

- Al Tavolo OIV-SSR per lo sviluppo del sistema integrato di valutazione del personale
- Ai Coordinatori degli Organismi Aziendali di Supporto e p.c.
- Alle Direzioni Generali di Enti ed Aziende del SSR
- Alla Direzione Generale Cura della persona, Salute e Welfare
- Al Dirigente Responsabile del Settore Risorse umane e strumentali, infrastrutture area risorse umane SSR

Oggetto: Piano 2023-2025 di sviluppo e miglioramento del sistema di valutazione.

Gentilissimi,

Le "Linee guida 1/2022 dell'OIV-SSR Sistema di valutazione integrata del personale delle Aziende sanitarie" (Prot. 18/07/2022.0641755.U), al paragrafo 8 "Il percorso di sviluppo e miglioramento del sistema (pp. 19 – 20)", prevedono la predisposizione di "un Percorso strutturato di sviluppo e miglioramento del sistema che consenta di fissare obiettivi specifici e di monitorarne l'andamento in un periodo triennale, con indicatori specifici e con un confronto periodico su quanto effettivamente realizzato e sulle eventuali criticità riscontrate. Per il prossimo triennio il Percorso sarà in gran parte focalizzato sull'attivazione e sull'estensione dell'utilizzo del modulo valutazione del SW GRU.

Pertanto, come anticipato in diversi incontri, l'OIV-SSR conferma che tale documento dovrà essere predisposto dalle Aziende Sanitarie, in coerenza con i contenuti strategici indicati nel PIAO 2023-2025 in merito allo sviluppo delle risorse umane (riportate nella Sottosezione di programmazione dello sviluppo organizzativo e della formazione), formalizzato mediante atto del Direttore Generale e inviato a questo Organismo **entro il 31 Ottobre 2023**. Il Piano di sviluppo e miglioramento dovrà essere articolato secondo la seguente struttura; per gli item si faccia riferimento alla tabella allegata.

CAPITOLO	CONTENUTI
Premessa	Riferimenti alle Linee guida 1/OIV-SSR e alla Guida alla valutazione adottata. Prospettiva triennale da 1/1/2023 a 31/12/2025. Primo monitoraggio al 30/06/2023 e poi semestrale (date da definire di volta in volta)
Interventi da attuare	Descrizione sintetica (per Tipologia e profilo di valutazione) degli interventi di miglioramento o della messa a regime delle varie componenti del sistema
Azioni e risultati sugli item	Per i 6 Item individuati, schematicamente in tabella: -Sintetica descrizione di quanto previsto nell'attuale Guida alla valutazione / nei regolamenti o accordi aziendali vigenti -Descrizione di quanto effettivamente attuato nel corso del 2022 (per le valutazioni già espresse in tale periodo) -Sintetica descrizione di quanto effettivamente previsto per il 2023 (per le valutazioni che saranno espresse in tale periodo) -Sintetica descrizione di quanto previsto del percorso di sviluppo previsto nel 2024 e nel 2025

Infine, alle Aziende sanitarie che ne avessero riscontrato la necessità si raccomanda di aggiornare ed inviare a questo Organismo anche la Guida alla valutazione aziendale del personale **entro la stessa data**.

Si resta a disposizione per eventuali chiarimenti o approfondimenti e si inviano cordiali saluti.

Il Presidente dell'OIV-SSR
(Ing. Raul Ragazzoni)

Allegati:

1. Struttura Piano di Avvicinamento 2023.

OIV-SSR:

dr.ssa Marzia Cavazza, ing. Raul Ragazzoni, Prof. Renato Ruffini – oiv.ssr@regione.emilia-romagna.it
Struttura regionale di supporto: dott. Fabio Sanna, tel. 051/5277460