992	Aggressioni e atti di violenza rivolti agli operatori: dalla valutazione del rischio al riconoscimento e gestione dei comportamenti aggressivi	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Mastroberardino Michele	corso	7	
11.	1944	Health Literacy: favorire l'orientamento del paziente in ambito sanitario	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Mastroberardino Michele	seminario	8	
12.	1953	Il suicidio in ospedale e le eventuali misure di prevenzione	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Mastroberardino Michele	seminario	2	solo UO
13.	2403	Corso di Gestione del tempo: le prime cose al primo posto	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Mastroberardino Michele		8	
14.	2420	Principi di Crisis Resource management (CRM) e tecniche di Debriefing. Gestione emergenze intraospedaliere area non intensiva	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Mastroberardino Michele		corso	8
15.	2383	Ricerca Clinica e Good Clinical Practice	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Mighali Pasquale	corso	6	
16.	2423	L'iter autorizzativo degli studi clinici	Servizio Formazione,	Mighali Pasquale	corso	5	solo UO

			Ricerca e Innovazione				
17.	2422	Sviluppo di competenze digital learning con particolare attenzione al tutoraggio e al reporting	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Muzzioli Elisa	Corso Blended	6	solo UO
18.	2418	Formare sull'uso del Fascicolo da parte degli operatori verso i cittadini rivolto al Personale cup, sportello informativo, URP	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Muzzioli Elisa	seminario	4	
19.	2419	Formare sull'uso del FSE per la ricerca e consultazione dei documenti e altri servizi online previsti nelle Linee Guida di Attuazione FSE	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Muzzioli Elisa	seminario	4	
20.	2421	Differenze di genere in soggetti HIV+	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Muzzioli Elisa	seminario	3	
21.	1947	Formazione formatori: come agire la relazione di cura nei programmi di screening oncologici	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Vandelli Paola	corso	40	
22.	2038	AOU MO - Advanced Life Support provider secondo linee-guida IRC-ERC 2021-2026	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Vandelli Paola	corso	20	
23.	2324	Prevenzione e controllo dell'infezione da SARS-CoV 2 in strutture residenziali sociosanitarie e socio assistenziali	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Vandelli Paola	fad e-learning	2	
24.	2424	La comunicazione e la relazione nella corsa contro il tempo	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Muzzioli Elisa	corso	4	
25.		Corsi di Informatica	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Muzzioli Elisa	Corso/webinar		

26.	1977	Corso Aziendale M.R.B. Manovre Rianimatorie di Base nell'adulto	SFRI - Anestesia	Vandelli/Bonfreschi	corso	5	
27.	1986	Umanizzazione delle cure: promozione di ambienti e comportamenti.	SFRI - DdL Infermieristica	Laffi Patrizia	corso	4	
28.	2390	Le competenze dei futuri infermieri: metodologie didattiche innovative per rispondere efficacemente ai bisogni dei cittadini.	SFRI - DdL Infermieristica	Cornia Chiara	seminario	4	
29.	2157	JOURNAL CLUB: Salute, benessere e capacità lavorativa degli operatori sanitari: primi risultati di una ricerca dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena	Sorveglianza Sanitaria	Casolari Loretta	seminario	2	
30.	1962	"D.Lgs. 81/2008 - corso di formazione la prevenzione dei danni da movimentazione manuale dei carichi" - Corso Teorico	Servizio Prevenzione e Protezione	Caroli Rosanna	corso	4	corso FAD
31.	1963	"D.Lgs. 81/2008 - corso di formazione - la prevenzione dei danni da movimentazione manuale dei carichi" - Corso Pratico	Servizio Prevenzione e Protezione	Caroli Rosanna	corso	2,3	
32.	1956	Il Decreto Legislativo n. 81/08 e smi - L'aggiornamento dei Lavoratori	Servizio Prevenzione e Protezione	Marchegiano Patrizia	CORSO	6	
33.	1958	Il Decreto Legislativo 81/08 e smi per i lavoratori- parte generale	Servizio Prevenzione e Protezione	Marchegiano Patrizia	corso	4	
34.	1961	Il Decreto Legislativo 81/08 e smi per i lavoratori - parte generale e parte specifica ALTO RISCHIO . Corso FAD	Servizio Prevenzione e Protezione	Marchegiano Patrizia	corso	16	
35.	2063	Retraining per addetti al gruppo gestione emergenza per operatori che lavorano in strutture a rischio incendio livello 3	Servizio Prevenzione e Protezione	Marchegiano Patrizia	corso	8	

36.	2175	Formazione per addetti al gruppo gestione emergenza per operatori che lavorano in strutture a rischio incendio livello 2	Servizio Prevenzione e Protezione	Marchegiano Patrizia	corso	8	
37.	2392	Formazione per addetti al primo soccorso ai sensi del d. Lgs 81/08	Servizio Prevenzione e Protezione	Marchegiano Patrizia	corso	12	
38.	1957	Il Decreto Legislativo 81/08 e smi per i lavoratori- La formazione dei Dirigenti	Servizio Prevenzione e Protezione	Marchegiano Patrizia	fad	16	
39.	2294	AUO Modena - Il Decreto Legislativo 81/08 e smi . L' aggiornamento dei Lavoratori	Servizio Prevenzione e Protezione	Marchegiano Patrizia	fad		nuova edizione del corso 1956
40.	1959	Il Decreto Legislativo 81/08 e smi per i lavoratori- parte specifica BASSO rischio	Servizio Prevenzione e Protezione	Marchegiano Patrizia	fad e learning	4	
41.	1960	Il Decreto Legislativo 81/08 e smi per i lavoratori- L'aggiornamento di Dirigenti e preposti	Servizio Prevenzione e Protezione	Marchegiano Patrizia	fad e learning	6	
42.	2008	Il rischio di esposizione a farmaci antiblastici e citostatici	Servizio Prevenzione e Protezione	Mattioli Manuela	seminario	2	UO che manipolano antiblastici
43.	2029	Formazione e addestramento degli operatori soggetti al rischio da movimentazione dei carichi inanimati	Servizio Prevenzione e Protezione	Caroli Rosanna	seminario	2	solo per centrale di sterilizzazione
44.	2165	Aggiornamento programma gestione documentale archiflow protocollo base	Servizio Tecnologie dell'Informazione	Melzani Alessandro	FAD sincrona	3	
45.	2166	Aggiornamento programma gestione documentale archiflow protocollo avanzato	STI	Melzani Alessandro	fad sincrona	2	
46.	2167	Aggiornamento programma gestione documentale archiflow determine/delibere	Servizio Tecnologie dell'Informazione	Melzani Alessandro	fad sincrona	1,5	
47.	2168	Aggiornamento programma gestione documentale archiflow visto/firma dirigenti	Servizio Tecnologie dell'Informazione	Melzani Alessandro	fad sincrona	1	

48.	1974	Tutela della Privacy in ambito sanitario - corso FAD	Segreteria Generale	Bertacchini Giorgio	fad elearning	4	
49.	2425	Dal Covid-19 al cambiamento climatico: la comunicazione in situazioni di crisi e le ripercussioni sulla salute	Servizio Comunicazione e Informazione	Ferretti Alessandra	Lectio Magistralis	4	
50.	2162	Umanizzazione delle cure, un dovere deontologico nell'epoca delle cure mancate	OPI	Giudice Carmela	convegno	3	APE
51.	2409	Le diagnosi infermieristiche NANDA-I compiono 50 anni: esperienze a confronto	OPI	Morsiani Giuliana	seminario	4	APE
52.	2382	Seminari Internazionali 2023 - ciclo d'autunno	Psicoterapia e scienze umane	Merini Alberto	seminari	15	APE
53.	1938	Terapia di sostegno e interventi di sostegno. Teoria, tecnica e clinica	Psicoterapia e scienze umane	Comelli Dante	corso	10	APE
54.	1939	Seminari Clinici di Supervisione - Modena 2023	Psicoterapia e scienze umane	Comelli Dante	corso	15	APE
55.	1936	Seminari clinici di supervisione - Bologna 2023	Psicoterapia e scienze umane	Grotta Adriana	seminari	15	APE
56.	1940	seminari Clinici Supervisione Parma 2023	Psicoterapia e scienze umane	Marchesini Silvia	corso	12,5	APE
57.	1937	Seminari Internazionali 2023 - ciclo d'inverno-primavera	Psicoterapia e scienze umane	Merini Alberto	seminari	20	APE

Formazione sul campo Direzione Generale

Le iniziative proposte dalle sono 9.

n	codice	progressivo	titolo	struttura	referente	tipologia	ore	crediti	n part
1.	2128	0118/2023	Gruppo di miglioramento dei servizi alberghieri	Direzione servizi per l'ospitalità	Giogoli Angela	gruppo di miglioramento	32	32	10
2.	2271	0026/2023	Incontri di Staff del Servizio Assicurazione Qualità	Servizio Qualità	Trevisani Barbara	gruppo di miglioramento	20	20	8
3.	2273	0223/2023	Sviluppo organizzativo del settore dedicato all'area tecnico-professionale del Serv. Assicurazione Qualità: dall'analisi di processo alla condivisione e definizione delle istruzioni operative/procedure di lavoro	Servizio Qualità	Trevisani Barbara	gruppo di miglioramento	30	30	10
4.	2237	0188/2023	Addestramento all'utilizzo della Piattaforma regionale sulla ricerca sanitaria in Emilia-Romagna (SIRER)	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Mighali Pasquale	addestramento	2	3	2
5.	2199	0153/2023	Nucleo provinciale di valutazione dispositivi medici (NPV - DM 2023)	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Mighali Pasquale	gruppo di miglioramento	10	10	20
6.	2344	0250/2023	Comitato Etico di Area Vasta Emilia Nord - 1° semestre 2023	Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione	Vandelli Paola	gruppo di miglioramento	35	35	0
7.	2410	0283/2023	Riunione settimanale di Sorveglianza Sanitaria	Sorveglianza Sanitaria	Casolari Loretta	gruppo di miglioramento	30	30	20
8.	2024	0022/2023	Formazione e addestramento al corretto utilizzo di Dispositivi di Protezione Individuale - DPI	Servizio Prevenzione e Protezione	Bonini Roberta	addestramento	1	1,5	20

9.	2025	0023/2023	Formazione e addestramento al corretto utilizzo di dispositivi medici dotati di sistema di sicurezza per la prevenzione di punture accidentali	Servizio Prevenzione e Protezione	Bonini Roberta	addestramento	1	1,5	20
----	------	-----------	--	-----------------------------------	----------------	---------------	---	-----	----

Formazione residenziale Direzione Amministrativa

Le iniziative residenziali proposte sono 6.

n	codice	titolo	struttura	referente	tipologia	monte ore	note
1	2308	Osservare le Epidemie: dati, evidenze, approcci culturali	DA	Broccoli Lorenzo	seminario	4	
2	2387	La prevenzione della corruzione in Azienda	Servizio Corruzione e Trasparenza	Cagarelli Monica	seminario	2	
3	2388	La prevenzione della corruzione in Azienda- webinar	Servizio Corruzione e Trasparenza	Cagarelli Monica	FAD sincrona		
4	2085	Illustrazione del CCNL 2019-2021 area comparto	SUGEOP	Ferrari Stefania	FAD sincrona	3,5	
5	2083	Illustrazione del CCNL 2019-2021 area comparto	SUGEOP	Ferrari Stefania	seminario	3,5	
6	2307	Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici: dall'etica pubblica all'utilizzo dei social media	DA	Broccoli Lorenzo	seminario	4	

Formazione residenziale Direzione Sanitaria

Le iniziative residenziali proposte sono 60.

n	codice	titolo	struttura	referente	tipologia	monte ore	note
1.	2134	Gestione operativa dei flussi dei pazienti e pratiche collaborative di integrazione e coordinamento tra le unita' operative di degenza e il pronto soccorso: seminario conclusivo	DS	Callegaro Alessandro	seminario	4	

