

OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 5 posti di "Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista Occupazionale cat. D" gestito in forma aggregata tra l'Azienda USL di Reggio Emilia, l'Azienda USL di Piacenza, l'Azienda USL di Parma, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena. Approvazione delle graduatorie finali di merito.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale, con contestuale ed espresso parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali formali e di legittimità:

Premesso:

- che con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda USL di Reggio Emilia n. 61 del 26.02.2020, è stato indetto un concorso unico per la copertura di n. 5 posti di "Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Occupazionale - cat. D" gestito in forma aggregata tra l'Azienda USL di Reggio Emilia, l'Azienda USL di Piacenza, l'Azienda USL di Parma, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, in cui l'Azienda USL di Reggio Emilia riveste il ruolo di capofila;
- che il ruolo di Azienda capofila affidato all'Azienda USL di Reggio Emilia, ha comportato, a seguito degli accordi presi tra le Direzioni delle Aziende sopracitate, oltre alla gestione unitaria del concorso in tutte le sue fasi di svolgimento, la nomina della commissione esaminatrice, dei comitati di vigilanza e la predisposizione delle graduatorie finali in base all'opzione effettuata dai candidati in sede di presentazione delle domanda;
- che con atti del Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 709 del 24.06.2020 si è provveduto all'esame delle domande presentate dai candidati e sono stati ammessi n. 122 candidati, oltre a n. 16 candidati ammessi con riserva per aver dichiarato, in sede di presentazione della domanda di partecipazione al concorso, di non essere ancora in possesso del requisito dell'iscrizione all'albo, ma di aver presentato richiesta ed oltre a n.1 candidato non ammesso in quanto ha inoltrato la domanda di partecipazione oltre il limite previsto dal bando di concorso;
- che con atto del Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 1117 del 26.08.2021 si è provveduto a rideterminare l'elenco dei candidati ammessi al concorso pubblico nel senso di togliere dall'elenco dei candidati ammessi hanno espresso la volontà di essere cancellati dalla lista dei partecipanti in qualità di candidati in quanto non interessati alla partecipazione al concorso, da cui si evince che vi sono in totale n. 133 concorrenti di cui n. 117 candidati ammessi n. 16 candidati ammessi con riserva;

Precisato che con delibera del Direttore Generale dell'Azienda USL di Reggio Emilia n. 128 del 12.04.2021 è stata nominata, la Commissione Esaminatrice preposta all'effettuazione della prova orale per tutte le Aziende Sanitarie (Azienda USL di Reggio Emilia, Azienda USL di Piacenza, Azienda USL di Parma, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena);

Fatto presente:

- che la prova scritta e pratica si sono svolte la Sala Polivalente del Centro Sociale Bocciofila Tricolore, con sede in Reggio Emilia - in Via Agosti 6;
- che la prova orale si è svolta presso la sede dell'Azienda USL di Reggio Emilia;

Dato atto che la commissione esaminatrice ha concluso i lavori di loro competenza;

Considerato che dai verbali trasmessi dal Segretario della commissione esaminatrice, risultano le graduatorie di merito relative all'Azienda USL di Reggio Emilia, all'Azienda USL di Piacenza, all'Azienda USL di Parma, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e l'Azienda

Ospedaliero-Universitaria di Modena, così come rispettivamente riportate negli Allegati 1) – 2) – 3) – 4) – 5) del presente atto del quale costituiscono parte integrante e sostanziale;

Precisato che, nelle graduatorie allegate al presente atto, non risultano candidati aventi diritto a riserve di legge;

Precisato che per i candidati ammessi con riserva l'avvenuta iscrizione all'albo, requisito indispensabile per l'assunzione, dovrà essere comunicata dall'interessato al momento dell'eventuale assunzione;

Considerato che il bando di concorso ha previsto che l'azienda capofila con provvedimento deliberativo, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, li approvi e, successivamente, approvi cinque distinte graduatorie di merito immediatamente efficaci, ciascuna nell'Azienda o Ambito Provinciale di competenza;

Ritenuto, pertanto, di approvare le quattro graduatorie generali finali degli idonei al pubblico concorso, così come stabilito dall'art. 18 del DPR 27/03/2001 n. 220;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, espresso ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

DELIBERA

- 1) Di approvare, per le motivazioni riportate in parte espositiva, i lavori della Commissione esaminatrice deputata alla formulazione delle graduatorie relative al pubblico concorso di cui trattasi, così come risulta dai relativi verbali e, conseguentemente, di approvare le seguenti graduatorie finali del concorso unico per la copertura di n. 5 posti di "Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista Occupazionale cat. D" gestito in forma aggregata tra l'Azienda USL di Reggio Emilia, l'Azienda USL di Piacenza, l'Azienda USL di Parma, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, così come riportate, rispettivamente, negli Allegati 1) – 2) – 3) – 4) – 5) del presente atto del quale costituiscono parte integrante e sostanziale;
- 2) Di precisare, che nella predisposizione delle graduatorie si è tenuto conto dei titoli che danno diritto alla preferenza a parità di punteggio, a sensi dell'art. 5 DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni;
- 3) Di precisare altresì graduatorie allegate al presente atto, non risultano candidati aventi diritto a riserve di legge;
- 4) Di precisare infine che ciascuna Azienda dovrà verificare il possesso del requisito di iscrizione all'albo/ordine professionale, dei candidati al momento dell'assunzione, la cui mancanza ne aveva determinato l'ammissione con riserva;
- 5) Di stabilire, inoltre, che il responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/90, è il dott. Lorenzo Fioroni Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale;
- 6) Di trasmettere copia di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, all'Azienda USL di Piacenza, all'Azienda USL di Parma, all'Azienda USL di Parma e all'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e all'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena per i seguiti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto

Firma apposta digitalmente da:
Il Direttore Generale
Dott.ssa Cristina Marchesi

Sulla presente delibera hanno espresso il parere favorevole:

Firma apposta digitalmente da:
Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Nicoletta Natalini

Firma apposta digitalmente da:
Il Direttore Amministrativo
Dott. Davide Fornaciari

**Documento firmato digitalmente e archiviato nel rispetto della normativa vigente.
Il presente documento e' una copia elettronica del documento originale
depositato presso gli archivi dell'A.U.S.L. di Reggio Emilia.**

8E-8C-AD-27-57-7A-1D-94-EB-D2-CB-07-5B-2E-CB-94-5A-94-68-43

CADES 1 di 3 del 28/10/2021 13:13:01

Soggetto: DAVIDE FORNACIARI

S.N. Certificato: 13CC 0EC5 31DD C36C

Validità certificato dal 16/05/2018 09:35:35 al 14/05/2024 09:35:35

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

CADES 2 di 3 del 04/11/2021 13:07:49

Soggetto: NICOLETTA NATALINI

S.N. Certificato: 1D0E D614 EF1D B2AE

Validità certificato dal 27/12/2017 10:07:54 al 26/12/2023 10:07:54

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

CADES 3 di 3 del 05/11/2021 11:25:35

Soggetto: CRISTINA MARCHESI

S.N. Certificato: 6D1F B691 906E ABA9

Validità certificato dal 21/12/2017 12:31:57 al 20/12/2023 12:31:57

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT
