

In esecuzione alla determina del Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena n. 230 del 05/02/2025 ed in considerazione del disposto dell'art. 2-ter comma 5 D.L. 18/20 (conv. nella L. 27/2020) e dell'art. 1 comma 268 L. 234/2021, come modificato dall'art. 4 comma 3 del D.L. 202/24, viene emesso il seguente:

BANDO DI AVVISO PUBBLICO PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO

PER MEDICI SPECIALIZZANDI ISCRITTI ALL'ULTIMO E PENULTIMO ANNO DELLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE DI:

UROLOGIA

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione all'avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande:

REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni previste dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 165/01 e s.m.i. possono altresì partecipare:
 - i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) incondizionata idoneità fisica specifica alle mansioni della posizione funzionale a selezione. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio, in sede di visita preventiva ex art. 41 D.Lgs n.81/08.

REQUISITI SPECIFICI

- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Iscrizione all'ultimo o penultimo anno di corso della Scuola di Specializzazione oggetto dell'Avviso;
- Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici - Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

I cittadini di altri Stati devono, altresì, possedere i seguenti requisiti:

- essere in possesso degli altri requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica;
- avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Ai sensi dell'art. 3 del DPCM n. 174 del 7/2/1994 i cittadini di altri Paesi dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza o provenienza;

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge 10.4.1991 n. 125.

Chi ha titoli di preferenza deve dichiarare dettagliatamente i requisiti e le condizioni utili di cui sia in possesso, presentando idonea documentazione pena l'esclusione dal relativo beneficio.

I beneficiari della L. 104/92, qualora lo ritengano indispensabile, devono specificare nella domanda di ammissione gli ausili eventualmente necessari all'espletamento dell'eventuale colloquio in relazione alla propria situazione di handicap; sarà pertanto necessario allegare idonea documentazione sanitaria dalla quale si evinca il tipo di ausilio.

MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda potrà essere presentata mediante invio di e-mail, corredata dei relativi allegati, al seguente indirizzo: **pers.specializzandi@aou.mo.it**

Il candidato dovrà allegare all'e-mail una copia digitale, in formato .pdf, di:

- domanda di partecipazione redatta secondo il fac-simile allegato;
- dettagliato curriculum formativo-professionale; il curriculum sarà oggetto di valutazione **esclusivamente se redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà**;
- documento di riconoscimento legalmente valido;
- eventuali pubblicazioni edite a stampa in forma integrale;
- eventuali attestati di partecipazione a corsi, convegni, ecc.;
- le dichiarazioni sostitutive di certificazione, ovvero di atto di notorietà, sottoscritte dal candidato e formulate nei casi e con le modalità previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n.445, relative ai titoli sopra elencati;
- la documentazione relativa all'eventuale situazione di handicap, al fine di permettere la valutazione degli eventuali ausili necessari all'espletamento dell'eventuale colloquio.

Non saranno ritenute valide (e pertanto non saranno valutati i relativi titoli) generiche dichiarazioni di conformità all'originale che non contengano la specifica descrizione di ciascun documento cui si riferiscono.

L'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive. In caso di accertate difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato dall'Amministrazione:

L'Amministrazione procederà comunque alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/00.

In caso di sopravvenuta assunzione l'Amministrazione applicherà l'art. 55-quater del D.Lgs. 165/01.

L'interessato decadrà comunque, ai sensi dell'art. 75 D.P.R. 445/00, da tutti i benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

Non sarà valutata ulteriore documentazione prodotta in forma cartacea.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena non assume responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata, errata o tardiva comunicazione di cambiamento di domicilio, né per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La omessa indicazione anche di un solo requisito richiesto per l'ammissione comporta l'esclusione dall'Avviso.

Qualora il candidato portatore di handicap faccia richiesta nella domanda di particolari ausili dovrà produrre la certificazione comprovante la situazione di handicap accertata ai sensi art. 4 della L.104/92 nel giorno fissato per il colloquio.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

I competenti uffici dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena acquisiranno i nominativi dei soggetti che avranno presentato la candidatura, e li trasmetteranno alla Direzione Sanitaria aziendale che, sulla base delle esigenze, valuterà l'adeguatezza e la congruità o meno delle domande presentate. Per le sole domande ritenute idonee e congrue farà predisporre la specifica graduatoria da un'apposita Commissione, mediante valutazione dei titoli presentati ed eventuale effettuazione di un colloquio che verterà sulle materie inerenti la funzione da conferire e tenderà a valutare le conoscenze, le competenze e le attitudini acquisite.

Ai sensi dell'art. 27 del DPR n. 483/97, i punteggi sono ripartiti come segue:

20 punti per i titoli

20 punti per l'eventuale colloquio

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

1) titoli di carriera punti 10

2) titoli accademici e di studio punti 3

3) pubblicazioni e titoli scientifici punti 3

4) curriculum formativo e professionale punti 4

Ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs. 368/99 il periodo di formazione specialistica è valutato fra i titoli di carriera come servizio prestato nel livello iniziale del profilo stesso nel limite massimo della durata del corso di studi. Ciò a decorre dall'anno accademico 2006/2007.

Il superamento della prova selettiva è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 14/20.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati avverranno tramite pubblicazione di apposito avviso sulla pagina dei concorsi del sito internet aziendale www.aou.mo.it. Non vi saranno altre forme di notifica: sarà onere dei candidati prendere visione dell'avviso di convocazione che sarà dato con un preavviso di almeno 7 giorni rispetto alla data del colloquio.

Qualora, per cause di forza maggiore, l'Azienda dovesse modificare il luogo o la data dell'eventuale colloquio, la nuova convocazione sarà comunicata mediante avviso sul sito internet aziendale www.aou.mo.it

I candidati saranno tenuti a presentarsi nel giorno, luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, provvisto di fotografia; la mancata presentazione del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Nel caso di parità di punteggio si applicano le preferenze previste dall'art.5 del D.P.R. n.487/94 e s.m.i., purché documentate.

Ai sensi dell'2-ter comma 5 D.L. 18/20 (conv. nella L. 27/2020) e ss.mm.ii. al personale che verrà assunto sarà conferito un incarico a tempo determinato di durata semestrale e comunque non oltre il 31/12/2025.

Tale incarico sarà assoggettato al rapporto di lavoro esclusivo; il trattamento giuridico ed economico sarà quello previsto dalle norme vigenti ed in particolare dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità.

Il medico specializzando, una volta assunto, rimane iscritto alla propria Scuola di Specializzazione e continua a percepire il trattamento economico previsto dal contratto di formazione medico-specialistica, integrato dai compensi correlati all'attività svolta come dipendente.

L'attività svolta costituisce titolo preferenziale nelle procedure concorsuali per l'assunzione nel Servizio Sanitario Nazionale.

La presentazione della domanda al presente bando non fa sorgere in capo ai candidati diritti o pretese di sorta.

INFORMATIVA DATI PERSONALI ("PRIVACY")

Ai sensi dell'articolo 13 GDPR 2016/679, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio Concorsi del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, in banca dati automatizzata, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati dal medesimo Servizio anche

successivamente, a seguito di eventuale instaurazione di rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il Dlgs 33/13.

L'indicazione dei dati richiesti è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 196/03 e degli artt. 15 e sgg. del GDPR 2016/679 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione di dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Titolare del trattamento è l'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena.

VARIE

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno inviare e-mail a suapconcorsi@ausl.mo.it