

**CONCORSO PUBBLICO RISERVATO PER TITOLI ED ESAMI, AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I. E DEGLI ACCORDI ATTUATIVI REGIONALI IN TEMA DI STABILIZZAZIONE SOTTOSCRITTI IN DATA 4/5/2018 E 27/12/2018, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE BIOLOGO PER LE ESIGENZE DELLA STRUTTURA SEMPLICE DI GENETICA ONCOLOGICA DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI MODENA**

**CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI**

La Commissione prende atto che dispone complessivamente di 100 punti da attribuire ai candidati, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli
- 80 punti per le prove d'esame

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 30 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- |                                      |          |
|--------------------------------------|----------|
| - titoli di carriera                 | punti 10 |
| - titoli accademici e di studio      | punti 3  |
| - pubblicazioni e titoli scientifici | punti 3  |
| - curriculum formativo professionale | punti 4  |

Ai fini dell'assegnazione dei punteggi per i titoli delle categorie sopra richiamate e con riferimento a quanto previsto dal D.P.R. 483/97, la Commissione stabilisce di attenersi ai seguenti criteri:

**TITOLI DI CARRIERA**

**MAX PUNTI 10**

I titoli di carriera sono valutati con i criteri e punteggi previsti dall'art. 43 del DPR n. 483/97 che prevede:

- a) Servizio di ruolo e non di ruolo presso Aziende Sanitarie Locali o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ex artt. 20, 21, 22 e 23 DPR 483/97:
- nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno
  - in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
  - in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento

b) Servizi quale Biologo nelle varie qualifiche, secondo i rispettivi ordinamenti, presso pubbliche Amministrazioni punti 0,50 per anno.

1. attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in rapporto al numero di ore settimanali, punti 1,00 per anno. Le relative attestazioni di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario settimanale.



Non sono oggetto di valutazione abstract e poster.

## **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**

**max p. 4**

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale ed è determinato dai singoli elementi documentali prodotti dal candidato.

La Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato oppure, in presenza di autocertificazione, farà fede la data della stessa;
- i certificati e gli attestati devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente, in originale o in copia autenticata o autocertificata;
- i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati tra loro;
- per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni: non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno all'1/1 dell'ultimo anno, mentre le mensilità dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- in caso di servizi sovrapposti sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- non saranno assegnati punteggi alle idoneità in concorsi;
- non saranno valutati attestati laudativi, nè gli incarichi svolti durante il servizio qualora rientrino nei compiti propri delle qualifiche rivestite;
- non saranno valutate attività non attinenti.

La Commissione stabilisce infine che non sarà attribuito alcun punteggio a qualsiasi documento attestante attività non rientranti tra quelle sopra specificate, e stabilisce altresì di non attribuire alcun punteggio a qualsiasi documento che non sia autocertificato ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di autocertificazioni. (D.P.R. 445/2000).