

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOO000
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000233
DATA: 10/03/2021 13:25
OGGETTO: Indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 5 posti di "Programmatore – cat. C" gestito in forma aggregata tra l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, l'Azienda USL di Parma, l'Azienda USL di Piacenza, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena e l'Azienda USL di Modena. Delega all'Azienda capofila e provvedimenti conseguenti.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Fabi Massimo in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Brianti Ettore - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Bodrandi Paola - Direttore Amministrativo

Su proposta di Michela Guasti - S.C.I. Area Giuridica che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-06-03]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- S.C.I. Area Giuridica

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000233_2021_delibera_firmata.pdf	Bodrandi Paola; Brianti Ettore; Fabi Massimo; Guasti Michela	AF4459ACB43B5092B011DD6F8669B5827 9DD8694DC69D7D4947371AD021359C7
DELI0000233_2021_Allegato1.pdf:		4BEC70896504E7D823A441632508CB22 C274664F33698299C9D886196426BDD



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



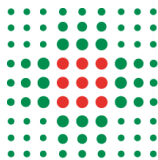
DELIBERAZIONE

OGGETTO: Indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 5 posti di “Programmatore – cat. C” gestito in forma aggregata tra l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, l’Azienda USL di Parma, l’Azienda USL di Piacenza, l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena e l’Azienda USL di Modena. Delega all’Azienda capofila e provvedimenti conseguenti.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- le Aziende sanitarie della Provincia di Parma (Azienda USL di Parma ed Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma), le Aziende sanitarie della Provincia di Modena (Azienda USL di Modena ed Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena), non dispongono di valide graduatorie concorsuali per il profilo di Programmatore – cat. C e sono pertanto nella condizione di dover procedere all’indizione di nuova procedura concorsuale per soddisfare le prossime necessità assunzionali;
- l’Azienda USL di Piacenza dispone di graduatoria concorsuale ad oggi valida ed utilizzabile, ma che si ritiene, in base al ritmo di utilizzo attuale, sia destinata ad esaurirsi in tempi brevi e che comunque scadrà nel termine di validità della presente procedura, ed intende pertanto, in un’ottica di riduzione delle spese e di ottimizzazione delle risorse, aderire alla procedura concorsuale al fine di disporre di una graduatoria da utilizzarsi all’esaurimento di quella attualmente esistente, ovvero alla sua scadenza;
- l’Area Vasta Emilia Nord per le Aziende afferenti rappresenta la dimensione strategica ed operativa per la programmazione integrata dei servizi e la gestione in forma unitaria di specifiche attività amministrative, tecniche, sanitarie ed assistenziali al fine di razionalizzare e contenere la spesa e per promuovere il miglioramento dell’appropriatezza clinica ed organizzativa;
- tra gli obiettivi assegnati ai Direttori Generali delle Aziende dell’Area Vasta all’atto della loro nomina, figura lo *“S viluppo dei processi di integrazione dei servizi di amministrazione, supporto e logistici nelle Aziende”*;

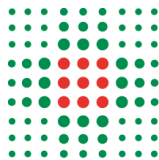


- lo svolgimento in forma aggregata tra le Aziende sanitarie della Provincia di Parma (Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e l'Azienda USL di Parma), l'Azienda USL di Piacenza e le Aziende sanitarie della Provincia di Modena (Azienda USL di Modena ed Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena) del concorso pubblico per titoli ed esami per il profilo di "Programmatore – cat. C", oltre ad essere coerente con le funzioni delle Aziende sanitarie afferenti all'Area Vasta Emilia Nord e agli obiettivi assegnati ai Direttori Generali, risponde pienamente ai principi generali di economicità e buon andamento della pubblica amministrazione e alla recente produzione legislativa in materia di semplificazione ed accorpamento dell'attività concorsuale operata dalle amministrazioni pubbliche, con specifico riferimento alla legge delega n. 124 del 7.8.2015, la quale all'art 17, comma 1, lettera c) 1 prevede uno "svolgimento dei concorsi, per tutte le amministrazioni pubbliche, in forma centralizzata o aggregata con effettuazione delle prove in ambiti territoriali sufficientemente ampi da garantire adeguata partecipazione ed economicità dello svolgimento della procedura concorsuale";

DATO ATTO che è intervenuto un accordo tra le Direzioni dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, dell'Azienda USL di Parma, dell'Azienda USL di Piacenza, l'Azienda USL di Modena e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, le quali hanno ritenuto opportuno – nell'ottica del perseguimento dei più alti standard di performances e ciò a vantaggio del pubblico interesse, al fine anche del contenimento dei rilevanti costi di gestione delle procedure concorsuali del Comparto cui accedono centinaia di candidati – procedere ad indire un concorso unico aggregato, per la copertura a tempo indeterminato di n. 5 posti per il profilo professionale di "Programmatore – cat. C", affidando all'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma il ruolo di capofila;

PRESO ATTO che il ruolo di Azienda capofila affidato all'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma comporterà, a seguito degli accordi presi tra del Direzioni sopracitate, quanto segue:

- la responsabilità della gestione unitaria del concorso in tutte le sue fasi di svolgimento;
- la pubblicazione di un unico bando di concorso per il **profilo professionale di Programmatore – cat. C**, per la copertura a tempo indeterminato di n. 5 posti da assegnarsi:
 - n. 1 posto presso le Azienda USL di Parma
 - n. 1 posto presso le Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma
 - n. 1 posto presso l'Azienda USL di Piacenza
 - n. 1 posto presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena
 - n. 1 posto presso l'Azienda USL di Modena
- la nomina della commissione esaminatrice, di eventuali sottocommissioni e dei comitati di vigilanza;
- l'affitto di locali idonei per lo svolgimento delle prove;
- la gestione delle prove concorsuali mediante l'eventuale impiego del programma informatico *Speedy Test*, in dotazione all'U.O. Risorse Umane dell'AUSL di Piacenza, che consente di gestire l'esecuzione e la correzione delle prove a quiz mediante lettura ottica, garantendo il più assoluto anonimato dei candidati e le celerità della procedura;



- la formulazione di cinque distinte graduatorie (una per ciascuna delle aziende partecipanti) che verranno utilizzate dalle Aziende per procedere alla copertura a tempo indeterminato di posti di Programmatore - cat. C;

VISTO lo schema di bando di concorso unico, allegato al presente atto, per il profilo professionale di Programmatore - cat. C, per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato, concordato d'intesa tra le Direzioni Amministrative delle Aziende sanitarie della Provincia di Parma (Azienda USL di Parma ed Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma), l'Azienda USL di Piacenza e le Aziende sanitarie della Provincia di Modena (Azienda USL di Modena ed Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena);

PRECISATO che per tutto quanto non previsto dal bando di che trattasi, si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed in particolare al D.P.R. 27.03.2001 n. 220;

PRECISATO inoltre che tutti i costi riferiti alla presente procedura saranno ripartiti in parti uguali tra le Aziende partecipanti;

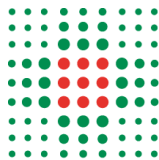
RITENUTO di rinviare ad atto successivo la contabilizzazione degli importi da parte del Servizio Economico Finanziario e Aspetti Economici dell'accesso alle prestazioni sanitarie come previsto dalla L.R. n. 8/2018 "Norma in materia di finanziamento, programmazione, controllo delle Aziende Sanitarie e Gestione Sanitaria Accentrata;

CONCORDATO che l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma farà da capofila per la procedura concorsuale in argomento;

Delibera

Per le motivazioni esposte in premessa:

1. di indire un concorso unico per la copertura a tempo indeterminato di n. 5 posti per il profilo professionale di **Programmatore – cat. C**, gestito in forma aggregata tra le Aziende sanitarie della Provincia di Parma (Azienda USL di Parma ed Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma), l'Azienda USL di Piacenza e le Aziende sanitarie della Provincia di Modena (Azienda USL di Modena ed Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena), in cui l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma rivestirà il ruolo di capofila;
2. di approvare il bando di concorso unico per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato per il profilo professionale di **Programmatore - cat. C**, allegato al presente atto quale parte integrante, a cui verrà data la pubblicità prescritta dalla vigente normativa;
3. di dare atto che:



- verranno formulate cinque graduatorie, una per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, una per l'Azienda USL di Parma, una per l'Azienda USL di Piacenza, una per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena e una per l'Azienda USL di Modena e che, il candidato dovrà indicare nella domanda di partecipazione per quale Azienda intenda concorrere;
 - le singole Aziende applicheranno direttamente, in sede di approvazione e scorrimento della graduatoria degli idonei, sulla base della specifica situazione in essere in ciascuna Azienda, nonché sulla base degli obblighi di legge, le seguenti riserve di posti:
 - art. 1014 – commi 3 e 4 – e artt. 678 e 1014 – c. 9 - del D.Lgs. 66/2010
 - Legge 68/99 (diritto al lavoro dei disabili);
 - al termine delle prove l'Azienda capofila, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, li approverà e, successivamente, approverà cinque distinte graduatorie di merito che saranno immediatamente efficaci, ciascuna nell'Azienda di competenza. Ciascuna Azienda procederà a recepire la graduatoria di competenza e farla propria con atto dirigenziale;
 - le graduatorie di merito dei candidati saranno formulate secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza delle precedenza di legge nonché, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii.;
 - le graduatorie rimarranno in vigore per 24 mesi decorrenti dalla data di pubblicazione delle stesse sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna, per eventuali coperture di posti per i quali il concorso è stato bandito ovvero posti della stessa categoria e profilo professionale che successivamente ed entro tale termine dovessero rendersi disponibili;
4. di apportare al bando le opportune integrazioni e modifiche che dovessero rendersi necessarie sia in relazione al numero dei posti vacanti, sia in relazione all'introduzione di nuove norme di legge, sia in ordine ad eventuali errori materiali che dovessero essere riscontrati;
5. di riservare a successivi separati atti le determinazioni in ordine a nomina della commissione, di eventuali sottocommissioni e comitati di vigilanza; affitto di locali idonei per lo svolgimento delle prove e a tutti gli altri costi connessi allo svolgimento della presente procedura.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Simona Pattacini



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 POSTI DI “PROGRAMMATORE – CAT. C”, INDETTO IN FORMA AGGREGATA TRA LE AZIENDE SANITARIE DELLA PROVINCIA DI PARMA (AZIENDA USL DI PARMA E AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA), L’AZIENDA USL DI PIACENZA E LE AZIENDE SANITARIE DELLA PROVINCIA DI MODENA (AZIENDA USL DI MODENA E AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI MODENA).

L’estratto del presente bando è stato pubblicato sulla G.U. della Repubblica – IV serie speciale
n. del e pertanto scadrà il giorno

In esecuzione all’atto deliberativo n. del è bandito pubblico concorso per titoli ed esami, per la copertura di n. 5 posti di

PROFILO PROFESSIONALE:	PROGRAMMATORE
RUOLO:	TECNICO
CATEGORIA	C

Da assegnarsi:

- n. 1 posto presso l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma
- n. 1 posto presso l’Azienda USL di Parma
- n. 1 posto presso l’Azienda USL di Piacenza
- n. 1 posto presso l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena
- n. 1 posto presso l’Azienda USL di Modena

La presente procedura concorsuale permetterà la formulazione di CINQUE distinte graduatorie (una per l’Azienda USL di Parma e una per l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma), una per l’Azienda USL di Piacenza, una per l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena e una per l’Azienda USL di Modena che verranno utilizzate dalle Aziende per procedere alla copertura a tempo

indeterminato di posti di PROGRAMMATORE CAT. C. Il candidato, pertanto, all'atto dell'iscrizione al presente concorso dovrà indicare nella domanda di partecipazione per quale Azienda/Ambito provinciale intenda concorrere.

DEVE ESSERE INDICATA UNA SOLA OPZIONE.

Si specifica che è stato individuato come Ente capofila della gestione del presente concorso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed in particolare al D.P.R. 27.03.2001 n. 220.

Lo stato giuridico ed economico inerente ai posti di cui alla presente selezione è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

In applicazione del D.Lgs. 198/2006 e degli artt. 7 e 57 del d.lgs 165/2001 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 35 co. 5-bis del D. Lgs. 165/01, le Aziende potranno prevedere in sede di contratto individuale di assunzione che nei primi cinque anni successivi alla stipulazione del Contratto Individuale di Lavoro, non saranno concessi assensi alla mobilità o al comando, né aspettative non retribuite per svolgere incarichi a tempo determinato in altri enti del Servizio Sanitario Nazionale o in altre Pubbliche Amministrazioni.

1. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Tutti i requisiti generali devono essere posseduti alla data di scadenza del termine perentorio stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

Cittadinanza

Cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o di uno Stato membro dell'Unione Europea; ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 165/01 e s.m.i. possono altresì partecipare:

- i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

Limiti d'età

Ai sensi dell'art. 3, comma 6, della legge 15.5.1997 n. 127, la partecipazione ai concorsi indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti di età, salvo il limite previsto dalle vigenti norme per il collocamento a riposo d'ufficio.

Idoneità fisica

Il candidato dovrà essere in possesso di incondizionata idoneità fisica specifica alle mansioni del profilo professionale e della categoria a selezione. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio, in sede di visita preventiva ex art. 41 d.lgs. 81/2008.

Si precisa che sono cause ostative all'assunzione e che, pertanto, impediscono l'accesso al pubblico impiego:

- ✓ l'esclusione dall'elettorato attivo;
- ✓ la sottoposizione a misure di prevenzione e sicurezza;
- ✓ l'interdizione perpetua o temporanea – per il tempo della stessa – dai pubblici uffici;
- ✓ la destituzione o la dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- ✓ il licenziamento da una Pubblica Amministrazione a decorrere dal 02/09/1995, data di entrata in vigore del primo contratto collettivo del comparto sanità.

2. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

A. Diploma di perito in informatica o altro equipollente con specializzazione in informatica

oppure

B. Diploma di scuola secondaria di secondo grado unitamente a corso di formazione in informatica di almeno 200 ore riconosciuto ai sensi della Legge Quadro in materia di formazione professionale n. 485 del 21/12/1978. **È obbligatorio allegare copia dell'attestato del corso di informatica.**

Tutti i suddetti requisiti specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine perentorio stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

Ai fini della verifica del possesso dei suddetti requisiti, il candidato deve indicare con precisione ogni elemento riferito al titolo di studio fatto valere quale requisito di ammissione, con specifica indicazione del **nome dell'istituto** in cui è stato conseguito e della **sede**, della **data di conseguimento**.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere equiparati all'analogo titolo italiano secondo la normativa vigente.

3. PRECEDENZE E PREFERENZE

Le singole Aziende applicheranno direttamente, in sede di approvazione e scorrimento della graduatoria degli idonei, sulla base della specifica situazione in essere in ciascuna Azienda, nonché sulla base degli obblighi di legge, le seguenti riserve di posti:

- artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare)
- L. 68/99 (diritto al lavoro dei disabili)

Coloro che intendono avvalersi delle suddette precedenze ovvero abbiano titoli di preferenza e/o di precedenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, presentando idonea documentazione, pena l'esclusione dal relativo beneficio.

Nel caso di parità di punteggio, sono applicate nella graduatoria le preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., purché documentate.

4. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera (secondo lo schema allegato), deve essere rivolta al **Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma** ed essere inoltrata a pena di esclusione entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana. Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.

La domanda può essere presentata ESCLUSIVAMENTE in uno dei seguenti modi:

- **a mezzo del servizio pubblico postale** al seguente indirizzo: Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma – Dipartimento Interaziendale Risorse Umane – S.C. Area Giuridica – Ufficio Concorsi e contratti atipici – Via Gramsci, 14 – 43126 Parma; **a tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale di partenza** (con allegata una fotocopia di un documento di identità in corso di validità) con la precisa indicazione della selezione cui l'aspirante intende partecipare. Non saranno comunque accettate domande pervenute a questa amministrazione oltre 10 giorni dalla data di scadenza, anche se inoltrate nei termini a mezzo del servizio postale;

ovvero

- **utilizzando una casella di posta elettronica certificata (PEC)** entro il termine di scadenza dell'avviso esclusivamente all'indirizzo: concorsi@cert.ao.pr.it con oggetto: «domanda di "....."».

In tal caso la domanda e tutta la documentazione allegata dovranno essere contenute **in un unico files formato PDF unitamente ad una fotocopia di documento di identità in corso di validità**.

Si precisa che la validità dell'inoltro mediante PEC, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC Aziendale.

Nel caso di inoltro tramite PEC la domanda di concorso dovrà essere firmata dal candidato in maniera autografa, scannerizzata ed inviata. In alternativa il candidato dovrà utilizzare una delle modalità previste dall'art. 65 del D.Lgs. 82/2005 come valide per presentare istanze e dichiarazioni alle pubbliche Amministrazioni e precisamente:

- a) sottoscrizione con firma digitale o firma elettronica qualificata;
- b) identificazione dell'autore tramite carta d'identità elettronica o carta nazionale dei servizi;
- c) inoltro tramite la propria casella di posta elettronica certificata purché le relative credenziali di accesso siano rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato.

Il mancato rispetto delle predette modalità di inoltro/sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dal concorso.

La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei files.

L'Amministrazione, qualora l'istanza di partecipazione al concorso pubblico sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione, anche successiva alla procedura in oggetto, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante (candidato). È onere del candidato comunicare all'Amministrazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma l'eventuale cambiamento dell'indirizzo PEC, pena le conseguenze sopra riportate in merito alla mancata comunicazione dell'indirizzo postale.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione della domanda di partecipazione.