2.	2164	Gestione clinica del farmaco, Farmacovigilanza e Sicurezza delle Cure. Webinar	DS	Fregni Fabrizia	fad sincrona	4	Interdipartimentale e interaziendale
3.	2326	Attivazione della piattaforma regionale "SegnalER": Funzioni Amministrative	DS	Fregni Fabrizia	fad sincrona	3	
4.	2327	Attivazione della piattaforma regionale "SegnalER": RESPONSABILE	DS	Fregni Fabrizia	fad sincrona	2	
5.	2328	Attivazione della piattaforma regionale "SegnalER": Operatore	DS	Fregni Fabrizia	fad sincrona	2	
6.	2329	Attivazione della piattaforma regionale "SegnalER": Morte materna (A8)	DS	Fregni Fabrizia	fad sincrona	2	
7.	2330	Attivazione della piattaforma regionale "SegnalER": Grave morbosità e morte neonatale (A9)	DS	Fregni Fabrizia	fad sincrona	2	
8.	2331	Attivazione della piattaforma regionale "SegnalER": Near miss ostetrici (A10)	DS	Fregni Fabrizia	fad sincrona	2	
9.	2314	Segnaler: Evento Sentinella, Incident Reporting	DS	Fregni Fabrizia	fad sincrona	3	
10.	2315	Segnaler: Dispositivo Vigilanza	DS	Fregni Fabrizia	fad sincrona	2	
11.	2316	Segnaler:URP	DS	Fregni Fabrizia	fad sincrona	3	
12.	2317	Segnaler: Caduta, Contenzioni	DS	Fregni Fabrizia	fad sincrona	2	
13.	2318	Segnaler: lesioni da pressione	DS	Fregni Fabrizia	fad sincrona	2	
14.	2319	Segnaler: area materna (MORTE MATERNA-NEAR MISS OSTETRICI)	DS	Fregni Fabrizia	fad sincrona	3	
15.	2320	Segnaler: area materna MORTE PERINATALE E GRAVE MORBOSITÀ NEONATALE	DS	Fregni Fabrizia	fad sincrona	3	
16.	2321	Segnaler: farmaco vigilanza	DS	Fregni Fabrizia	fad sincrona	2	
17.	2322	Segnaler: violenza	DS	Fregni Fabrizia	fad sincrona	2	
18.	1976	La gestione dei rifiuti sanitari e le modalita' operative -Corso FAD	Igiene Ospedaliera	Albinelli Patrizia	corso FAD	1,3	
19.	1981	La prevenzione del rischio infettivo e antimicrobico resistenza - corso FAD	Igiene Ospedaliera	Vecchi Elena - ReR	FAD	3	Fa regionale

20.	1982	La prevenzione delle Infezioni Correlate all'Assistenza	Igiene Ospedaliera	Vecchi Elena - ReR	FAD	3	Fa regionale
21.	2202	Sinergie e integrazioni tra risk management e rischio infettivo	Igiene Ospedaliera	Vecchi Elena - ReR	FAD	3	Fa regionale
22.	2036	Governo del rischio infettivo correlato alle attività assistenziali collana FAD e-learning	Igiene Ospedaliera	Vecchi Elena - ReR	FAD	8	Fa regionale
23.	2174	L'igiene delle mani nei 5 momenti OMS, quale	Igiene Ospedaliera	Scannavini Patrizia	Fad e learning	2	
24.	2158	Igiene delle mani nei 5 momenti OMS e gestione dei guanti	Igiene Ospedaliera	Scannavini Patrizia	seminario	2	
25.	2171	Clinica psicosomatica e psicoterapia di gruppo nel contesto ospedaliero	Psicologia Clinica	Dondi Paola	seminario	8	
26.	2415	L'intervento multidisciplinare nella comunicazione di diagnosi	Psicologia Ospedaliera	Dondi Paola	corso	4 ore	Chirurgia Oncologica, Oncologia, Radioterapia, Radiologia, Medicina Riabilitativa, Chirurgia Plastica, Screening Senologico

Radioprotezione (d.lgs 101/2020) e Risonanza magnetica

27.	RTP Medicina Nucleare: Contaminazione		Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona		
28.	CARDIOLOGIA: FORMAZIONE SPECIFICA IN RADIOPROTEZIONE - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.		Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona		
29.	CHIRURGIA VASCOLARE: FORMAZIONE SPECIFICA IN RADIOPROTEZIONE - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.		Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona		
30.	La radioprotezione nella preparazione dei radiofarmaci in Medicina Nucleare. Corso FAD		Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona		

31.	Laser in ambito sanitario: prevenire i rischi nell'attività lavorativa	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
32.	Radioprotezione del lavoratore a rischio di esposizione alle radiazioni ionizzanti: formazione specifica in anestesia e rianimazione	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
33.	Radioprotezione del lavoratore a rischio di esposizione alle radiazioni ionizzanti: formazione specifica in chirurgia della mano e ambulatori chirurgia della mano D.Lgs. 101/2020 – ART. 111	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
34.	Radioprotezione del lavoratore a rischio di esposizione alle radiazioni ionizzanti: formazione specifica in GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA D.Lgs. 101/2020 – ART. 111	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
35.	Radioprotezione del lavoratore a rischio di esposizione alle radiazioni ionizzanti: formazione specifica in NEUROCHIRURGIA D.Lgs. 101/2020 – ART. 111	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
36.	Radioprotezione del lavoratore a rischio di esposizione alle radiazioni ionizzanti: formazione specifica in NEUROLOGIA D.Lgs. 101/2020 – ART. 111	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
37.	Radioprotezione del lavoratore a rischio di esposizione alle radiazioni ionizzanti: formazione specifica in NEURORADIOLOGIA D.Lgs. 101/2020 – ART. 111	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
38.	Radioprotezione del lavoratore a rischio di esposizione alle radiazioni ionizzanti: formazione specifica in RADIOLOGIA D.Lgs. 101/2020 – ART. 111	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
39.	Rm14012021 sicurezza in risonanza magnetica: formazione specifica per il personale autorizzato all'accesso D.M. 14-01-2021	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
40.	RPT_ANESTESIA e RIANIMAZIONE: formazione specifica in Radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
41.	RPT_Blocco_operatorio: formazione specifica in Radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	

42.	RPT_CARDIOLOGIA cardiologia: formazione specifica in radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
43.	RPT_CHIR_MANO chirurgia della mano e ambulatori chirurgia della mano: formazione specifica in radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
44.	RPT_CHIR_ONCO chirurgia oncologica epato-bilio-pancreatica e dei trapianti : formazione specifica in radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
45.	RPT_CHIR_PED chirurgia pediatrica: formazione specifica in radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
46.	RPT_CHIR_VASC chirurgia vascolare: formazione specifica in radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
47.	RPT_GASTRO gastroenterologia e endoscopia digestiva: formazione specifica in radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
48.	RPT_MED_NUC medicina nucleare: formazione specifica in radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
49.	RPT_NEUROCHIRURGIA neurochirurgia: formazione specifica in radioprotezione - Art. 111, D.Lgs. 101/2020 e s.m.i.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
50.	RPT_NEUROLOGIA neurologia: formazione specifica in radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
51.	RPT_NEURORAD neuroradiologia: formazione specifica in radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
52.	RPT_non_esposti operatori non esposti: formazione in radioprotezione - D.Lgs. 101/2020 e s.m.i.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
53.	RPT_operatori_vari operatori vari - formazione specifica in radioprotezione - Art. 111, D.Lgs. 101/2020 e s.m.i.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	

54.	RPT_ORTOPEDIA ortopedia e traumatologia: formazione specifica in radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
55.	RPT_RADIOLOGIA radiologia: formazione specifica in radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
56.	RPT_RADIOterapia radioterapia: formazione specifica in radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
57.	RPT_resp MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO: formazione specifica in radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
58.	RPT_UROLOGIA urologia: formazione specifica in radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs. 101/2020 e ss.mm.ii.	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
59.	RTP_MEDICINA NUCLEARE: Formazione in Radioprotezione D.Lgs.101/2020	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	
60.	Sicurezza in risonanza magnetica: formazione specifica per il personale autorizzato all'accesso D.M. 14-01-2021	Fisica Sanitaria	Guidi Gabriele	FAD asincrona	

Formazione residenziale Direzione professioni sanitarie

Le iniziative residenziali proposte dalle sono 3.

n	codice	titolo	struttura	dipartimento	referente	tipologia	monte ore	note
1.	2302	Le lesioni da pressione: quali strumenti per conoscerle e prevenirle	DPS	DPS DIR PROF SAN	Dezio Giovanni	corso	8	edizione specifica per ogni dipartimento
2.	2360	L'accoglienza e la capacità di essere accoglienti quali prime espressioni di umanizzazione delle cure: sostenere gli operatori nelle quotidianità.	DPS	DPS DIR PROF SAN	Garzia Annarita	corso	16	

3.	2203	L'infermiere "case manager"	DPS	DPS DIR PROF SAN	Zanin Roberta	blended	60	personale AOU, AUSL e Sassuolo individuati dalla DPS
----	------	-----------------------------	-----	------------------	---------------	---------	----	--

Formazione sul campo

Le iniziative di FSC sono 32.

n	codice	progressivo	titolo	struttura	referente	tipologia	ore	crediti	n part
1.	2253	0205/2023	Chirurgia toracica in sala operatoria: nuovo strumentario, nuovi interventi e condivisione di criticità - addestramento	Blocco Operatorio OCB	Gherardini Giulia	addestramento	2	3	15
2.	2254	0206/2023	Come si chiude? Suture chirurgiche e asepsi in sala operatoria	Blocco Operatorio OCB	Gherardini Giulia	addestramento	2	3	15
3.	2255	0207/2023	Conta garze ed elettro chirurgia in sala operatoria, il continuo aggiornamento delle normative	Blocco Operatorio OCB	Gherardini Giulia	addestramento	2	3	15
4.	2256	0208/2023	Il letto traumatologico e le molteplici posizioni del paziente traumatizzato	Blocco Operatorio OCB	Gherardini Giulia	addestramento	2	3	15
5.	2258	0210/2023	La chirurgia urologica: percorso assistenziale al tavolo operatorio per chirurgia open e robotica	Blocco Operatorio OCB	Gherardini Giulia	addestramento	2	3	15
6.	2259	0211/2023	Otorinolaringoiatria in sala operatoria. Interventi, assistenza al paziente e strumentario utilizzato	Blocco Operatorio OCB	Gherardini Giulia	addestramento	2	3	14
7.	2260	0212/2023	Sistema di autotrasfusione intraoperatoria: funzionalità	Blocco Operatorio OCB	Gherardini Giulia	addestramento	2	3	15
8.	2257	0209/2023	Interventi di orl presso blocco operatorio policlinico - addestramento sul campo	Blocco Operatorio OCB	Gherardini Giulia	addestramento	6	9	1

9.	2252	0204/2023	Gestione attività chirurgica "ristretta integrata"	DPS	Zivieri Silvia	gruppo di miglioramento	40	40	20
10.	2261	0213/2023	Gestione attività chirurgica stabilimento Baggiovara	DPS	Zivieri Silvia	gruppo di miglioramento	40	40	20
11.	2262	0214/2023	Gestione attività chirurgica stabilimento Policlinico	DPS	Zivieri Silvia	gruppo di miglioramento	40	40	20
12.	2046	0039/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito chirurgico - 2 Step Approfondimento di competenze tecniche non tecniche	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	100	50	1
13.	2047	0040/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito chirurgico - 3 Step Raggiungimento completa autonomia	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	100	50	1
14.	2048	0041/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito ortopedico - 1 Step Competenze di base	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	100	50	1
15.	2049	0042/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito ortopedico - 2 Step Approfondimento di competenze tecniche non tecniche	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	100	50	1
16.	2050	0043/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito ortopedico - 3 Step Raggiungimento completa autonomia	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	100	50	1
17.	2051	0044/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito otorino maxillofacciale - 1 Step Competenze di base	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	100	50	1
18.	2052	0045/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito otorino maxillofacciale - 2 Step	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	100	50	1

			Approfondimento di competenze tecniche non tecniche						
19.	2053	0046/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito otorino maxillofacciale - 3 Step Raggiungimento completa autonomia	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	100	50	1
20.	2059	0052/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito ortopedico - 3 Step Raggiungimento completa autonomia	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	100	50	1
21.	2062	0055/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito otorino maxillofacciale - 3 Step Raggiungimento completa autonomia	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	100	50	1
22.	2064	0056/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito robotico	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	100	50	1
23.	2045	0038/2023	Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito chirurgico - 1 Step Competenze di base	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	150	50	1
24.	2056	0049/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito chirurgico - 3 Step Raggiungimento completa autonomia	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	150	50	1
25.	2058	0051/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito ortopedico - 2 Step Approfondimento di competenze tecniche non tecniche	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	150	50	1

26.	2061	0054/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito otorino maxillofacciale - 2 Step Approfondimento di competenze tecniche non tecniche	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	150	50	1
27.	2054	0047/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito chirurgico - 1 Step Competenze di base	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	200	50	1
28.	2055	0048/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito chirurgico - 2 Step Approfondimento di competenze tecniche non tecniche	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	200	50	1
29.	2057	0050/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito ortopedico - 1 Step Competenze di base	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	200	50	1
30.	2060	0053/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito otorino maxillofacciale - 1 Step Competenze di base	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	200	50	1
31.	2065	0057/2023	Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito Trapianti e Robotica	NBT Policlinico	Cannella Eleonora	addestramento	200	50	1
32.	2082	0074/2023	Incontri periodici di approfondimento per casi clinici-assistenziali del percorso bariatrico aziendale	Poliambulatorio OCB	Fedregchetti Silvia	gruppo di miglioramento	50	50	20