

**CONCORSO PUBBLICO UNICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI NELLA POSIZIONE FUNZIONALE DI DIRIGENTE FARMACISTA – DISCIPLINA DI FARMACIA OSPEDALIERA, DI CUI N. 1 POSTO PER LE ESIGENZE DELL’AZIENDA USL DI MODENA E N. 1 POSTO PER LE ESIGENZE L’AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI MODENA.**

***CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI***

La Commissione esaminatrice procede alla rilevazione del punteggio a sua disposizione, alla ripartizione fra i titoli e le prove d’esame ed alla determinazione dei criteri generali di massima da seguire nella valutazione di tali titoli.

Esamina e prende altresì atto delle linee guida per la gestione delle procedure concorsuali e selettive svolte nella fase 2 dell’emergenza Covid-19 stilate dalla Regione Emilia Romagna;

Viene data lettura degli articoli 11 e 35 del D.P.R. n. 483/97 relative ai punteggi a disposizione per il presente concorso e la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

20 PUNTI PER I TITOLI  
80 PUNTI PER LE PROVE D’ESAME

I punti per le prove d’esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 30 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale

Il punteggio dei titoli è così ripartito:

- |  |          |
|--|----------|
| • Titoli di carriera                   | punti 10 |
| • Titoli accademici e di studio        | punti 3  |
| • Pubblicazioni e titoli scientifici   | punti 3  |
| • Curriculum formativo e professionale | punti 4  |

**TITOLI DI CARRIERA  
PUNTI 10**

**MAX**

I titoli di carriera sono valutati con i criteri e punteggi previsti dall’art. 35 del DPR n. 483/97 che prevede:

a) servizi di ruolo e non di ruolo presso le ASL o le AO e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 DPR 483/97:

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
- 2) in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
- 3) in caso di disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 per cento e del 50 per cento;

b) servizio di ruolo presso farmacie comunali o municipalizzate:

- 1) come direttore, punti 1,00 per anno;
- 2) come collaboratore, punti 0,50 per anno.
- c) servizio di ruolo quale farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

Il servizio prestato presso farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali, con iscrizione previdenziale, è valutato, per il 25 per cento della sua durata, con il punteggio previsto per la qualifica di collaboratore presso le farmacie comunali o municipalizzate.

Gli elenchi dei servizi equipollenti e delle discipline equipollenti ed affini sono contenuti nelle tabelle dei DD.MM. 30 e 31 gennaio 1998 e successive modificazioni ed integrazioni.

Qualora nella certificazione relativa ai servizi di ruolo sia attestata la riduzione del punteggio prevista dall'art. 46 del DPR n. 761/79 (aggiornamento obbligatorio) il punteggio di anzianità sarà conseguentemente ridotto, in misura comunque non superiore al 50%.

Qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incarico o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio sarà valutato con il minor punteggio attribuibile.

### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO PUNTI 3**

**MAX**

Per la suddivisione ed assegnazione dei titoli di studio si fa riferimento a quanto previsto dall'art. 35 punto 5) del DPR n. 483/97, che prevede:

- |  |            |
|--|------------|
| a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso  | punti      |
| 1,00   |            |
| b) specializzazione in una disciplina affine   | punti 0,50 |
| c) specializzazione in altra disciplina  | punti      |
| 0,25   |            |
| d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con punteggi di cui sopra ridotti del 50%  |            |
| e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, per ognuna |            |
| punti 0,50   |            |
| fino ad un massimo di punti 1  |            |

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La Commissione ritiene altresì di valutare, nell'ambito dei titoli di studio, anche i seguenti titoli:

Dottorato di ricerca attinente	punti 2
Master o Corso di Perfezionamento Universitario attinente accademico	punti 0,5 per anno

### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI PUNTI 3**

**MAX**

Si ritiene di valutare le pubblicazioni e i titoli scientifici secondo i criteri di cui all'art. 11 del DPR 483/97.

articoli o monografie attinenti	Punti 0,05 ca.
abstract, poster, comunicazioni attinenti	Punti 0,01 ca.

### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE PUNTI 4**

**MAX**

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri per l'assegnazione dei punteggi da attribuire al curriculum formativo e professionale dei candidati, sulla base delle documentazioni presentate, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 11 del D.P.R. 483/97:

periodi di attività con rapporto non subordinato (co.co.co., LP, ecc.)  
presso Aziende/Enti del S.S.N. o altre pubbliche amministrazioni punti 0,6/anno

La commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato oppure, in presenza di autocertificazione, farà fede la data della stessa;
- i certificati devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente, in originale o in copia autenticata o autocertificata;
- i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati tra loro;
- per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni: non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati le annate saranno

calcolate dal 31/12 del primo anno all'1/1 dell'ultimo anno, mentre le mensilità dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;

- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- non saranno assegnati punteggi alle idoneità in concorsi;
- non saranno valutati attestati laudativi, nè gli incarichi svolti durante il servizio qualora rientrino nei compiti propri delle qualifiche rivestite;
- non sarà valutato alcun documento attestante attività non rientranti tra quelle sopra indicate
- non sarà attribuito alcun punteggio a qualsiasi documento che non sia autocertificato ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di autocertificazioni. (D.P.R. 445/2000).