E' richiesta la fotocopia (fronte/retro) di un documento d'identità del candidato in corso di validità.

Il mancato rispetto delle predette modalità di inoltro/sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dal concorso.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio: l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di documentazione derivante da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'eventuale presentazione di domanda con modalità diverse da quella sopra indicata è priva di effetto, così come l'eventuale presentazione di ulteriore documentazione successivamente alla scadenza del termine perentorio di presentazione della domanda.

La domanda di ammissione al pubblico concorso deve contenere le seguenti dichiarazioni:

1. cognome e nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza;
2. il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea, o appartenenza ad una delle categorie individuate dall'art. 7 della L. 97/2013, integrativo dell'art. 38, co. 1, D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
3. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. le eventuali condanne penali riportate, oppure di non aver riportato condanne penali, oppure di essere sottoposto a procedimento penale. La sussistenza di una pregressa condanna penale impedisce l'assunzione qualora si tratti di una condanna per un reato da cui derivi l'interdizione dai pubblici uffici o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies Cod. Pen., artt. 3,4, 5, L. 27 marzo 2001, n. 97);
5. posizione nei confronti degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
6. eventuali servizi prestati come dipendente presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione degli stessi, oppure di non aver mai prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
7. possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione. Per quanto attiene ai **titoli di studio posseduti**, è necessario indicare la data, la sede e la denominazione completa dell'Istituto presso il quale sono stati conseguiti nonché, nel caso di conseguimento all'estero, gli estremi del provvedimento ministeriale con il quale è stato disposto il riconoscimento in Italia e del quale è obbligatoria l'allegazione;
8. l'eventuale diritto a precedenza nella nomina ex artt. 1014 commi 3 e 4 e art. 678 comma 9 del D. Lgs. 66/2010. Coloro che intendono avvalersi di suddetta riserva di posti dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena esclusione dal relativo beneficio, allegando all'uopo idonea documentazione rilasciata dalla competente autorità militare;
9. l'eventuale diritto a precedenza nella nomina ex art. 7 e art. 8 commi 1 e 2 della L. 68/99 allegando all'uopo idonea documentazione (certificato rilasciato dalla Commissione Sanitaria Regionale o Provinciale attestante il grado di invalidità);
10. l'eventuale diritto a preferenza nella nomina a parità di punteggio ai sensi dell'art. 5 D.P.R. 09.05.1994 n. 487. Chi ha titolo a preferenza deve dichiarare dettagliatamente nella domanda i requisiti e le condizioni utili di cui sia in possesso, allegando alla domanda stessa i relativi documenti probatori, pena esclusione dal relativo beneficio. Chi ha titolo di preferenza per numero di figli a carico dovrà indicare nome, cognome, data e luogo di nascita dei figli (allegare stato di famiglia);

11. gli ausili eventualmente necessari per l'espletamento delle prove di esame in relazione ad un'eventuale situazione di handicap, nonché la possibile necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104 del 05/02/1992 (è necessario allegare certificazione medica rilasciata da struttura sanitaria abilitata dalla quale si evinca il tipo di ausilio e/o la tempistica aggiuntiva);
12. indirizzo al quale deve essere fatta ogni comunicazione relativa al concorso. In caso di mancata comunicazione, vale ad ogni effetto la residenza di cui al punto 1.
13. l'Azienda per la quale il candidato intende concorrere tra le seguenti:
 - Azienda USL di Parma,
 - Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma)
 - Azienda USL di Piacenza
 - Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena
 - Azienda USL di Modena

Si ricorda che il candidato deve esprimere una sola scelta.

L'omessa indicazione anche di un solo requisito, generale o specifico, o di una delle dichiarazioni aggiuntive richieste dal bando, determina l'esclusione dalla procedura di che trattasi.

L'Amministrazione non assume responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata, errata o tardiva comunicazione di cambiamento di domicilio.

5. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti dovranno allegare tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria, ivi compreso un curriculum formativo e professionale redatto su carta libera datato e firmato e formalmente documentato.

Si fa presente che, ai sensi degli artt. 40 e seguenti del DPR n. 445/2000, così come integrati dall'art. 15 della Legge n. 183/2011, non possono essere accettati certificati rilasciati da pubbliche Amministrazioni o da gestori di pubblici servizi.

Autocertificazione

Il candidato, in luogo della certificazione rilasciata dall'autorità competente, può presentare in carta semplice e senza autentica della firma, le seguenti dichiarazioni, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali delle conseguenze di decadenza dai benefici conseguiti, nel caso di dichiarazioni false o mendaci:

- a) *dichiarazione sostitutiva di certificazione*: anche contestuale all'istanza, nei casi indicati nell'art. 46 del DPR n. 445/2000 (ad esempio: stato famiglia, iscrizione in albi professionali, titolo di studio, qualifica professionale, titolo di specializzazione, di abilitazione, ecc.)

oppure

- b) *dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà*: per tutti gli stati, le qualità personali e i fatti non espressamente indicati nel citato art. 46 del PR n. 445/00 (ad esempio: attività di servizio, borse di studio, incarichi libero-professionali, attività di docenza, frequenza corsi di formazione, di aggiornamento, partecipazione a convegni, seminari, conformità all'originale di copie di pubblicazioni ovvero copia di titoli di studio o di servizio).

La dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre. L'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà allegata o contestuale alla domanda, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere pena la non valutazione del servizio:

- l'esatta denominazione e la sede dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato;
- la qualifica e il profilo professionale;

- la tipologia del rapporto di lavoro (dipendente – contratto libero professionale – collaborazione coordinata e continuativa – consulenza – prestazione occasionale – borsa di studio – assegnista di ricerca, ecc.);
- il regime orario (tempo pieno / part-time e con indicazione dell'impegno orario settimanale);
- le date (giorno - mese - anno) di inizio e di conclusione dei servizi prestati nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.);
- causa della risoluzione del rapporto di lavoro (es.: scadenza del contratto; dimissione volontaria; licenziamento da parte dell'azienda, ecc.)
- quant'altro necessario per valutare il servizio stesso.

Anche nel caso di autocertificazione di periodi di attività svolta in qualità di borsista, di docente, di incarichi libero-professionali, ecc. occorre indicare con precisione tutti gli elementi indispensabili alla valutazione (Ente che ha conferito l'incarico, descrizione dell'attività, periodo e sede di svolgimento della stessa).

Le autocertificazioni relative a servizi prestati presso Case di Cura convenzionate, o accreditate o servizi prestati all'estero dovranno essere conformi a quanto previsto dagli artt. 21 e 22 del DPR n. 220 del 27.3.2001.

Si precisa che restano esclusi dall'autocertificazione, fra gli altri, i certificati medici e sanitari.

L'Azienda Sanitaria è tenuta ad effettuare, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000 e dell'art. 15 della L. 183/2011, idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 ed a trasmetterne le risultanze all'autorità competente, in base a quanto previsto dalla normativa in materia.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000 circa le sanzioni penali previste per le dichiarazioni false, qualora emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

I titoli non rilasciati da P.A. devono essere prodotti in originale o in copia autenticata nei modi di legge, ovvero autocertificati ai sensi del DPR n. 445 del 28.12.2000.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e devono essere comunque presentate. Potranno essere allegate in fotocopia semplice unitamente ad una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale il candidato attesta che le stesse sono conformi all'originale.

In caso di documentazione autocertificata, non consegnata personalmente, il candidato deve allegare altresì la copia fotostatica di un documento di identità valido, ai sensi del DPR n. 445/2000.

La documentazione presentata potrà essere ritirata personalmente o da un incaricato munito di delega, previo riconoscimento tramite documento di identità valido, decorsi 60 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie di merito all'Albo delle aziende interessate dalla presente procedura e, comunque, entro i termini di validità della graduatoria, decorsi i quali non sarà più possibile la restituzione della documentazione allegata alla domanda.

Per quanto non è particolarmente contemplato nel presente bando, si intendono qui richiamate, a tutti gli effetti, le norme regolamentari e di legge previste in materia e, in particolare, dal D.P.R. 27.03.2001 n. 220.

6. MOTIVI DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO

- Il mancato rispetto delle modalità di inoltro della domanda
- il mancato rispetto dei termini perentori per l'invio della domanda di partecipazione indicati nel presente bando
- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici per la partecipazione al concorso indicati nel presente bando.

7. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà nominata dal Direttore Generale dell'Azienda Capofila, con modalità che garantiscano il rispetto dei principi del DPR 220/2001, tenuto conto dell'espletamento in forma aggregata della presente procedura concorsuale.

La Commissione Esaminatrice sarà composta da un Dirigente del ruolo professionale in veste di Presidente e da due operatori appartenenti alla categoria "C" dello stesso profilo di quello messo a concorso.

Le funzioni di Segretario saranno svolte da un dipendente amministrativo dell'Azienda capofila, di categoria non inferiore alla "C".

8. PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in:

Prova scritta

Soluzione a quesiti a risposta multipla e/o risposta sintetica su argomenti scelti dalla Commissione attinenti alla specifica professionalità richiesta dal concorso ovvero materie inerenti l'informatica (in particolare l'informatica sanitaria, la sicurezza informatica, la gestione di basi dati ...), principi basi delle normative ICT e della tutela dei dati personali, gli standard di interoperabilità in ambito sanitario.

Prova teorico-pratica

Predisposizione di atti connessi alla qualifica professionale richiesta ovvero nella risoluzione di casi pratici di progetti ICT (in particolare di sistemi informativi sanitari)

Prova orale

Colloquio nelle materie oggetto della prova scritta e pratica, nonché sulla verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese.

La prova scritta e la prova pratica potranno consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica o multipla.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Il mancato raggiungimento della valutazione di sufficienza in una prova comporta l'esclusione dalle prove successive e quindi dalla procedura concorsuale.

9. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE D'ESAME

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli
- 70 punti per le prove d'esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- titoli di carriera: 15
- titoli accademici e di studio: 3
- pubblicazioni e titoli scientifici: 2
- curriculum formativo e professionale: 10

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale

10. CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI ALLE PROVE D'ESAME

L'ammissione o l'esclusione dei candidati è disposta con provvedimento dirigenziale dell'Azienda capofila. L'esclusione dal concorso verrà notificata agli interessati entro trenta giorni dall'esecutività del relativo provvedimento.

La data e il luogo di svolgimento delle prove scritta, pratica ed orale, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del DPR 220/2001, saranno pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^ Serie Speciale "Concorsi ed esami" (www.gazzettaufficiale.it) non meno di 20 giorni prima dell'inizio della prova scritta.

L'elenco dei candidati ammessi, nonché la data di svolgimento delle prove, saranno pubblicati altresì:

- ✓ sul Sito Internet dell'Azienda USL di Parma www.ausl.pr.it nella sezione "Concorsi/avvisi attivi";
- ✓ sul Sito Internet dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma www.ao.pr.it nella sezione "Lavorare/selezioni e concorsi"

- ✓ sul Sito Internet dell'Azienda USL di Piacenza www.ausl.pc.it nella sezione "Bandi e Concorsi – Assunzioni e Collaborazioni";
- ✓ sul Sito Internet dell'Azienda USL di Modena www.ausl.mo.it, nella sezione Concorsi e Avvisi;
- ✓ sul Sito Internet dell'Azienda Ospedaliera-Universitaria di Modena www.aou.mo.it, nella sezione Bandi di concorso.

L'Azienda si riserva di effettuare tutte le prove scritta, pratica ed orale, in un'unica giornata nel rispetto dei termini previsti dal DPR 220/2001.

Per ragioni organizzative, ciascuna prova di concorso (scritta, pratica ed orale) potrà essere svolta suddividendo i partecipanti in più turni.

La prova scritta e pratica potranno essere effettuate anche attraverso l'utilizzo di strumenti informatizzati. La prova orale potrà avvenire in modalità telematica.

Le concrete modalità di svolgimento delle prove saranno specificate nel diario di convocazione alle stesse.

Non saranno effettuate convocazioni individuali.

Non saranno ammesse per nessuna ragione modifiche dei giorni e/o orari fissati.

La presentazione in ritardo, anche se dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'irrevocabile esclusione dal concorso.

Alle prove d'esame i candidati dovranno presentarsi muniti di documento valido d'identità personale, a norma di legge.

11. APPROVAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

Al termine delle prove l'azienda capofila con provvedimento dirigenziale, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, li approva e, successivamente, approva due distinte graduatorie di merito che sono immediatamente efficaci, ciascuna nell'Azienda di competenza.

L'amministrazione di ciascuna Azienda procederà a recepire la graduatoria di competenza e a farla propria con atto dirigenziale.

L'Azienda USL di Piacenza utilizzerà la graduatoria formulata in esito alla presente procedura concorsuale una volta esaurita o scaduta la graduatoria attualmente in vigore.

Le graduatorie di merito dei candidati sono formate secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza delle precedenze di legge nonché, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/1994 e s.m.i.

Le graduatorie degli idonei, ad intervenuta esecutività dell'atto di approvazione delle stesse, saranno pubblicate sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna, nonché sui siti web delle Aziende interessate e avranno una validità di ventiquattro mesi dall'approvazione delle stesse.

Le graduatorie verranno utilizzate, nel periodo della loro validità, per eventuali coperture di posti per i quali il concorso è stato bandito ovvero di posti della stessa categoria e profilo professionale che successivamente ed entro tale termine dovessero rendersi disponibili, compatibilmente con i contenuti del Piano Triennale di fabbisogni. Tali graduatorie potranno essere utilizzate, durante il periodo di vigenza, anche per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato e/o a tempo parziale (part-time).

E' facoltà delle Amministrazioni interessate alla presente procedura consentire l'utilizzo della graduatoria ad un'altra amministrazione pubblica che ne faccia richiesta ai sensi dell'art. 3 comma 61 L. 24.12.2003 n. 350.

In questo caso:

- ✓ il candidato che accetti una proposta di assunzione a tempo indeterminato da parte di altra amministrazione, non sarà più interpellato dall'Azienda per la quale ha concorso;
- ✓ il candidato che rifiuti la proposta di assunzione a tempo indeterminato da parte di altra amministrazione, sarà mantenuto nella graduatoria dell'Azienda per la quale ha concorso.

Al contrario, l'assunzione a tempo determinato presso un'altra amministrazione non pregiudica l'assunzione a tempo indeterminato presso l'Azienda per la quale il candidato ha concorso.

12. ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

Una volta riscontrata la sussistenza di tutti i requisiti previsti, i concorrenti dichiarati vincitori, nonché i candidati chiamati in servizio a qualsiasi titolo, saranno invitati a stipulare apposito contratto individuale di lavoro ex art. 24 del CCNL del 21.05.2018 del personale del comparto sanità e dovranno presentare, nel termine di 30 giorni dalla richiesta dell'Azienda i documenti indicati nella richiesta stessa, sotto pena di mancata stipulazione del contratto medesimo.

Il contratto individuale di lavoro si risolve di diritto:

- quando il candidato non assume servizio alla data stabilita, salvo proroga per giustificato e documentato motivo;
- in assenza di uno dei requisiti generali o specifici richiesti, accertata in sede di controllo delle dichiarazioni rese.

L'assunzione in servizio potrà essere temporaneamente sospesa o comunque ritardata in relazione alla sussistenza di norme che stabiliscano il blocco delle assunzioni.

La partecipazione al concorso presuppone l'integrale conoscenza da parte dei concorrenti delle norme e delle disposizioni di legge inerenti ai pubblici concorsi, delle forme e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare e comporta, implicitamente, la piena accettazione di tutte le condizioni alle quali la nomina deve intendersi soggetta, delle norme di legge vigenti in materia, delle norme regolamentari delle Aziende interessate e delle loro future eventuali modificazioni.

13. DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o annullare il bando in relazione all'esistenza di ragioni di pubblico interesse concreto ed attuale. Si riserva altresì la facoltà di revocare il presente concorso in conseguenza delle mutate esigenze dei servizi, dei presidi o di altre strutture delle Aziende interessate, nonché in conseguenza di norme che stabiliscano il blocco delle assunzioni.

Con la partecipazione al presente bando i candidati si impegnano ad accettare incondizionatamente e senza riserve tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, quale *lex specialis* della presente procedura selettiva.

Ai sensi dell'articolo 13 GDPR 2016/679, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso gli Uffici Concorsi delle Aziende partecipanti alla presente procedura, anche in banca dati automatizzata, per le finalità inerenti la gestione della procedura e saranno trattati dai medesimi Servizi anche successivamente, a seguito di eventuale instaurazione di rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il D. Lgs 33/13.

L'indicazione dei dati richiesti è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 196/03 e degli artt. 15 e seguenti del GDPR 2016/679, i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, nonché la cancellazione di dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

I titolari del trattamento sono le Aziende che accedono alla presente procedura.

Per eventuali informazioni i concorrenti potranno rivolgersi all'*Ufficio Concorsi e contratti atipici - dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma – Via Gramsci, 14 – Parma (telefono 0521/702469-702566-703953) negli orari di apertura al pubblico: il lunedì dalle ore 9,00 alle ore 12,30 e il giovedì dalla ore 9,00 alle ore 17,00 oppure consultare il sito Internet: www.ao.pr.it* nella sezione lavorare/selezioni e concorsi.

Parma, lì

IL DIRETTORE GENERALE
Massimo Fabi